



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441
Fax 06/58544339/371



Via A. Bono Cairoli. 68
00145 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512



Via di San Crescenziano, 25
00199 Roma
Tel. 06/865081
Fax 06/86508235

Roma, 19 luglio 2023

A tutte le strutture Regionali e Territoriali

FP CGIL- CISL FP - UIL FPL

FIRMATA L'IPOTESI DI CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SEZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Dopo aver ottenuto dopo anni di battaglie una norma che consente la stabilizzazione del personale precario della ricerca, oggi si è raggiunto un altro risultato importante, con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto nazionale per il triennio 2019-2021. Un contratto in linea con quello del Comparto Sanità sottoscritto a novembre ma che realizza in maniera evidente l'obiettivo che ci eravamo prefissati di valorizzare in maniera concreta la professionalità di questo personale.

Siamo riusciti infatti a definire una struttura contrattuale che mantiene inalterata la specificità delle due figure professionali con un modello di incarichi e differenziali economici che consentono una diversa modalità di valorizzazione professionale e dell'esperienza acquisita, di aumentare il valore economico stipendiale, e di dare risposte più organiche e più funzionali alle attività di ricerca e ai ricercatori.

Per il personale di supporto viene sostanzialmente mantenuto sia il sistema di incarichi con la previsione di un ulteriore incarico di responsabile di funzione, sia la previsione di una progressione economica (7 differenziali stipendiali) previsti per il comparto.

Mentre per il personale della ricerca si prevede un sistema di incarichi legato alla valorizzazione delle attività di ricerca al ruolo all'interno delle equipe al valore e all'importanza della ricerca con l'introduzione di un incarico di responsabile di ricerca si determina, per i ricercatori sanitari, un importante avvicinamento al ruolo dirigenziale.

- Viene introdotto un meccanismo per la determinazione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata per l'attribuzione degli incarichi, le progressioni economiche, la premialità, con la previsione di una quota sino a un massimo del 20% delle risorse previste dal comma 424 della legge 205/17 e dei finanziamenti destinati alla ricerca;
- vengono meglio specificate le risorse da destinare alla premialità.

- Vengono valorizzati il dottorato di ricerca e le specialità nell'attribuzione degli incarichi

Risultati importanti anche per gli aspetti che riguardano i diritti e le indennità

- viene infatti sancita la piena esigibilità di quanto previsto in materia nel CCNL Nazionale del comparto Sanità.
- Viene mantenuto ed esteso il sistema dei permessi per motivi di studio (specialità-dottorato-master)
- Viene prevista la possibilità di utilizzare il congedo non retribuito per la formazione;
- Vengono mantenute le specificità previste quali lo straordinario per il personale di supporto e la disponibilità dell'orario di lavoro per i ricercatori.
- Vengono introdotte le indennità di rischio radiologico e di pronta disponibilità

Con questo contratto abbiamo migliorato le condizioni di lavoro ed economiche delle lavoratrici e dei lavoratori del Sistema Sanitario Nazionale. Ora la parola alle lavoratrici e ai lavoratori per il giudizio definitivo

Segretario nazionale Fp Cgil

Michele Vannini

Segretario nazionale Cisl Fp

Roberto Chierchia

Segretaria nazionale Uil Fpl

Fulvia Murru