



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

## **ACCORDO NAZIONALE**

del giorno 8 novembre 2023 tra la delegazione di parte datoriale, presieduta dal Dott. Alessandro Bacci, Direttore della Direzione del personale, giusta delega della Capo Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi, Cons. Ilaria Antonini, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali che hanno sottoscritto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022.

### ***Premessa***

Il Fondo risorse decentrate anno 2022, costituito ai sensi della determina della Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 86240 in data 12 luglio 2023, quantificato in euro 71.555.651,89, è rideterminato in **euro 58.461.231,89** al netto del costo delle procedure di sviluppo economico relative agli anni 2021 e 2022 ancora non decurtati dalle risorse fisse, della quota derivante dalle risorse del progetto *Cloudify Noi PA*, nonché di quelle *una tantum 2021* ai sensi dell'art. 49, comma 3 del CCNL 2019-2021.

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 28 settembre 2023 esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti Organi con le note n. 64403 del 18 ottobre 2023 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di bilancio MEF, n. 252354 del 2 novembre 2023 della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico e n. DFP-0069240-P-03/11/2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali,

### ***Le Parti concordano***

#### **DESTINAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE:**

##### ***Performance organizzativa***

Al trattamento economico correlato alla *performance* organizzativa sono riservate risorse per un ammontare pari ad euro 41.062.007,18, secondo le specifiche del presente accordo.

La *performance* organizzativa è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione*, cui corrisponde la quota di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. Così determinata la quota di spettanza dell'unità organizzativa di appartenenza, il compenso da corrispondere è stabilito sulla base della *scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

#### *Griglia di valorizzazione - performance organizzativa*

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

#### *Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Corte di giustizia tributaria di secondo grado di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle

Corti di giustizia tributaria di primo grado collegate territorialmente alle predette segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Campania	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Molise
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Puglia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Piemonte	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Lazio	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Lombardia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria delle province autonome di Trento e Bolzano

### ***Performance individuale***

Le risorse correlate alla *performance* individuale, pari ad euro 2.600.000,00 sono erogate all'esito della valutazione in virtù del sistema di misurazione e valutazione in essere.

Dato il punteggio di valutazione, la quota riconosciuta al singolo dipendente è definita secondo la *Griglia di valorizzazione* e la *Scala parametrica* di seguito rappresentate.

Nell'ambito di detto ammontare, ai sensi dell'articolo 78 del *CCNL 2016-2018* una quota pari ad euro 115.000,00 è destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate. Tali risorse sono assegnate ad una quota massima di personale, pari al 15% di quello in servizio a partire dal 1° gennaio 2022 presso ciascun Centro di responsabilità, proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza. A parità di punteggio, il premio è attribuito dal Capo del Centro di responsabilità al personale, tenuto conto dell'esperienza più elevata maturata nell'area di appartenenza e, residualmente in caso di ulteriore parità, utilizzando il criterio della maggiore età anagrafica.

*Griglia di valorizzazione - performance individuale*

Punteggio	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

*Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

***Indennità correlate alle condizioni di lavoro***

Al fine di far fronte a specifiche condizioni di lavoro, nel rispetto della vigente normativa contrattuale in materia, le risorse individuate in euro 3.134.989,00 complessivi sono riservate alle seguenti destinazioni:

- CCIA 22 gennaio 2013 e 26 giugno 2014 - euro 1.931.477,00 per le indennità di turno, euro 66.100,00 per l'indennità di reperibilità, euro 189.688,00 per i centralinisti non vedenti;
- CCIA 26 luglio 2017 - euro 820.000,00 per il disagio, in virtù del potenziale di rischio e per gli obblighi di vigilanza e continuità nella presenza presso le strutture in relazione agli incarichi conferiti nell'ambito del Sistema di gestione della sicurezza; euro 127.724,00 per il Servizio automobilistico in ragione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

***Indennità per specifiche responsabilità per i Direttori delle segreterie delle Corti di giustizia tributaria non dirigenziali***

In virtù di quanto previsto dai CCIA 22 gennaio 2013, 26 luglio 2017 e 26 settembre 2019 per l'indennità di Direttore delle Segreterie delle Corti di giustizia tributaria non dirigenziali (ex Commissioni tributarie) è prevista la somma di euro 547.145,00.

## **Indennità di posizione organizzativa**

In virtù dei CCIA 23 maggio 2016 e 26 luglio 2017, l'ammontare di risorse destinato al finanziamento delle posizioni organizzative è complessivamente pari ad euro 2.000.000,00.

## **Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge**

### **- Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati**

*D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449*

Ai sensi dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad euro. 321.258,82 derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono così regolate:

- Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII), euro 192.755,29, per lo svolgimento delle attività dirette, al personale secondo i criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*;
- Direzione del personale (DP) e Ispettorato generale di finanza (IGF), euro, 128.503,53, per lo svolgimento delle attività indirette. All'interno di dette strutture le risorse sono così assegnate:
  - . quota 60%, al personale della DP uffici I, VII, VIII e IX e al personale dell'IGF – Ufficio VIII impegnato nelle attività preliminari e conclusive inerenti alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento;
  - . quota 40%, riservata al personale delle altre strutture della DP impegnato nelle attività di supporto correlate ai sopra indicati processi lavorativi.

### **- Compensi derivanti da attività connesse a procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 90/2017**

Le risorse derivanti da spese di lite nei giudizi di opposizione, contro le ordinanze-ingiunzione adottate dal Ministero per violazione della normativa antiriciclaggio, pari ad euro 45.832,43 sono ripartite tra il personale, secondo la scala parametrica sopra riportata, come di seguito:

- Dipartimento del Tesoro – euro 34.119,69 al Servizio affari legali e contenzioso, ufficio V, per le attività dirette, e alla Direzione V, Ufficio VIII, per le attività di supporto, in ragione rispettivamente del 70% e del 30%;

- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, euro 11.712,73 alle Ragionerie territoriali dello Stato che, in relazione alle sanzioni erogate, hanno concorso a generare le risorse versate nell'apposito capitolo di bilancio.

Salvo diversa e specifica disciplina, ai compensi di cui al presente accordo si applicano i criteri di cui alla *performance organizzativa*. Sulla base di tali medesimi criteri sono ripartite le eventuali economie.

### ***Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale***

Alla contrattazione integrativa di sede territoriale è riservato un ammontare di risorse pari ad euro 8.750.000,00 determinato sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2022 presso ciascuna sede di contrattazione.

Conformemente all'articolo 50, comma 4 del CCNL 2019-2021, formano oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL, i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale dal presente contratto con riferimento alla *performance*.

### ***Risorse una tantum anno 2021 di cui all'art. 49, comma 6 del CCNL 2019-2021***

Le risorse di cui all'art. 49, comma 3 del vigente CCNL, corrispondenti allo 0,12% del monte salari anno 2018, di competenza dell'anno 2021, pari ad euro 469.665,00, sono corrisposte al personale in servizio nell'annualità 2021, secondo i criteri della performance organizzativa di cui all'accordo definitivo del 18 novembre 2022, relativo al Fondo risorse decentrate anno 2021.

### ***Elemento di garanzia della retribuzione del personale in distacco sindacale***

L'elemento di garanzia di cui all'art. 11, comma 1, lett. c) resta disciplinato dai criteri di cui all'accordo definitivo del 18 novembre 2022, relativo al Fondo risorse decentrate anno 2021.

### ***Risorse progetto Cloudify Noi PA***

Le risorse di cui alla delibera CIPE del 10 luglio 2017 per la realizzazione dei progetti *Cloudify Noi PA* relativi agli anni 2017 e 2018, pari complessivamente ad euro 2.091.070,00, sono corrisposte, con successivo accordo integrativo, al personale formalmente individuato, in servizio in ciascuna annualità, chiamato a svolgere le attività previste da detti progetti.

### ***Clausola programmatica***

#### ***Posizioni organizzative***

Per l'anno 2023 le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative sono confermate in un importo complessivamente pari ad euro 2.000.000,00.

la delegazione di parte datoriale

Alessandro Bacci *firmato*

la delegazione di parte sindacale

UIL PA	_____
FED. CONFSAL UNSA	_____ <i>firmato</i>
CISL FP	_____ <i>firmato</i>
FP CGIL	_____ <i>firmato</i>
USB PI	_____ <i>firmato</i>
CONFINTESA FP	_____ <i>firmato</i>
FLP	_____ <i>firmato</i>
	_____