



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE DI LIVELLO NON GENERALE M.U.R.

Il giorno 22 settembre 2023 alle ore 12,30 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa del Segretariato Generale del MUR (ex Dipartimento dell'Università, della Ricerca e AFAM), tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "Retribuzione di risultato connessa alla performance organizzativa e individuale e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi confluiti al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca per l'anno 2020".

Viste le note dell'11 settembre 2023, n. 56414 del Dipartimento per la Funzione pubblica e del 7 settembre 2023 n. 224353 dell'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del personale con le quali è stato concesso il parere positivo all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo del 26 luglio 2023.

Considerate le indicazioni contenute nella citata nota n. 56414 con la quale viene indicato che, in sede di sottoscrizione definitiva, venga modificato quanto previsto nell'articolo 4, comma 7 relativamente alla redistribuzione dell'eventuale risorsa residuale della retribuzione di risultato in maniera tale che venga anch'essa correlata agli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance.

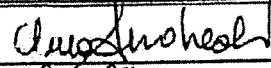

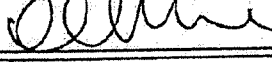
Tenuto altresì conto che la medesima nota, in relazione all'art. 7 (*Disposizioni finali*), comma 1, chiede di inserire il riferimento all'art. 26, comma 2, CCNL AREA I quadriennio 2006-2009, sottoscritto il 12/02/2010, dopo il richiamo dell'art. 58, comma 8, CCNL del 21/04/2006.

Al termine dell'incontro il Direttore generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, e i delegati delle Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale concordano e sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo nazionale integrativo con le modifiche sopra riportate.

Amministrazione

Il Direttore Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Paolo Lo Surdo 

Organizzazioni sindacali di categoria	
FP CGIL 	
CISL FPS 	
UIL PA 	
CONF.SAL- UNSA _____	





Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

DIRSTAT <i>[Signature]</i>	
UNADIS <i>[Signature]</i>	

La delegazione di parte pubblica del Ministero dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- il D.L. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla L. 5 marzo 2020, n. 12, recante: «Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca» ha istituito il Ministero dell'università e della ricerca;
- il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 164, recante «Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca» ha determinato in numero di 35 le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale, prevedendo all'art. 8 che gli uffici di livello dirigenziale non generale e i relativi compiti sarebbero stati definiti entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del regolamento stesso, su proposta dei direttori generali interessati, sentite le organizzazioni sindacali, con decreto ministeriale di natura non regolamentare, ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, lettera e), della Legge 23 agosto 1988, n. 400, e dell'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 30;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, recante «Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca»;
- il D.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 155, recante «Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca» ha stabilito all'art. 10, co. 2, che ai dirigenti di seconda fascia assegnati agli uffici di diretta collaborazione è corrisposta, in attesa di specifica disposizione contrattuale, un'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato, determinata con decreto del Ministro, sentito il Ministero dell'economia e delle finanze, su proposta del Capo di gabinetto, di importo pari a due terzi della retribuzione di posizione complessiva;
- il giorno 9 marzo 2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. triennio 2016 – 2018 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni centrali;
- con Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse finanziarie e strumentali 6.3.2015 n. 11 è stata determinata la graduazione delle posizioni e i relativi parametri economici per gli incarichi e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.C.M. n. 98/2014;
- con Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse finanziarie e strumentali 12.11.2016 n. 68 è stata parzialmente modificata la graduazione delle posizioni e i relativi parametri economici per gli incarichi e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, determinata con predetto decreto n. 11/2015;

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- che tali Decreti prevedono la seguente graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale in tre fasce di retribuzione di posizione parte variabile: fascia A € 27.719,39; fascia B 18.319,39; fascia C 10.819,39;
- nell'anno 2020 le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in dotazione organica erano n. 38 di cui n. 21 di fascia A e n. 17 di fascia B;
- che con D.M. n. 296 del 14 luglio 2020, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* del Ministero dell'università e della ricerca;
- con D.M. n. 987 del 23.7.2021 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance del Ministero dell'Università e della Ricerca relativa all'anno 2020;
- con
Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente Accordo è applicato al personale dirigente di livello non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in servizio nell'anno 2020.

Art. 2 Risorse disponibili

1. Complessivamente, il Fondo con il quale sono retribuiti la posizione e il risultato per l'anno 2020 ammonta a € 2.093.544,80.
2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.

Art. 3 Impiego delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

Utilizzo risorse Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e Ricerca per l'anno 2020		
A	Risorse finanziarie destinate al pagamento della indennità di posizione al personale dirigente in servizio, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo e al lordo delle nuove immissioni in ruolo e dei nuovi incarichi a tempo determinato	1.064.158,29
B	Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale destinatario di incarico aggiuntivo come integrazione retribuzione di risultato (imponibile IRPEF) 60% importo affluito al fondo	84.953,66

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

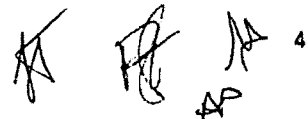
C	Contributi (33,35%) sia a carico dello Stato (24,20%), sia a carico del dipendente (9,15%) relativi all'importo, ricondotto al lordo dipendente di cui alla lettera B	31.185,52
D	Somma da destinare alle reggenze del personale dirigente non generale per l'anno 2020	16.439,59
E	Risorse finanziarie da destinare alla retribuzione della performance organizzativa e individuale e alla differenziazione della performance individuale	896.807,74
	Totale risorse finanziarie disponibili	2.093.544,80
Utilizzo della risorsa di cui alla lettera E		
	Risorse finanziarie da destinare alla performance organizzativa e individuale	845.068,84
	Risorse finanziarie da destinare alla differenziazione della performance individuale	51.738,90
	Totale risorse finanziarie disponibili	896.807,74

1. La reggenza di Uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale, è retribuita integrando l'emolumento di risultato con un importo pari al 25% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tale importo è determinato in relazione alle reggenze formalizzate e accertate pari a 6 ed è corrispondente ad €. 16.439,59.
2. La retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa e individuale è disciplinata nel successivo art. 4.
3. La differenziazione della performance individuale è disciplinata dal successivo art. 5.

Art. 4

Retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa ed individuale

1. La valutazione della performance organizzativa è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla performance e determina l'attribuzione di un massimo di 10 punti su 100.
2. La relazione annuale sulla performance del MUR, approvata con D.M. n. 987/2021 indica che l'analisi degli obiettivi annuali riferiti all'anno 2020 evidenzia un grado di realizzazione complessivo degli indicatori che si attesta al risultato massimo, pari al 100.
3. La retribuzione di risultato, la cui finalità è la remunerazione della performance, è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della stessa conseguiti dai dirigenti.
4. Per la retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa e individuale è stabilito un importo pari a € 845.068,84 (lordo dipendente € 636.826,97).
5. Le valutazioni complessive effettuate secondo la disciplina prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance sono rapportate alle seguenti classi di valutazione, che determinano il valore del relativo compenso per la performance posto in base 100, destinato ai dirigenti valutati:





Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Posizioni dirigenziali	Numero dirigenti
100 punti 100%	16
>90 sino a 99 punti 90%	10
>75 sino a 90 punti 80%	/
>50 sino a 75 punti 70%	/
>30 sino a 50 punti 50%	/
Fino a 30 punti 0	/

6. La retribuzione del risultato è attribuita in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2020 (anno convenzionale 360).

7. Per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, anche l'eventuale risorsa residuale (RS) che dovesse risultare a seguito dell'applicazione di quanto previsto nei precedenti commi viene attribuita sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2020.

8. La retribuzione del risultato è destinata ai dirigenti che hanno raggiunto una valutazione complessiva superiore a 30 punti.

Art. 5

Differenziazione della performance individuale

1. In attuazione dell'art. 28 CCNL Funzioni centrali 2016-2018, al 20% dei dirigenti valutati positivamente (n. 26), pari a n. 5 unità, è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

2. Al 20% dei dirigenti valutati, che ha conseguito la valutazione più elevata in assoluto, verrà corrisposta una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro capite derivante dalla risorsa di cui all'art. 3 comma 1 lett. E correlato al numero di posizioni dirigenziali valutate positivamente - n. 26 - pari a € 10.347,78 (lordo dipendente € 7.797,88), ovvero € 896.807,74:26X30%.

3. A parità di valutazione, si applica quale titolo di preferenza la media delle valutazioni del triennio precedente a quello di riferimento.

4. A parità dei valori di cui al comma 3, si applica quale titolo ulteriore di preferenza la maggiore anzianità di servizio in qualità di dirigente.

5. A parità dei valori di cui al comma 4, si applica quale titolo di preferenza il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 gg) in qualità di dirigente nei ruoli del Ministero dell'Università e della Ricerca.

6. La maggiorazione si aggiunge alla retribuzione della performance individuale.

Art. 6

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti non generali che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita una somma in misura pari al 60% (CCNI MIUR 27 novembre 2008) dell'importo lordo dipendente dei compensi medesimi ad integrazione della retribuzione individuale di risultato pari ad € 84.953,66 (imponibile IRPEF).

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

2. La misura del 60% di cui al comma 1 è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%), che gravano sul Fondo.
3. La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, concorre a determinare la risorsa destinata alla retribuzione di risultato.
4. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo per l'ordinata gestione di cui trattasi sono imputati al Fondo di posizione e di risultato al 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito a esercizi precedenti al presente Accordo. Detti compensi continuano a essere corrisposti ai dirigenti non generali che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, a integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

Art. 7

Disposizioni finali

1. Le risorse non assegnate secondo le disposizioni precedenti e le eventuali somme che dovessero rendersi ulteriormente disponibili saranno destinate, ai sensi dell'art. 58 comma 8 CCNL del 21.4.2006 – quadriennio 2002 – 2005 e dell'art. 26, comma 2, CCNL AREA I quadriennio 2006-2009, sottoscritto il 12/02/2010, alla corresponsione della retribuzione di risultato sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D.M. n. 296/2020.
2. Successivamente al definitivo esito positivo del controllo del presente Accordo da parte degli Organi preposti, la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali adotta il relativo provvedimento di liquidazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente non generale.

Ai sensi dell'art. 22 commi 3 e 4, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la presente copia su supporto informatico del documento originariamente formato su supporto analogico dal quale è tratto, firmata digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, del D.Lgs. 82/2005, è conforme all'originale in possesso di questa Amministrazione. Essa sostituisce, ad ogni effetto di legge, l'originale su supporto analogico, ed è idonea ad assolvere gli obblighi di conservazione previsti dalla legge.

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a signature below it, and several initials at the bottom right, one of which is marked with a '6' and 'AP'.