

COMPARTO SANITA' PUBBLICA

Il nuovo CCNL 2019-2021 SEZIONE RICERCA SANITARIA

CISL FP Nazionale



IL PERCORSO



Il percorso

Con l'ipotesi di CCNL 2019-2021 – sezione ricerca sanitaria - prosegue il percorso di valorizzazione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria



L'ipotesi di CCNL 2019-2021

L'ipotesi di CCNL 2019-2021 – sezione ruolo della ricerca sanitaria - sottoscritta il 19 luglio 2023 **rappresenta un punto di svolta e di innovazione del percorso**, innanzitutto perché:

- 1. Introduce nel CCNL la previsione della sua esplicita applicazione anche il personale a tempo indeterminato**
- 2. Innalza le retribuzioni** sotto diversi profili:
 - **Adegua i tabellari**
 - **Introduce un sistema degli incarichi** che possono arrivare fino a 28.000 euro annui per il personale ricercatore sanitario e fino a 20.000 euro annui per il personale di supporto
 - **garantisce al personale ricercatore la conservazione della parte fissa dell'indennità di funzione anche in caso di revoca dell'incarico.**
 - **Introduce le progressioni economiche tramite DEP per il personale collaboratore**
- 3. Salvaguarda il maturato** economico già acquisito al 31/12/2023
- 4. Stabilisce un perimetro chiaro di risorse** per finanziare tutti gli istituti economici, compresa la premialità

L'ipotesi di CCNL 2019-2021

Le principali novità riguardano:

Il nuovo **ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

Il nuovo **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Gli istituti del **RAPPORTO DI LAVORO**

Il nuovo **SISTEMA INDENNITARIO**

il nuovo **LIMITE FINANZIARIO PER L'EROGAZIONE DI
ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI**

IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE



Sistema di classificazione



Il nuovo sistema di classificazione (Art. 3)

NOVITÀ

PROFILI	EX. CATEGORIA ECONOMICA
Ricercatore sanitario	DS6
	DS3
	DS0
Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	D6
	D3
	D0

Dal 1 gennaio 2024:

il personale del ruolo cessa di essere inquadrato per categorie, livelli economici e posizioni retributive ed **è classificato esclusivamente secondo i profili professionali**

Nuove opportunità per il personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria:

- **Progressioni economiche (DEP)**
- **Incarichi di funzione**



NOVITÀ

Progressioni economiche



DALLE FASCE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (Art. 4)

NOVITÀ

Dal 1 gennaio 2024 il sistema di progressioni economiche previgente (fasce economiche) è **sostituito dalla nuova disciplina dei DEP** (Differenziali Economici di Professionalità - TABELLA E del CCNL 2019-2021 del Comparto sanità – Professionisti della salute e Funzionari)

AREA del comparto sanità di riferimento	DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' (DEP) valore annuo x 13 [^]	Numero massimo di differenziali attribuibili
Professionisti della Salute e Funzionari	1.200,00	7

PROFILO	VALORE MASSIMO OTTENIBILE nel passaggio da D0 a D6	VALORE MASSIMO OTTENIBILE CON I 7 DEP
Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	5.325,34	8.400,00

LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (Art. 4): **esperienza professionale**

IMPORTANTE:

Possono concorrere i dipendenti che:

1. Abbiamo maturato

- **2 ANNI DI ANZIANITÀ** sull'ultima posizione economica se assunti a **TEMPO DETERMINATO**
- **3 ANNI DI ANZIANITÀ** sull'ultima posizione economica se assunti a **TEMPO INDETERMINATO**

2. Che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni

IMPORTANTE:

Nel COMPUTO DEGLI ANNI DI ANZIANITA' rientrano anche i **periodi di servizio maturati** nel medesimo o corrispondente profilo, con o senza soluzione di continuità, **a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso:**

- Istituti, Aziende od Enti del comparto
- altre amministrazioni di altri comparti,
- ospedali privati accreditati
- Aziende Ospedaliero- Universitarie pubbliche e private **nazionali**
- Università o centri di ricerca pubblici e privati **nazionali**

ovvero nelle medesime o corrispondenti attribuzioni presso:

- strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati **europei o internazionali**

NOVITÀ

Incarichi di funzione



I NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE (Art. 5)

Al profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria possono essere attribuite diverse tipologie di incarichi di funzione volte ad assicurare lo svolgimento di funzioni organizzative e/o professionali dell'attività di natura tecnica e giuridico-amministrativa correlata alla ricerca sanitaria, caratterizzate da livelli di competenza e di responsabilità amministrativa e gestionale nonché autonomia, conoscenze e abilità particolarmente elevate.

Gli incarichi di complessità superiore a quello base, comportano lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto a quelle proprie del profilo di inquadramento.

TIPOLOGIE (Art. 5)

I nuovi incarichi di funzione per il personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria			
Tipologie	descrizione	anni di esperienza necessaria nel profilo	
		contratti a tempo determinato	contratti a tempo indeterminato
incarico di complessità base	obbligatoriamente assegnato al personale neoassunto e al personale non destinatario di altra tipologia di incarico	nessuna	nessuna
incarico di complessità media	il titolare esercita la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca, con eventuali funzioni di supervisione di collaboratori	3	5
incarico di complessità elevata	il titolare conduce attività ad elevata complessità pianificando il lavoro proprio e altrui , anche coordinando un gruppo di collaboratori	5	5
incarico di Responsabile di funzione	il titolare è responsabile di un'area funzionale , di cui assume piena responsabilità di risultato; nello svolgimento dell'incarico, coordina e supervisiona un gruppo di collaboratori	8	8

ESPERIENZA PROFESSIONALE (Art. 5)

IMPORTANTE:

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati nel medesimo o corrispondente profilo, con o senza soluzione di continuità, NELL'AMBITO DI OGNI TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE, anche a tempo parziale, presso:

- altre amministrazioni di cui all'art. 1 (Campo di applicazione)
- altre amministrazioni di comparti diversi,
- Ospedali privati accreditati
- Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private **nazionali** o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati **nazionali**,

ovvero, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni, presso:

- Strutture sanitarie pubbliche anche **europee e internazionali**,
- Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati **europei o internazionali**.

TRATTAMENTO ECONOMICO (Art. 5):

Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione" i cui valori lordi per tredici mensilità sono riportati nella seguente tabella:

Graduazione nel sistema degli incarichi per i collaboratori professionali di ricerca sanitaria		
complessità	Indennità di funzione	
	parte fissa	parte variabile (fino a)
base	1.000,00	1.300,00
media	4.000,00	9.500,00
elevata	9.501,00	13.500,00
Responsabile di funzione	10.000,00	20.000,00



Se in sede di confronto aziendale sono state individuate le relative risorse

FINANZIAMENTO (Art. 5)

ATTENZIONE:

Gli incarichi sono conferibili entro il Limite finanziario previsto dall'art. 18.

A decorrere dal 01/01/2024 **per i neoassunti e per il personale già in servizio** alla data del 31.12.2023 è **obbligatorio l'incarico di complessità base.**

L'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione è potenziale.

ATTENZIONE:

L'indennità di funzione assorbe:

- **Il valore comune della indennità di qualificazione professionale**
- **I compensi per lavoro straordinario** (per gli incarichi di media, elevata complessità e per gli incarichi di responsabile di funzione)

LE GARANZIE (Art. 5)

Al termine di ogni anno di durata dell'incarico o alla scadenza, se con **valutazione positiva** annuale riportata per tutto il periodo di durata dell'incarico e **assenza di provvedimenti disciplinari** negli ultimi due anni superiori alla multa può essere:

1. **Rinnovato l'incarico alle stesse condizioni;**
2. **Modificato l'incarico, a seguito di affidamento di ulteriori obiettivi ed attività e attribuzione di valore economico complessivo superiore;**
3. **Conferito un diverso incarico della stessa tipologia o di tipologia superiore;**
4. **Conferito nuovo diverso incarico di una tipologia inferiore con garanzia, nel nuovo incarico, di una indennità di funzione almeno pari alla parte fissa del precedente incarico;**

ATTENZIONE:

In caso di successive revoche a cui faccia seguito il conferimento di incarico di livello ulteriormente inferiore **è garantita una indennità di funzione almeno pari alla parte fissa del primo incarico**

REVOCA PRIMA DELLA SCADENZA (Art. 5)

INCARICHI DI FUNZIONE: LA REVOCA PRIMA DELLA SCADENZA	
per valutazione negativa annuale	comporta la garanzia del solo incarico di complessità base e non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità dell'anno di revoca dell'incarico
per procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa;	comporta la garanzia del solo incarico di complessità base e non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità dell'anno di revoca dell'incarico
per motivate esigenze organizzative o a seguito di processi di riorganizzazione	può determinare l'affidamento di altro incarico di funzione anche di altra tipologia anche di valore economico inferiore, ma non al di sotto del valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla tipologia dell'incarico revocato

NOVITÀ

Le nuove opportunità per il personale ricercatore sanitario



I NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE (Art. 6)

L'incarico di funzione attribuito al profilo di ricercatore sanitario è finalizzato ad assicurare lo svolgimento di funzioni organizzative e/o professionali dell'attività di ricerca, caratterizzate da livelli di competenza e di responsabilità amministrativa e gestionale nonché autonomia, conoscenze e abilità particolarmente elevate, atte ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi in proficua collaborazione con i medesimi, anche in presenza di eventi straordinari.

L'incarico, ad eccezione di quello base, comporta lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto a quelle proprie del profilo di inquadramento.

TIPOLOGIE (Art. 6)

I nuovi incarichi di funzione per il personale ricercatore sanitario			
Tipologie	descrizione	anni di esperienza necessaria nel profilo	
		contratti a tempo determinato	contratti a tempo indeterminato
incarico base	obbligatoriamente assegnato al personale neoassunto e al personale non destinatario di altra tipologia di incarico	nessuna	nessuna
incarico Junior	il titolare dell'incarico junior è responsabile , nell'ambito di un gruppo di ricerca, di un progetto di medio-bassa complessità , che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro ed un budget di progetto	4	4
incarico Middle	il titolare dell'incarico middle è responsabile , nell'ambito di un gruppo di ricerca, di un progetto di medio-alta complessità , che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro ed un budget di progetto	4	4
Incarico Senior	destinato al personale che svolge la propria attività supervisionando ricercatori Base, Junior o Middle; il titolare dell'incarico senior è responsabile di una pluralità di progetti di medio-elevata complessità	4	4
incarico di Responsabile di ricerca	il responsabile di ricerca assume la responsabilità di una o più linee di ricerca, anche sugli aspetti economico-finanziari e di monitoraggio dei relativi progetti, coordinando e supervisionando l'attività di un gruppo di ricercatori e/o assumendo la responsabilità di laboratorio	6	6

ESPERIENZA PROFESSIONALE (Art. 6)

IMPORTANTE:

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati nel medesimo o corrispondente profilo, con o senza soluzione di continuità, NELL'AMBITO DI OGNI TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE, anche a tempo parziale, presso:

- altre amministrazioni di cui all'art. 1 (Campo di applicazione)
- altre amministrazioni di comparti diversi,
- Ospedali privati accreditati
- Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali,

ovvero, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni, presso:

- Strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali,
- Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali.

TRATTAMENTO ECONOMICO (Art. 6)

Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione" i cui valori lordi per tredici mensilità sono riportati nella seguente tabella:

Graduazione nel sistema degli incarichi per i ricercatori sanitari		
complessità	Indennità di funzione	
	parte fissa	parte variabile (fino a)
incarico base	1.200,00	4.600,00
incarico Junior	4.601,00	12.000,00
incarico Middle	8.500,00	16.000,00
Incarico Senior	10.000,00	20.000,00
incarico di Responsabile di ricerca	12.000,00	28.000,00

FINANZIAMENTO (Art. 6)

ATTENZIONE:

Gli incarichi sono conferibili entro i limiti finanziari di cui all'art. 18 (Limite finanziario per l'erogazione di alcuni trattamenti economici).

A decorrere dal 01/01/2024 per i neoassunti è obbligatorio l'incarico di base.

L'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione è potenziale.

ATTENZIONE:

L'indennità di funzione assorbe:

- **Il valore comune della indennità di qualificazione professionale**
- **L'eventuale valore economico maturato relativo alle ex fasce economiche (per il personale in servizio al 31/12/2023).**

Gli istituti contrattuali, assorbiti dal 01/01/2024, concorrono al finanziamento del sistema degli incarichi

LE GARANZIE (Art. 6)

Al termine di ogni anno di durata dell'incarico o alla scadenza, se con **valutazione positiva** annuale riportata per tutto il periodo di durata dell'incarico e **assenza di provvedimenti disciplinari** negli ultimi due anni superiori alla multa:

- 1. Rinnovato l'incarico** alle stesse condizioni;
- 2. Modificato l'incarico**, a seguito di affidamento di ulteriori obiettivi ed attività e attribuzione di valore economico complessivo superiore;
- 3. Conferito un diverso incarico della stessa tipologia o di tipologia superiore;**
- 4. Conferito nuovo diverso incarico di una tipologia inferiore con garanzia**, nel nuovo incarico, **di una indennità di funzione almeno pari alla parte fissa del precedente incarico;**

ATTENZIONE:

In caso di successive revoche a cui faccia seguito il conferimento di incarico di livello ulteriormente inferiore **è garantita una indennità di funzione almeno pari alla parte fissa del primo incarico**

REVOCA PRIMA DELLA SCADENZA (Art. 6)

INCARICHI DI FUNZIONE: LA REVOCA PRIMA DELLA SCADENZA	
per valutazione negativa annuale	comporta il conferimento di un incarico di tipologia inferiore con attribuzione di una nuova indennità di funzione di parte fissa pari a quella dell'incarico revocato e non si dà luogo alla corresponsione della parte variabile nel primo anno di affidamento del nuovo incarico né alla retribuzione di premialità
per procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa;	comporta il conferimento di un incarico di tipologia inferiore con attribuzione di una nuova indennità di funzione di parte fissa pari a quella dell'incarico revocato e non si dà luogo alla corresponsione della parte variabile nel primo anno di affidamento del nuovo incarico né alla retribuzione di premialità
per motivate esigenze organizzative o a seguito di processi di riorganizzazione	può determinare l'affidamento di altro incarico di funzione anche di altra tipologia anche di valore economico inferiore, ma non al di sotto del valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla tipologia dell'incarico revocato

SALVAGUARDIE

IMPORTANTE (Art. 4):

In caso di successivo inquadramento a tempo indeterminato i collaboratori professionali di ricerca sanitaria mantengono i DEP eventualmente già acquisiti con rapporto di lavoro a tempo determinato e potranno conseguire gli ulteriori sino al settimo.

IMPORTANTE (Art. 5):

Nel periodo di permanenza in uno degli incarichi di funzione il collaboratore professionale di ricerca sanitaria può partecipare anche alle selezioni per le progressioni economiche (DEP) qualora sia in possesso dei relativi requisiti.

SALVAGUARDIE

ATTENZIONE (Art. 5 e Art. 6):

In caso di assunzione a tempo indeterminato sia il ricercatore sanitario che il collaboratore professionale di ricerca sanitaria mantengono, senza soluzione di continuità, l'incarico eventualmente già attribuito nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo determinato

SALVAGUARDIE

IMPORTANTE (Art. 7):

Le procedure di reclutamento già bandite in data antecedente al 01/01/2024 secondo il precedente ordinamento professionale, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Al personale assunto per effetto delle suddette procedure si applica successivamente il trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale (Art. 16).

IMPORTANTE (Art. 7):

Le progressioni economiche bandite in data antecedente all 01/01/2024 (fasce) sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.

Conseguentemente il personale verrà :

- Prima inquadrato nella ex fascia acquisita
- Successivamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione con decorrenza 1/1/2024

IL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO



STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE (Art. 14)

NOVITÀ

A decorrere dal 01/01/2024 la struttura della retribuzione del personale destinatario della presente sezione si compone delle seguenti voci:

- a) **nuovo stipendio tabellare;**
- b) **DEP** per il personale del profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria;
- c) **indennità di funzione;**
- d) **premi correlati alla performance** organizzativa e individuale;
- e) **compensi per le prestazioni di lavoro straordinario** dei collaboratori professionali di ricerca sanitaria;
- f) **indennità di rischio radiologico;**
- g) **indennità di pronta disponibilità**

I NUOVI TABELLARI – TABELLA D

NOVITÀ

IL NUOVO TRATTAMENTO TABELLARE	
PROFILI	NUOVO TABELLARE (13 mensilità)
Ricercatore sanitario	27.218,05
Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	25.240,51

INCREMENTI CONTRATTUALI E GLI ARRETRATI CONTRATTUALI

NOVITÀ

PROFILI	EX. CATEGORIA ECONOMICA	INCREMENTO CONTRATTUALE ANNUO (13 mens.)			ARRETRATI CONTRATTUALI AL NETTO IVC (13 mens.) ⁽²⁾					
		incremento tabellare a regime dal 01/01/2021	incarico di funzione a regime dal 01/01/2024 ⁽¹⁾	TOTALE	2020	2021	2022	31/10/2023	TOTALE	ULTERIORE INCREMENTO MENSILE ⁽³⁾
					per incremento tabellare	per incremento tabellare	per incremento tabellare	per incremento tabellare		
Ricercatore sanitario	DS6	1.275,30	963,13	2.238,43	308,10	1.041,30	1.041,30	801,00	3.191,70	80,10
	DS3	1.151,80	390,92	1.542,72	278,59	940,29	940,29	723,30	2.882,47	72,33
	DS0	1.028,30	270,12	1.298,42	248,04	839,54	839,54	645,80	2.572,92	64,58
Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	D6	1.155,70	70,00	1.225,70	279,11	943,41	943,41	725,70	2.891,63	72,57
	D3	1.051,70	70,00	1.121,70	254,15	858,65	858,65	660,50	2.631,95	66,05
	D0	952,90	70,00	1.022,90	230,62	777,92	777,92	598,40	2.384,86	59,84

- (1) Incremento retributivo a regime dal 01/01/2024, derivante dall'attribuzione dei nuovi incarichi (art. 16). Tale incremento netto della retribuzione è determinato:
- a) per i ricercatori, dal valore dell'incarico al netto delle fasce già in godimento al 31/12/2023 e del valore dell'indennità di qualificazione professionale
 - b) per il personale di supporto alla ricerca, dal valore dell'incarico al netto della sola indennità di qualificazione professionale in quanto, per questo personale, il valore economico delle fasce retributive già in godimento al 31/12/2023 è mantenuto a titolo di DEP
- (2) Gli arretrati contrattuali sono calcolati al netto IVC. Qualora alcuni Istituti non l'avessero corrisposta in questi anni, gli arretrati contrattuali andrebbero corrisposti al personale al lordo dell'indennità di vacanza contrattuale
- (3) Ulteriore valore mensile da aggiungere al totale degli arretrati qualora gli Istituti procedessero al pagamento in una data successiva al 31/10/2023

IL TEMA DELL'ELEMENTO PEREQUATIVO

NOVITÀ

PROFILI	EX. CATEGORIA ECONOMICA	CONGLOBAMENTO ELEMENTO PEREQUATIVO (1)		
		valore mensile	valore annuale (13 mensilità)	ARRETRATI al 31/10/23
Ricercatore sanitario	DS6	3,57	46,41	174,93
	DS3	4,46	57,98	218,54
	DS0	12,48	162,24	611,52
Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	D6	8,02	104,26	392,98
	D3	10,70	139,10	524,30
	D0	16,94	220,22	830,06

(1) I valori dell'elemento perequativo sono stati conglobati nello stipendio tabellare (Tabella C). Tale voce, nel caso in cui gli Istituti in questi anni non l'abbiano corrisposta, costituisce un effettivo incremento contrattuale. In tal caso per questi lavoratori maturerebbe anche il diritto ai relativi arretrati

Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione



LA TRASPOSIZIONE NEL NUOVO SISTEMA PER IL COLLABORATORE DI RICERCA (Art. 16)

NOVITÀ

DAL 1 GENNAIO 2024 IL PERSONALE DI SUPPORTO È REINQUADRATO NEL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO CHE È COSÌ DETERMINATO:

- Il nuovo tabellare (TABELLA D)
- Il **Differenziale Economico di Professionalità (DEP)** - non riassorbibile con ulteriori DEP eventualmente acquisiti - pari al valore delle fasce economiche conseguite nel precedente ordinamento il cui valore resta nel trattamento economico del lavoratore
- L'incarico di base

IMPORTANTE:

A partire dal 1 gennaio 2024 il lavoratore:

- accede al nuovo sistema delle progressioni economiche con **possibilità di valorizzare ulteriormente la propria posizione accedendo ai nuovi DEP** che partono da zero
- **non è più destinatario del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale** che cessa di essere corrisposto e concorre al finanziamento dell'incarico di base

LA TRASPOSIZIONE NEL NUOVO SISTEMA PER IL COLLABORATORE DI RICERCA (Art. 16)

Trasposizione per il personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria			
13 mens.			
Ex Ctg	D0	D3	D6
tabellare con fasce - tabella C	26.170,39	28.766,35	31.582,57
inquadramento nel nuovo incarico	base	base	base
nuovo tabellare - tabella D	25.240,51	25.240,51	25.240,51
DEP	-	2.595,96	5.412,18
indennità di funzione	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Retribuzione complessiva	26.240,51	28.836,47	31.652,69
ulteriore incremento rispetto a quello tabellare	70,12	70,12	70,12

LA TRASPOSIZIONE NEL NUOVO SISTEMA PER IL RICERCATORE SANITARIO (Art. 16)

NOVITÀ

DAL 1 GENNAIO 2024 IL RICERCATORE SANITARIO È REINQUADRATO NEL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO CHE È COSÌ DETERMINATO:

- Il nuovo tabellare (TABELLA D)
- L'indennità di funzione attribuita secondo lo schema che segue:

PROFILI	EX. CATEGORIA ECONOMICA	trasposizione nel nuovo sistema incarichi
Ricercatore sanitario	DS6	incarico Middle
	DS3	incarico Junior
	DS0	incarico base

IMPORTANTE:

Il ricercatore sanitario non è più destinatario delle fasce retributive e del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale che cessano di essere corrisposti e concorrono al finanziamento del sistema degli incarichi.

LA TRASPOSIZIONE NEL NUOVO SISTEMA PER IL RICERCATORE SANITARIO (Art. 16)

Trasposizione per il personale ricercatore sanitario			
13 mens			
Ex Ctg	DS0	DS3	DS6
tabellare con fasce - tabella C	28.147,93	31.428,13	34.754,92
inquadramento nel nuovo incarico	base	Junior	Middle
nuovo tabellare - tabella D	27.218,05	27.218,05	27.218,05
indennità di funzione	1.200,00	4.601,00	8.500,00
Retribuzione complessiva	28.418,05	31.819,05	35.718,05
ulteriore incremento rispetto a quello tabellare	270,12	390,92	963,13

Premi correlati alla performance: le novità



LE NOVITÀ RELATIVE AI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCE (Art. 17)

Abbiamo ampliato il ventaglio di risorse utilizzabili per la corresponsione della premialità includendo anche:

- 1. lo 0,22 % del monte salari 2018** (con rinvio all'art. 103 c. 7 CCNL comparto sanità 2019-2021)
- 2. Le risorse a valere sul limite finanziario di cui all'Art. 18 c. 2 lett. a) dell'ipotesi** (fino al 20% delle risorse stanziare a bilancio da ciascun Istituto ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Legge 205/2017)

GLI ISTITUTI DEL RAPPORTO DI LAVORO



LE NOVITÀ RELATIVE AL RAPPORTO DI LAVORO

Abbiamo:

1. stabilito che **il personale ricercatore può recuperare le ore in eccesso attraverso riposi da fruirsì entro il quarto mese dell'anno successivo** a quello di maturazione, anche attraverso forme di assenze compensative giornaliere (Art. 9)
2. **Ampliato gli istituti utilizzabili per la partecipazione ai corsi di specializzazione** (Art. 11) aprendo, oltre ai *permessi per i diritto allo studio*, all'utilizzo:
 - **permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari** di cui all'Art. 51 del CCNL comparto sanità 2019-2021
 - **permessi giornalieri retribuiti** di cui all'Art. 50 del CCNL comparto sanità 2019-2021
 - **congedi per la formazione** di cui all'Art. 68 del CCNL comparto sanità 2019-2021
3. **Disciplinato il periodo di prova**

IL NUOVO SISTEMA INDENNITARIO



LE NUOVE INDENNITÀ

Abbiamo introdotto le indennità:

1. di **rischio radiologico** per il personale ricercatore e di supporto esposto, inclusa la possibilità di fruire dei **15 gg. di riposo biologico**
2. di **pronta disponibilità** per garantire il riconoscimento del disagio a chi è costretto a garantire la reperibilità

IL NUOVO LIMITE FINANZIARIO PER L'EROGAZIONE DI ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI



IL NUOVO LIMITE FINANZIARIO PER L'EROGAZIONE DI ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI (Art. 18)

E' stato stabilito un limite finanziario annuale finalizzato all'erogazione di alcuni trattamenti economici costituito da ciascun Istituto dal valore complessivo **derivante da:**

- 1. una quota non superiore al 20% delle complessive risorse derivanti dagli stanziamenti statali** (per un totale di 90 milioni di euro l'anno) **e dal 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili in ciascun Istituto per le attività di ricerca** (rif.to all'art. 1, comma 424 della Legge 205/2017)
- 2. Lo 0,55% del monte salari 2018** (con rinvio all'art. 102 c. 5 CCNL comparto sanità 2019-2021) da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di cui agli artt. 5 (Incarichi di funzione per il profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria) e 6 (Incarichi di funzione al profilo di ricercatore sanitario).

IL NUOVO LIMITE FINANZIARIO PER L'EROGAZIONE DI ALCUNI TRATTAMENTI ECONOMICI (Art. 18)

I trattamenti economici finanziati sono i seguenti:

- 1. Indennità di funzione** finalizzate a remunerare gli incarichi (Artt. 5 e 6)
- 2. DEP** (Art. 4) per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria ivi compreso il DEP iniziale (Art. 16, comma 2, lett. b))
- 3. Lavoro straordinario** per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria
- 4. Indennità di rischio radiologico**
- 5. Indennità di pronta disponibilità**
- 6. Premi correlati alla performance**

Grazie per l'attenzione

