CCNL 16 NOVEMBRE 2022 (2019/2021 – INCREMENTI FONDO DECENTRATO
ESEMPLIFICAZIONE SU PICCOLO COMUNE (10 DIPENDENTI AL 2018)

fondo totale 2018	40.000,00	comprensivo degli incrementi del CCNL 2016/2018
incremento CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1 let. b) (stabile)	845,00	dal 1/1/2021 **(*)**
incremento CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1 let. d) (stabile)	500,00	dal 1/1/2021 **(**)**; somma esemplificativa
incremento CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1-bis (stabile)	1.124,90	dal 1/4/2023 (ad es.: una ex B3)
incremento (non obbligatorio) CCNL 2019/2021 art. 79 comma 3 (variabile)	1.000,00	Dal 1/1/2022 **(***)**; somma esemplificativa, da allocare al netto della quota che finanzia in proporzione lo stanziamento per le le EQ (ex PO)
fondo 2023 a regime con nuovo CCNL	43.469,90	A

incremento CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1 let. b)	quota 2021	845,00
incremento CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1 let. b) (stabile)	quota 2022	845,00
incremento (non obbligatorio) CCNL 2019/2021 art. 79 comma 3 (variabile)	quota 2021	1.000,00
	totale solo 2023	46.159,90

(*) risorse 2021 e 2022 da aggiungere una tantum sul fondo 2023, in parte variabile (salvo che non siano già state spese sul contratto decentrato integrativo 2022 se ancora da chiudere al 16/11/2022 (entrata in vigore del CCNL 2019/2021)
(**) da inserire dal 2023; le risorse 2021 e 2022, in realtà, sono già spese per il pagamento degli arretrati
(***) risorse 2022 da aggiungere una tantum sul fondo 2023, in parte variabile (salvo che non siano già state spese sul contratto decentrato integrativo 2022 se ancora da chiudere al 16/11/2022 (entrata in vigore del CCNL 2019/2021)

art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019	
Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.	secondo il MEF l'incremento vale **solo per assunzioni di ruolo**
fondo 2018	40.000,00
numero dipendenti in servizio a qualsiasi titolo al 31/12/2018 =	10
media 2018 =	4.000,00

esemplificazione relativa al caso di assunzione di ruolo oltre la consistenza organica di fatto al 31/12/2018

ipotesi assunzione 11° dipendente **di ruolo** (oltre i 10 del 2018)	4.000,00	B
totale fondo a regime (senza residui 2021 e 2022)	**47.469,90**	= A + B