



Via Leopoldo Serra, 31  
00153 Roma  
Tel. 06/585441  
Fax 06/58544339/371



Via Bono Cairoli, 68  
00145 Roma  
Tel. 06/440071  
Fax 06/44007512



Via di San Crescenziano, 25  
00199 Roma  
Tel. 06/865081  
Fax 06/86508235

Roma, 11 dicembre 2023

**Ai Segretari Regionali e Territoriali  
FP CGIL - CISL FP - UIL FPL**

**Oggetto: incontro trattativa rinnovo CCNL Area Dirigenza Funzioni locali 2019 – 2021**

Care colleghe, colleghi, compagne e compagni,

nel corso della riunione odierna abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo con l'Aran del Ccnl in oggetto che riguarda 13.280 dirigenti tra EE.LL., PTA e Segretari.

Nel dettaglio interesserà rispettivamente: 5482 dirigenti EE.LL., 4913 dirigenti PTA e 2885 Segretari. Le risorse economiche previste dalla vigente normativa hanno determinato la seguente ripartizione:

Dirigenti F.L. : € 135,00 di incremento tabellare ; € 174,00 incremento posizioni organizzative e di risultato;

Dirigenti PTA : € 135,00 di incremento tabellare ; € 108 di incremento della posizione organizzativa;

Segretari: € 135,00 di incremento tabellare, € 104,00 di posizione e risultato.

Il contratto è suddiviso in una parte normativa comune e 3 sezioni specifiche.

Il Contratto presenta un importante passo avanti in riferimento alle relazioni sindacali come per esempio l'ampliamento delle materie oggetto di informativa e confronto, l'istituzione dell'OPI anche in realtà con un numero ridotto di personale, tempistica certa per la contrattazione integrativa; maggiori tutele e diritti in relazione al periodo di prova, al lavoro agile, al patrocinio legale e in materia assicurativa, ai professionisti dell'avvocatura pubblica anche in materia di formazione nonché per le donne vittime di violenza e per la malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita.

Inoltre, è prevista una migliore ripartizione delle risorse economiche seppure nell'alveo delle disponibilità e dei limiti imposti dal bilancio e dalla normativa vigente, come l'adeguamento dei Fondi per le retribuzioni di posizione e di risultato, l'indennità di reggenza e di supplenza ovvero retribuzione aggiuntiva in caso di convenzioni di segreteria e incarichi ad interim.

Infine, è stata introdotta una nuova regolamentazione, ampliando le misure di welfare integrativo in favore del personale.

Un lavoro che riteniamo apprezzabile che chiude il ciclo dei contratti del triennio 2019 2021 e che ci consentirà di riaprire con celerità la nuova stagione contrattuale proseguendo il percorso di miglioramento avviato.

FP CGIL  
Tatiana Cazzaniga

CISL FP  
Angelo Marinelli

UIL FPL  
Rita Longobardi