

RINNOVO CONTRATTO DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019-2021

FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019-2021

È giunto a termine il percorso di definizione dell'ipotesi di accordo per i dirigenti degli enti locali, della dirigenza tecnica e amministrativa della Sanità e per i segretari comunali e provinciali.

PUNTI QUALIFICANTI

Relazioni sindacali: miglioramento degli istituti della partecipazione, con materie di confronto e contrattazione; Definizione certa delle tempistiche certe per la Contrattazione integrativa;

Nuova disciplina del Lavoro Agile: definite le linee generali per l'attivazione del lavoro agile, consolidando il principio che l'istituto è applicabile anche ai dirigenti. A livello decentrato saranno oggetto di confronto le modalità attuative dell'istituto;

Maggiori tutele legali e assicurative: importanti novità nella concessione del patrocinio legale; le amministrazioni non potranno opporre sistematicamente la presenza di un conflitto di interesse nella concessione del patrocinio, ma dovranno dimostrarlo; previste anticipazioni dei rimborsi anche a fronte di sentenze non definitive; ampliate le coperture assicurative in caso di utilizzo di veicoli sia dell'amministrazione che del dipendente, per i rischi di danni o lesioni al dirigente stesso;

Nuovo istituto per l'affiancamento dei dirigenti neo-assunti: è introdotta la figura del mentore: si tratta di colleghi più anziani, che possono affiancare e trasmettere la loro esperienza ai colleghi neoassunti. L'attività è svolta su base volontaria.;

Adeguamento degli istituti relativi alle assenze e tutela dei diritti civili (tutela della transizione di genere);

Adeguamento dei Fondi risorse decentrate per incremento delle retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti degli enti locali;

Incremento indennità di struttura complessa e indennità pronta disponibilità per i dirigenti PTA;

Incremento della retribuzione di posizione fissa dei dirigenti PTA;

Nuova disciplina retributiva per i Segretari comunali e provinciali, con il superamento del contratto collettivo integrativo nazionale, la definizione di una nuova forchetta per la retribuzione di posizione minima e massima, il rafforzamento del confronto a livello locale;

Miglioramento indennità di reggenza o supplenza, premio di risultato ed incarichi ad interim per Segretari comunali e provinciali.

**CON IL RINNOVO DEL CCNL 2019-2021 ABBIAMO MIGLIORATO
LE CONDIZIONI DI LAVORO ED ECONOMICHE**



CALCOLO ARRETRATI

DIRIGENTI FUNZIONI LOCALI

	2019	2020	2021	2022	2023
Stipendio tabellare	€ 46.573,77	€ 46.820,77	€ 47.015,77	€ 47.015,77	€ 47.015,77
Vecchio stipendio tabellare	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77
IVC 2019/2021	€ 214,45	€ 316,81	€ 316,81	€ 316,81	€ 316,81
Saldo	€ 1.098,55	€ 1.243,19	€ 1.438,19	€ 1.438,19	€ 1.438,19
Incremento Retribuzione di Posizione	-	€ 468,00	€ 780,00	€ 780,00	€ 780,00
TOTALE PER ANNO	€ 1.098,55	€ 1.711,19	€ 2.218,19	€ 2.218,19	€ 2.218,19

IN AGGIUNTA:

Incremento Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato

-	-	€ 1.261,00	€ 1.261,00	€ 1.261,00
---	---	------------	------------	------------

La destinazione a Retribuzione di Posizione o di Risultato è stabilita in sede di contratto decentrato. Il totale degli aumenti del fondo nel triennio è pari a € 3.783,00

TOTALE ARRETRATI ANNI PRECEDENTI

TABELLARE	POSIZIONE	TOTALE VOCI FISSE
€ 6.656,31	€ 2.808,00	€ 9.464,31