



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E
DEL LAVORO - ANNO 2021**

In data ... _____

Per l'Amministrazione

Per le Rappresentanze sindacali

FPCGIL

CONFINTESA

CISLFP

UILPA

RSU

Al termine dell'incontro, le Parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo nazionale integrativo



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2021

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL concerne il periodo dal 1^o gennaio al 31 dicembre 2021 e conserva la sua efficacia, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del vigente CCNL 2016-2018 fino alla stipula del successivo.

Art. 2

Fondo risorse decentrate 2021

Per l'anno 2021 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 — 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, all'art. 76 del CCNL 2016 - 2018, risulta determinato in € **396.415,59**. A tale importo l'Amministrazione, avvalendosi delle disposizioni ex art.1, comma 870, della L. 178/2020, intende aggiungere nella parte variabile del fondo risorse decentrate la somma di € **43.552,78**. Pertanto, il fondo risulta complessivamente pari a € **439.968,37**, secondo il prospetto seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE	ANNO
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	422621,75
CCNL 98-01 ART.71, C.1 lett. d) IND.AMM. CESSATI NETTA	353,91
RISPARMI RIA CESSATI (n-2)	3628,66
RISPARMIO RIQUALIFICAZIONE 2018-2019	7320,75
CCNL 2016/2018 ART.76 C.3 e ART.92, CO.3 (0,67% MS 2015)	16367,00
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 LEGGE 147/2013	32705
TOTALE risorse stabili	417587,07
Risorse variabili	
RISPARMI RIA (N-1)	0
Totale fondo soggetto al limite	401.220,07
Risparmi ex art.1, comma 870, L.178/2020	43.552,78
decurtazione fondo rispetto al limite 2016, pari a € 380.048,59 ex art.23, II co., del D.lgs. N.75/2017	21171,48
Totale fondo	439.968,37



Art. 3 Utilizzo Fondo risorse decentrate 2021

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2021;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree — anni 2007 — 2008;
- c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anni 2019 e 2020 come da contratto integrativo firmato in data 20 febbraio 2020;
- d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2021;
- e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2021.
- f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 4 Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2021

L'ammontare del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, pari ad € **439.968,37** è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2021: € **31.914,21**;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 — 2008: € **85.863,43**;
- c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anno 2019 e 2020: € **126.621,5**;



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2021: € **121.000**;

e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2021: € **62.369,23**;

f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e guardiania per orario disagiato: € **12.200**.

Eventuali economie che si dovessero registrare rispetto agli stanziamenti di cui alle precedenti lettere saranno appostati prioritariamente sulla produttività individuale.

Art. 5

Compensi correlati al merito individuale anno 2021

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € **31.914,22**, utilizzando anche per l'anno 2021 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, al sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OO.SS. il 27 luglio 2010.

Art. 6

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2021

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € **62.369,23** al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2021.

La produttività collettiva sarà corrisposta in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi, attribuiti agli Uffici con il Piano della Performance 2021.

Art.7 Indennità CNEL



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2021, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012 con l'aumento di € 20 mensili per tutte le aree, a decorrere dall'01 dicembre 2021. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Art. 8 Indennità al personale addetto alla custodia e al portierato

Ai sensi dell'art.77 comma 2 lettera c) del vigente CCNL Funzioni Centrali 2016/2018, le Parti concordano di continuare a riconoscere agli addetti ai servizi di custodia e portierato, a decorrere dal 1° gennaio 2021, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10 giornalieri.

Art. 9 Progressioni verticali

L'Amministrazione ha previsto l'inserimento nel programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 l'attivazione delle procedure ex art.22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017 nell'anno 2022.

Art. 10 Attività svolte dal personale a valere su finanziamenti UE

Le parti concordano di rinviare ad accordo separato le modalità con cui remunerare il personale comunque in servizio presso il Segretariato Generale che sia stato assegnato a progetti finanziati dall'Unione Europea e rientranti nella previsione di cui all'art.76, IV co., lett. c) del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018.

Il presente C.C.N.I. è stato sottoposto al previsto controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 ed all'art. 8 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da verbale **n.107 del 07 marzo 2022**, prot. 708 del 25.03.2022.