



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

ACCORDO DEFINITIVO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Il giorno 8 Novembre 2023, presso il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica, a seguito di convocazione disposta dal Direttore della Direzione Generale risorse umane e acquisti, Dott.ssa Emma Stea, si sono incontrate:

La Delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Dott.ssa Emma Stea, Direttore della Direzione generale RUA

e

la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNL del 12 febbraio 2018, per la stipula dell'accordo integrativo concernente la corresponsione del Fondo risorse decentrate 2022.

Le Parti come sopra rappresentate:

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il D.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 97, come modificato dal D.P.C.M. 6 novembre 2019 n. 138, concernente: “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*”;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 24 dicembre 2019, n. 363, con il quale si è provveduto all'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 6 marzo 2020, n. 54, regolarmente registrato dalla Corte dei Conti in data 9 aprile 2020, al n. 1381, con il quale sono state apportate modifiche al sopra citato decreto ministeriale n. 363/2019;
- VISTO** il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*”, che ha istituito il Ministero della transizione ecologica;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 luglio 2021, n. 128, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero della transizione ecologica*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. n. 228 in data 23 settembre 2021, come modificato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2021, n. 243;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 10 novembre 2021, n. 458/UDCM, recante l'individuazione e la definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero della transizione ecologica;
- VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Centrali del 9 Maggio 2022 per il triennio 2019-2021;

- VISTO** il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con D.M. del 4 luglio 2022 n. 266;
- VISTA** l’Ipotesi di accordo stipulata in data 15 giugno 2023
- VISTA** la nota prot. n. DFP-0063297-P del 10 ottobre 2023 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica ha trasmesso, a seguito dell’accertamento congiunto ai sensi dell’art. 40-bis, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, le richieste di integrazione della relazione illustrativa per quanto concerne le indennità connesse alle “Particolari posizioni di lavoro” e le richieste di chiarimento in ordine alle somme relative ai “progetti speciali”;
- VISTA** la relazione illustrativa integrata a seguito delle richieste pervenute dai suddetti organi di controllo;
- VISTA** la nota MASE prot. n. 162288 dell’11 Ottobre 2023 con la quale è stata trasmessa all’Ufficio centrale di bilancio l’ipotesi di accordo integrativo unitamente alle pertinenti relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa;
- VISTA** la nota MEF-UCB_MATT-prot. 14763 del 12/10/2023 con la quale l’UCB ha reso certificazione positiva in ordine alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa;
- VISTA** la nota prot. n. DFP-0069239-P-03/11/2023 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica prende atto delle integrazioni suesposte;

DATO ATTO che, con il presente Accordo, le Parti intendono indicare i criteri in base ai quali dovrà provvedersi alla ripartizione delle risorse assegnate per il Fondo risorse decentrate 2022;

CONVENGONO

Di stipulare, in via definitiva, l’Ipotesi di Accordo, per l’utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell’anno 2022, sottoscritta in data 15 Giugno 2023

PARTE I: PERFORMANCE, PREMI, POSIZIONI DI LAVORO

ARTICOLO 1 (Performance)

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA O DI GRUPPO

L’importo di euro 1.062.453,24 pari alla percentuale del 40% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo risorse decentrate 2022, viene destinato alla *performance organizzativa* in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2022 come definiti dalla Direttiva del Ministro, dalla Direttiva di II livello e dalla Direttiva di III livello, in conformità a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* citato in premessa, come di seguito riportato:

- Personale nelle Divisioni delle Direzioni generali: obiettivi Divisione (40%) - obiettivi Direzione generale (10%)
- Personale nelle Divisioni dei Dipartimenti: obiettivi Divisione (40%) - obiettivi Dipartimento (10%)

Il relativo compenso è corrisposto secondo le seguenti percentuali:

- 100% qualora il risultato sia superiore all’80% del peso previsto per la performance della Direzione generale o del Dipartimento ed al 70% del peso previsto per la performance della struttura di II livello;
- 90% qualora il risultato sia compreso tra l’80% e il 60% del peso previsto per la performance della Direzione generale o del Dipartimento e tra il 70% e il 50% del peso previsto per la performance della struttura di II livello.

Nel caso di obiettivi raggiunti dalle predette strutture di riferimento in misura percentuale inferiore rispettivamente al 60% e al 50%, non viene erogato alcun compenso.

- Personale in staff alle Direzioni generali: obiettivi Direzione generale (50%)
- Personale in staff ai Dipartimenti: obiettivi Dipartimento (50%)

Il relativo compenso è corrisposto secondo le seguenti percentuali:

- 100% qualora il risultato sia superiore all'80% del peso previsto per la performance della Direzione generale o del Dipartimento;
- 90% qualora il risultato sia compreso tra l'80% e il 60% del peso previsto per la performance della Direzione generale o del Dipartimento;

Nel caso di obiettivi raggiunti dalle predette strutture di riferimento in misura percentuale inferiore al 60% non viene erogato alcun compenso.

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo di euro 796.839,93, pari alla percentuale del 30,00% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 50, comma 3, del vigente CCNL 2019/2021, viene destinato alla *performance individuale* ed è attribuito al dipendente sulla base delle schede, previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance citato nelle premesse, tenuto conto dei seguenti parametri:

Punteggio	fino a 50	corresponsione premio	0%
Punteggio da 50,01 a 59,99		corresponsione premio	60%
Punteggio da 60 a 69,99		corresponsione premio	65%
Punteggio da 70 a 79,99		corresponsione premio	85%
Punteggio da 80 a 89,99		corresponsione premio	95%
Punteggio da 90 a 100		corresponsione premio	100%

3) DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

L'importo di euro 15.335,45, pari alla percentuale dello 0,57736% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, viene destinato alla differenziazione del premio individuale.

Come previsto dall'articolo 78 del CCNL 2016/2018, ad una quota non superiore al 5% del personale valutato, che consegua le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 77, comma 2, del citato CCNL, in misura pari al 30% del valore medio *pro capite* dei premi attribuiti, nei limiti dello stanziamento di cui al comma precedente.

Qualora i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la misura del 5% del personale, a parità di posizione, fino a concorrenza dei premi erogabili, si tiene conto del miglior punteggio ottenuto nella valutazione relativa ai comportamenti (numero eccellenze); in subordine, in caso persista parità di posizione, si tiene conto dei punteggi ottenuti in relazione alla performance del Dipartimento e di seguito della Struttura di livello dirigenziale non generale di appartenenza.

In caso di ulteriore parità i Capi Dipartimento provvederanno ad individuare il personale cui attribuire la maggiorazione del premio individuale, tenuto conto delle relazioni predisposte dai Dirigenti delle strutture di appartenenza dei dipendenti interessati, che dovranno evidenziare i compiti di particolare responsabilità attribuiti agli stessi dipendenti nonché il contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi della struttura.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale di cui ai punti 1) e 2) del presente articolo.

ARTICOLO 2 **(Particolari posizioni di lavoro)**

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, l'importo di euro 771.504,49 pari alla percentuale del 29,046153% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, viene destinato per corrispondere le indennità di cui alle lettere A) e B) di seguito riportate, con l'indicazione dell'importo giornaliero, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Nell'ambito della suddetta percentuale, la quota corrispondente alla percentuale di 0,903569% pari ad euro 24.000 è destinata a Turni e Reperibilità.

Le indennità di cui alla lettera A) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera B) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera A) sono cumulabili con una sola posizione particolare tra quelle individuate nella lettera B). In caso di coincidenza di più posizioni particolari, viene corrisposto il trattamento economico più favorevole nella giornata.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie relative alle particolari posizioni di lavoro di cui ai punti A) e B) confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale indicata all'articolo 1.

Gli importi di tutte le indennità previste al presente articolo, ad eccezione dell'indennità per i centralinisti non vedenti (B8), sono suscettibili di variazione in misura proporzionale alle risorse che saranno effettivamente disponibili.

A)	TIPOLOGIA	IMPORTO IN EURO
-----------	------------------	------------------------

A.1	Maneggio Valori.....	5,00
------------	-----------------------------	-------------

L'indennità giornaliera A.1 (Maneggio valori) è attribuita al personale strutturalmente assegnato all'Ufficio Cassa della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, nonché agli addetti all'Ufficio posta generale per il continuo utilizzo dell'affrancatrice postale.

A.2	Turni.....	(misure previste da CCNL)
------------	-------------------	----------------------------------

L'indennità oraria, nella misura della maggiorazione oraria stabilita dall'articolo 19, comma 5, del CCNL 2016/2018, spetta, per ogni turno di lavoro, al personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio.

Il numero dei turni effettuabili nell'arco di un mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

Il numero dei turni festivi effettuabili nell'anno da ciascun dipendente non può essere superiore al terzo dei giorni festivi dell'anno.

Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.

A.3	Reperibilità	12,00
------------	---------------------------	--------------

L'indennità così determinata è corrisposta per un turno di reperibilità di 12 ore. Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento. L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

L'Amministrazione individua in via esclusiva il personale che svolge le attività di seguito declinate come possibile destinatario:

- a) personale addetto a servizi di emergenza;

- b) personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio;
- c) personale addetto a compiti di relazioni internazionali;
- d) personale addetto a compiti di diretta collaborazione con l'opera del Ministro, ad esclusione del personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione già destinatario di un'indennità onnicomprensiva;

Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese.

Per l'anno 2022, le risorse complessivamente destinate a tale indennità non potranno superare l'importo di euro 7.200,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, corrispondente alla somma erogata per la medesima indennità a valere sulle risorse del FRD 2021.

Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.

B)	TIPOLOGIA	IMPORTO IN EURO
-----------	------------------	------------------------

B.1	Delegato di funzioni dirigenziali, Coordinatore divisione	11,00
------------	--	--------------

Tale indennità giornaliera viene attribuita al personale nominativamente indicato con specifico provvedimento adottato dal competente Dirigente (Direttore di Divisione), ai sensi dell'articolo 17, comma 1 *bis*, del D. Lgs. 165/2001, al fine di delegare alcune delle competenze previste al comma 1 del medesimo articolo, ovvero al personale appositamente individuato con disposizione di servizio o provvedimento analogo.

B.2	Vicario, Consegnatario, Cassiere, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Responsabile della Protezione Dati Personali, Responsabile Servizio Tecnico, Mobility Manager.....	10,00
------------	---	--------------

Il personale destinatario dell'indennità giornaliera di Vicario deve essere nominativamente indicato con specifico provvedimento adottato dalla competente funzione dirigenziale e la relativa posizione può essere riferita ad un solo soggetto nell'ambito di ciascun Ufficio di livello dirigenziale non generale. Parimenti, per le altre posizioni il personale deve essere appositamente individuato con disposizione di servizio o provvedimento analogo.

B.3	Coordinatore di Settore o di Sezione, Capo Settore, Capo Segreteria D.G., Ufficiale Rogante.....	7,00
------------	---	-------------

È destinatario della indennità giornaliera il personale, compresi il Vice Consegnatario ed il Vice Cassiere, che dirige o coordina, anche con incarico del Sig. Ministro, purché a titolo gratuito e continuativo, vari settori, ovvero più unità lavorative e/o gruppi formati da personale delle qualifiche professionali pari o inferiori, o eventualmente anche da personale esterno.

Il personale individuato nella posizione B.3 non può coordinare il personale destinatario della posizione B.4, in quanto quest'ultima posizione si riferisce ad unità di personale che svolgono in maniera autonoma e non coordinata compiti assegnati dal dirigente.

Il personale destinatario della posizione particolare B.3 deve essere nominativamente individuato con specifico provvedimento adottato dal Direttore di Divisione.

B.4	Responsabile di attività procedimentali complesse	5,60
------------	--	-------------

È destinatario della predetta indennità giornaliera il personale che, gestisce in modo autonomo compiti di particolare rilevanza, attività istruttorie procedimentali e specifici processi di lavoro, richiedenti particolari competenze professionali con mansioni caratterizzate da responsabilità ulteriori rispetto ai compiti ordinariamente propri del profilo professionale di appartenenza.

Il personale deve essere individuato con specifico provvedimento da cui risulti la particolare tipologia del lavoro e l'elevata professionalità dell'incaricato.

B.5 Addetti ad attività disagiate e gravose, ai servizi di emergenza e alle Segreterie dei Capi Dipartimento e dei Direttori Generali 5,20

L'indennità giornaliera spetta al personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio, all'ufficio stampa, ai grafici, ai cartografi e ai terminalisti SPT, nonché agli addetti strutturalmente assegnati al Servizio Protezione e Prevenzione della Direzione Generale RUA, nonché agli addetti della sezione operativa emergenza in mare. Per gli addetti alle Segreterie dei Direttori Generali, l'indennità spetta in via esclusiva al personale formalmente e strutturalmente inserito negli Uffici di segreteria dei Direttori Generali individuati con provvedimento formale del Direttore Generale titolare.

B.6 Autisti in servizio presso la Direzione Generale RUA destinati al servizio trasporto, ricezione e accettazione solo posta centrale 7,00

L'indennità giornaliera spetta esclusivamente ai conducenti di automezzi assegnati alla Divisione II della Direzione Generale RUA.

B.7 Addetti ad attività finalizzate al miglioramento dei servizi erogati 5,00

Quali beneficiari dell'indennità giornaliera si intendono le unità di personale che, nell'ambito dei compiti assegnati, in relazione alla funzionalità della struttura di appartenenza, hanno svolto attività intersettoriali e/o attività supplementari rispetto agli ordinari carichi di lavoro assegnati, soprattutto nel campo della dematerializzazione dei documenti, dei procedimenti e degli archivi, contribuendo al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi erogati.

B.8 Centralinisti non vedenti 10,00

B.9 Personale che effettua trasporto valori per servizio esterno (solo nei giorni in cui si verifica tale condizione) 6,60

PARTE II –DISPOSIZIONI FINALI

ARTICOLO 1 (Divieto di cumulo)

1. I compensi previsti ai precedenti articoli non competono al personale di cui all'articolo 3 del D. Lgs. n. 165/2001, né ai dipendenti di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né a dipendenti di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in servizio presso lo stesso Ministero, che operino in seno ad Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimentali, comunque denominati, e che, comunque, siano destinatari dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile destinatari di specifiche indennità, anche *se forfetariamente* ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.

2. I compensi di cui ai precedenti articoli non competono, altresì, al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

ARTICOLO 2 ***(Progetti speciali)***

1. Le Parti convengono di destinare l'importo di euro 10.000,00, pari alla percentuale dello 0,376487% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, ai progetti speciali di seguito indicati. Il suddetto importo viene ripartito tra i medesimi progetti in misura proporzionale al numero dei componenti del singolo Gruppo di lavoro e, laddove evidenziato nella documentazione di riferimento dei singoli progetti, in ragione dell'apporto fornito dai vari componenti. La corresponsione di tali emolumenti è subordinata alla verifica dell'effettiva realizzazione della prestazione resa.

2. In conformità con quanto previsto al comma 1 del presente articolo, verrà remunerato il personale (n. 4 dipendenti) coinvolto nel Progetto denominato "Strumento applicativo segreteria PNRR", trasmesso alla Direzione generale RUA con nota 83313 del 5 luglio 2022, finalizzato all'implementazione di uno strumento applicativo sviluppato per il supporto di alcune operazioni di gestione del personale, con lo scopo di automatizzare e velocizzare attività e procedure in carico all'ufficio di segreteria dell'Unità di missione PNRR. Il progetto ha come obiettivo quello di migliorare e rendere più efficienti alcuni aspetti delle condizioni lavorative specifiche del personale assegnato alla complessa struttura istituita per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di competenza del Ministero, impegnato anche in attività parallele all'inquadramento previsto dalle assegnazioni agli Uffici, ed ha, altresì, la potenzialità di essere esteso anche al resto dei dipendenti dell'Amministrazione che si trovi in determinate condizioni organizzative nella prassi operativa. Le risorse di cui al presente articolo vengono attribuite al predetto personale per lo svolgimento delle attività sopradescritte, implicanti responsabilità ed impegno ulteriori rispetto alla ordinaria attività di ufficio, particolarmente gravose in considerazione degli obiettivi di grande rilievo attribuiti al Ministero in relazione al Piano nazionale di ripresa e resilienza.

3. In conformità con quanto previsto al comma 1 del presente articolo, verrà remunerato il personale inserito nel Gruppo di Lavoro, (n. 21 dipendenti) costituito con decreto prot. n. 137 del 20 giugno 2022, per il rinnovo degli inventari dei beni mobili siti nei complessi immobiliari di Via Cristoforo Colombo n. 44 e Via Capitan Bavastro n. 174, nonché il conseguente espletamento delle varie attività ad esso correlate, da concludersi necessariamente entro il 31 dicembre 2022. Le risorse di cui al presente comma vengono attribuite al predetto personale per lo svolgimento delle attività sopradescritte, implicanti responsabilità ed impegno ulteriori rispetto alla ordinaria attività di ufficio, particolarmente gravose in considerazione dell'urgenza del completamento della procedura per la quale il MEF ha precedentemente concesso una proroga di un anno per l'esecuzione delle operazioni.

4. In conformità con quanto previsto al comma 1 del presente articolo, verrà remunerato il personale (n. 17 dipendenti) coinvolto nel progetto, acquisito con nota prot. n. 134157 in data 1° dicembre 2021, finalizzato ad effettuare l'analisi delle competenze e delle attività, nonché delle problematiche organizzative connesse al trasferimento del personale della ex DG ISSEG del MISE al Ministero della transizione ecologica, in collaborazione con le strutture deputate alla gestione delle risorse umane e dei sistemi informatici nei due dicasteri. Le risorse di cui al presente comma vengono attribuite al predetto personale per lo svolgimento delle attività sopradescritte, implicanti responsabilità ed impegno ulteriori rispetto alla ordinaria attività di ufficio, particolarmente gravose in considerazione delle criticità connesse alla complessità dell'articolato processo di organizzazione della nuova struttura ministeriale, con il passaggio dal Ministero dello sviluppo economico al Mite dei settori relativi all'energia, con le relative competenze e relativo personale.

ARTICOLO 3 ***(Progressioni economiche 2023)***

1. Le Parti si impegnano ad attuare, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, con carattere di selettività, così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge, utilizzando, a tale scopo, lo stanziamento del Fondo avente carattere di certezza e stabilità, di competenza dell'anno 2023, per un importo non superiore ad euro 700.000,00.

MINISTERO D'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA			
VOCI DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022			
RISORSE STABILI	IMPORTI	TOTALI PARZIALI	TOTALE GENERALE
ART. 76, COMMA 2, CCNL 12 FEBBRAIO 2018 "Risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, d.lgs. 165/2001" e ART. 76, COMMA 3, LETT. b) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 "importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"			
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art. 36 e 37	722.901,76	1.226.613,05	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° Quota lavoro straordinario	102.722,76		
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° Specifiche disposizioni legislative	247.139,63		
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 7° - incrementi al personale	0,00		
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° Quote pro-capite	153.848,90	381.442,06	
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2000-2008)	166.684,23		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2009)	16.224,90		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2010)	7.916,03		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2011)	15.305,10		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2012)	14.411,08		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2013)	9.265,12		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2014)	19.169,56		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2015)	10.555,79		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2016)	9.030,68		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2017)	16.844,22		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2018)	37.926,57		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2019)	24.078,95		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2020) (ALL. A)	34.029,83		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2000-2010)	76.111,18		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2011)	20.767,08		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2012)	25.659,30		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2013)	3.198,13		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2014)	48.579,71		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2015)	35.339,02		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2016)	32.469,94		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2017)	27.961,47		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2018)	77.822,22		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2019)	43.136,08		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2020) (ALL. H)	92.710,04	612.332,71	
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001 art. 6 comma 1	75.924,33		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001 art. 6 comma 2	52.393,52		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003 - art. 23	111.999,88		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005 - art. 3	108.000,00		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007 - art. 32	23.900,00		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009 - art. 6	42.374,00		
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009 - art. 6	116.990,00		
Nuove risorse del C.C.N.L. anno 2019/2021 - art. 49 c. 3 (DMT. 266754)	50.346,00	2.792.526,25 €	
Quota Lorda Risorse trasferimento personale eventuale (+/-) (Corpo Forestale dello Stato)	30.404,98		

Legge n.93/2001, art. 5, comma 2 - sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive risorse pari a lire 1000 milioni a decorrere dal 2001 euro 516.456,90 e Legge n. 179/2002, articolo 1 - l'autorizzazione di spesa di cui all'art. 5, comma 2 della legge 23 marzo 2001, nr. 93 è incrementata di 630.000,00 euro annui a decorrere dall'anno 2002.	917.165,52	917.165,52 €	
Quota risorse strutturali in applicazione della Circolare RGS n. 30 del 30/10/2017	122.537,56	122.537,56	
- Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007	-430.215,73	-430.215,73	
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche (CCNL 98/2001 art. 17 e art. 32, comma 2 POSIZIONI SUPER)	-455.857,00	-455.857,00	
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche (CCNL 98/2001 art. 17 e art. 32, comma 2 PEO ANNI PRECEDENTI)	-246.985,00		
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche (CCNL 98/2001 art. 17 e art. 32, comma 2 alinea 5 e 6) ANNO 2019 (ALL. G)	-563.382,12		-1.073.551,99
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche (CCNL 98/2001 art. 17 e art. 32, comma 2 alinea 5 e 6) ANNO 2020 (ALL. G)	-263.184,87		
Quota Frd trasferimento personale Mise transitato in Mite - DPCM 20/12/2021	361.287,86	361.287,86	
Quota risorse assunzioni Art. 1, comma 317, Legge n. 145/2018 (ALL. L)	496.389,67	496.389,67	
Quota risorse assunzioni Art. 7, comma 1 e 4, D.L. n. 80 del 2021, conv. con L. n. 113 del 2021 (PNRR) (ALL. L)	150.628,37	150.628,37	
ART. 76, COMMA 3, LETT. c) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 "importo corrispondente alle Indennità di amministrazione o di ente non più corrisposte al personale cessato dal servizio e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"			
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 8° indennità di amministrazione personale cessato AA.PP. (ALL. D)	843.462,94	956.623,14	
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 8° indennità di amministrazione personale cessato 2020 (ALL. D)	113.160,20		956.623,14 €
ART. 76, COMMA 3, LETT. d) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 "eventuali risorse riassorbite a decorrere dal 2018 ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"			
Cessati 2020 con assegno ad personam	0,00	0,00	- €
RIDUZIONI STRUTTURALI			
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 (ex art, 9, c. 2-bis 1° periodo)	233.246,79	233.246,79	-
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 (cessazioni anno 2010-2014) (ex art, 9, c. 2-bis 2° periodo)	0,00		233.246,79 €
TOTALE PARTE FISSA DEL FONDO AL NETTO DELLA RIDUZIONE STRUTTURALE			3.515.902,60 €
RISORSE VARIABILI	IMPORTI	TOTALI PARZIALI	TOTALE GENERALE
ART. 76, COMMA 4, INCREMENTI VARIABILI - CCNL 12 FEBBRAIO 2018			
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze, ecc. (ALL. B)	556.793,80		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge n. 449/1997	0,00		
Risparmi RIA personale cessato nell'anno precedente (rateo 2021) (ALL. C)	22.692,26		
Indennità di amministrazione personale cessato (rateo 2021) (ALL. I)	151.775,80	841.291,55	
Risparmi per cessazioni da PEO nell'anno precedente (rateo 2021) (ALL. E)	74.282,76		
Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate art. 49 c. 7 CCNL 2019/2021 (ALL. F)	18.908,50		
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 49 c. 5 CCNL 2019/2021 (ALL. F)	16.838,43		
- risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art 71, c. 1 L. 133/2008 (ALL. B)	-5.427,39	-5.427,39	
Nuove risorse del C.C.N.L. anno 2019/2021 - art. 49 c. 6	50.346,00	50.346,00	
TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO			886.210,16 €
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI			4.402.112,76 €
RISORSE DERIVANTI DA LAVORAZIONI PER C/TERZI NON SOGGETTE ALLE RIDUZIONI			
Lavorazioni per conto terzi eventuali	0,00	0,00	
Totale Risorse c/terzi			- €
RIEPILOGO			
TOTALE PARTE FISSA DEL FONDO ASSESTATO		3.515.902,60	
TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO ASSESTATO		886.210,16	
TOTALE FONDO DA RICONDURRE AL LIMITE			4.402.112,76 €

VERIFICHE	IMPORTI	TOTALI PARZIALI	TOTALE GENERALE
Limite di spesa - Totale fondo 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) aggiornato al 2020	2.843.614,81	2.936.324,85	
Incrementi strutturali non soggetti al limite (PEO da Cessazioni 2020) (ALL. H)	92.710,04		
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche 2019 (ALL. G)	-563.382,12	-563.382,12	
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche 2020 (ALL. G)	-263.184,87	-263.184,87	
Limite di spesa - Totale fondo 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) aggiornato al 2021	nuovo limite	2.109.757,86	
Quota Frd trasferimento personale Mise transitato in Mite - DPCM 20/12/2021	361.287,86		
Incremento previsto assunzioni Art. 1, comma 317, Legge n. 145/2018	1.588.069,67		
Quota risorse assunzioni Art. 7, comma 1 e 4, D.L. n. 80 del 2021, conv. con L. n. 113 del 2021 (PNRR) - EFFETTIVE (ALL. L)	202.558,80		
Quota fondo - DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo quinquies comma 1	590.793,00	3.502.009,33	
Quota fondo - DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo octies comma 3	607.675,00		
Quota fondo - DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo octies comma 4 punto 1	101.279,00		
Nuove risorse del C.C.N.L. anno 2019/2021 - art. 49 c. 3 (DMT. 266754)	50.346,00		
RISORSE STANZIATE ASSESTATE CAP. 3821			5.611.767,19 €
Deduzione assunzioni al 31/12/2022 non perfezionate Art. 1, comma 317, Legge n. 145/2018	-1.091.680,00		
Deduzione assunzioni al 31/12/2022 non perfezionate Art. 7, comma 1 e 4, D.L. n. 80 del 2021, conv. con L. n. 113 del 2021 (PNRR)	-51.930,43		
Deduzione assunzioni al 31/12/2022 DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo quinquies comma 1	-590.793,00	-2.443.357,43	
Deduzione assunzioni al 31/12/2022 DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo octies comma 3	-607.675,00		
Deduzione assunzioni al 31/12/2022 DL 80 del 2021 articolo 17 sub articolo octies comma 4 punto 1	-101.279,00		
TOTALE PARTE FISSA - LIMITE FONDO	-	3.168.409,76	
PARTE VARIABILE UNA TANTUM			
Nuove risorse del C.C.N.L. anno 2019/2021 - art. 49 c. 6 - NON SOGGETTI AL LIMITE (DMT. 254472)	46.151,00	46.151,00	
TOTALE FONDO CONTRATTABILE		3.214.560,76	
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche 2021 (ALL. G)	-203.196,09		
- Onere permanente a carico del Fondo derivante dagli scorrimenti di cui all'accordo 21/12/2009	-10.988,00	-575.266,08	
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche 2022 (ALL. G)	-361.081,99		
TOTALE IMPIEGHI		-575.266,08	
TOTALE FONDO CONTRATTABILE AL NETTO IMPIEGO		2.639.294,68	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 49 comma 5 CCNL 2019/2021 non soggette al limite		16.838,43	
Limite di spesa		3.168.409,76	
Totale risorse da assestamento CAP. 3821 PG. 1		5.859.905,00	
TOTALE FRD 2022 RIMASTO DA DESTINARE			2.656.133,11 €

PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO 2022			
A Incentivazione della produttività		70,57736%	1.874.628,63 €
A1	performance organizzativa	40,00000%	1.062.453,24 €
A2	performance individuale	30,00000%	796.839,93 €
A3	differenziazione del premio individuale (5%;30%)	0,57736%	15.335,45 €
B Particolari posizioni di lavoro		29,046153%	771.504,49 €
B1	Turni e reperibilità	0,903569%	24.000,00 €
B2	Contrattazione posto di lavoro	28,142584%	747.504,49 €
C Progetti speciali		0,376487%	10.000,00 €
C1	Progetti speciali	0,376487%	10.000,00 €
			2.656.133,11 €
TOTALE COMPLESSIVO		100,00000%	2.656.133,11 €