



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2022

In data ... _____

Per l'Amministrazione



Francesco
Tufarelli
13.07.2023
11:10:31
GMT+00:00



FLORES MAILYN
CONSIGLIO
NAZIONALE
DELL'ECONOMIA
E DEL LAVORO
18.07.2023
11:01:07
GMT+01:00

Per le Rappresentanze sindacali

FPCGIL

Antonio J. ...
Manuel Michel

CONFINTESA

CISLFP

Mario Condore

UILPA

Angela Paschi

RSU

Paolo Crotto
Giulio Dini
Stefano Broa
Antonio ...
A. Martini



FLAGIELLO
ANGELA
CONSIGLIO
NAZIONALE
DELL'ECONOMIA
E DEL LAVORO
18.07.2023
14:45:42
GMT+01:00



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2022

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL concerne il periodo dal 1^o gennaio al 31 dicembre 2022 e conserva la sua efficacia, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del vigente CCNL 2019-2021 fino alla stipula del successivo.

Art. 2

Fondo risorse decentrate 2022

Per l'anno 2022 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 — 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, all'art. 76 del CCNL 2016 - 2018, risulta determinato in € **449752,65** secondo il prospetto seguente:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	422621,75
CCNL 98-01 ART.71, C.1 lett. d) IND.AMM. CESSATI NETTA	353,91
RISPARMI RIA CESSATI (n-2)	3628,66
RISPARMIO RIQUALIFICAZIONE 2018-2019	11318,59
CCNL 2016/2018 ART.76 C.3 e ART.92, CO.3 (0,67% MS 2015)	16367,00
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 LEGGE 147/2013	32705,00
CCNL 2019-2021 ART.49, C 3 e C 6 (0,91% MS 2018) increm. una tantum anno 2021	20930,11
CCNL 2019-2021 ART.49, C 3 (0,91% MS 2018)	20930,11
TOTALE risorse stabili	463445,13
Risorse variabili	
RISPARMI RIA (N-1)	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO 2021 - CCNL 2019-2021 art.49, C. 7	23327,74
Totale fondo soggetto al limite	428545,65
decurtazione fondo rispetto al limite 2016 ex art.23, II co., del D.lgs. N.75/2017	48497,06



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

ECONOMIE FRD 2021 - CCNL 2019-2021, ART.49, C 5	6612,84
CCNL 2019-2021 ART.49, C 8 (0,22% MS 2018)	5060
decurtazione fondo ex art.40, comma 3-quinquies D.lgs. 165/2001	8850
Risorse ex 76, IV co., lett. c) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 (progetto COLBAR)	8654,20
Totale fondo	449752,65

Art. 3 Utilizzo Fondo risorse decentrate 2022

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2022;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree — anni 2007 — 2008;
- c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anni 2019 e 2020 come da contratto integrativo firmato in data 20 febbraio 2020;
- d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2022;
- e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2022;
- f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 4 Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2022

L'ammontare del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 pari ad € **441.098,45**, al netto delle somme destinate al progetto Colbar, oggetto di separato accordo, è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2022: € **35.000;**



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 — 2008: € **84.918,98**;
 - c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anno 2019 e 2020: € **119.300,17**;
 - d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2022: € **117.603,35**;
 - e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2022: € **73.526,47**;
 - f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e guardiania per orario disagiato: € **10.749,48**.
- Eventuali economie che si dovessero registrare rispetto agli stanziamenti di cui alle precedenti lettere saranno appostati prioritariamente sulla produttività individuale.

Art. 5

Compensi correlati al merito individuale anno 2022

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € **35.000**, utilizzando anche per l'anno 2022 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, al sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OO.SS. il 27 luglio 2010.

Art. 6

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2022

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € **73.526,47** al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2022.



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

La produttività collettiva sarà corrisposta in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi, attribuiti agli Uffici con il Piano della Performance 2022.

Art.7 Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2022, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012 con l'aumento di € 20 mensili per tutte le aree, a decorrere dall'01 dicembre 2021. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.


Art. 8 Indennità al personale addetto alla custodia e al portierato

Ai sensi dell'art.50 comma 2 lettera d) del vigente CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, le parti concordano di continuare a riconoscere agli addetti ai servizi di custodia e portierato, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10 giornalieri.

Art. 9 Progressioni verticali

L'Amministrazione ha inserito nel programma triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 l'attivazione delle procedure ex lege n.234/2021, art.1, comma 612.

Il presente C.C.N.I. è stato sottoposto al previsto controllo del Collegio dei revisori, che con verbale n.115, prot.411 del 27 giugno 2023, si è espresso favorevolmente sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 ed all'art. 8 del CCNL Funzioni Centrali del 09 maggio 2022.

mm






5

