

Roma, 27 marzo 2023

Prot. 24/2023/SG/AM

Ai Segretari Generali Regionali e Territoriali**Oggetto: Funzioni locali – Costo progressioni verticali con procedura transitoria.***Care colleghe e cari colleghi,*

come comunicato con nota Cisl Fp Prot. N. 22/2023/SG/AM del 21 marzo 2023, nell'orientamento applicativo condiviso tra Aran - Dipartimento Funzione pubblica - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato CFL 207 (in allegato) viene chiarito che il "costo" della progressione tra aree con la procedura transitoria prevista dall'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL 16.11.2022, da imputare allo 0,55% M.S. 2018, è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione (ricalcolata su base annua per 12 mensilità) e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza.

Sulla base delle modalità di calcolo definite nel succitato orientamento indichiamo di seguito il costo delle progressioni per ciascuna delle aree:

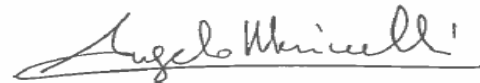
Costo progressione da area Operatori ad area Operatori espertiArea Operatori esperti: $(19.034,51/12*13) 20.620,72 + (3,73 * 12) 44,76 = 20.665,48$ Area Operatore: $(18.283,31/12 *13) 19.806,91 + (3,09*12) 37,08 = 19.843,99$ **Costo progressione: = 20.665,48 – 19.843,99 = 821,49****Costo progressione da area Operatori esperti ad area Istruttori**Area Istruttore: $(21.392,87/12*13) 23.175,61 + (4,34*12) 52,08 = 23.227,69$ Area Operatori esperti: $(19.034,51/12*13) 20.620,72 + (3,73 *12) 44,76 = 20.665,48$ **Costo progressione: 23.227,69 - 20.665,48 = 2.562,21****Costo progressione da area Istruttori ad area Funzionari**Area Funzionari: $(23.212,35/12*13) 25.146,71 + (4,95*12) 59,4 = 25.206,11$ Area Istruttori: $(21.392,87/12*13) 23.175,61 + (4,34*12) 52,08 = 23.227,69$ **Costo progressione: 25.206,11 – 23.227,69 = 1.978,42**

Si evidenzia come il succitato orientamento nulla dica in merito al finanziamento degli oneri riflessi relativi ai passaggi fra le aree. Gravando tali oneri sul bilancio degli enti, essi vanno finanziati a valere sulle risorse stanziare dagli enti fino allo 0,55% del MS 2018.

Si ricorda, infine, come l'orientamento CFL 208 (in allegato) risolva i dubbi alimentati da alcuni commentatori relativi all'applicazione o meno della riserva di almeno il 50% dei posti disponibili al reclutamento dall'esterno. **Il CFL 208, infatti, chiarisce che una percentuale almeno pari al 50% del fabbisogno di personale sia riservata all'accesso dall'esterno solo se reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali.** Le risorse finanziate con gli stanziamenti fino allo 0,55% MS 2018 non sottostanno a tale vincolo poiché sono risorse appositamente destinate alla contrattazione collettiva per la revisione dell'ordinamento professionale e per l'attuazione delle "tabelle di corrispondenza tra vecchio e nuovo ordinamento" previste dall'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001, attuazione che si concretizza mediante le procedure di progressione verticale in fase transitoria richiamate dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022.

Cari saluti,

Il Segretario Nazionale
Angelo Marinelli



All: CFL 207 e CFL 208