



## **Contratto collettivo integrativo personale dirigenziale dell'Automobile Club d'Italia sui criteri di utilizzo del fondo anno 2019**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali Nazionali di cui all'art.7 del vigente CCNL 2016/2018, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno **5 ottobre 2021** presso la Sede Centrale dell'Ente,

- visto il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018;
- visto quanto disciplinato con il Titolo II del predetto CCNL in tema di relazioni sindacali;
- visto l'art. 44 del C.C.N.L. 2016/2018, in tema di materie di contrattazione integrativa;
- visto il documento programmatico "Piani e programmi di attività dell'Ente" adottato dal Consiglio Generale in data 19/12/2018 che illustra il portafoglio delle iniziative attuative degli obiettivi strategici e delle linee politiche deliberate dagli Organi con riferimento al 2019;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del D. Lgs. 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- visto il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI";
- vista la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica Prot DFP/57418 dell'1 settembre 2021, con la quale ha trovato conclusione l'accertamento previsto dall'art.40-bis, comma 2, del D.lgs.n.165/2001 e recepite le modifiche richieste;

## STIPULANO

Il contratto collettivo nazionale integrativo del personale dirigente - parte economica anno 2019 - in applicazione delle previsioni richiamate in premessa.

### LA RAPPRESENTANZA DELL' AMMINISTRAZIONE

### LE DELEGAZIONI SINDACALI

Dr. Gerardo Capozza	FIRMATO	CISL FP	FIRMATO
Dr. Luigi Francesco Ventura	FIRMATO	FP CGIL	FIRMATO
Dr.ssa Autilia Zeccato	FIRMATO	UIL/PA	FIRMATO
Dr.ssa Daniela Delle Donne	FIRMATO	CIDA FUNZIONI CENTRALI	FIRMATO
Dr.ssa Antonella Palumbo	FIRMATO	UNADIS	FIRMATO
		ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	NON PRESENTE
		DIRSTAT – FIALP	NON FIRMA
		FLEPAR	FIRMATO

### **Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Ente.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 e definisce, per l'anno 2019, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo.

### **Art. 2 Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate**

Il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2019 è stato certificato, nei suoi valori di consistenza, dal Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del regolamento adottato dall'ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa.

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente di seconda fascia è definito in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il fondo per l'anno 2019 ammonta a €. 4.023.953,19 è destinato ai seguenti utilizzi:

retribuzione di posizione	€	3.060.040,45
retribuzione di risultato	€	918.012,14
incentivi alla mobilità territoriale	€	45.900,60

Il fondo può essere incrementato dall'ammontare degli eventuali compensi erogati da terzi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 61 del CCNL 2002/2005 – confermato tra le discipline precedenti nel CCNL area VI Dirigenza 2006/2009 - attribuiti ai dirigenti. Una quota pari al 30% dei compensi in argomento, al netto degli oneri a carico dell'Ente, è corrisposta ai dirigenti che svolgono gli incarichi, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il fondo determinato per l'anno 2019 non è incrementato della predetta previsione.

### **Art. 3 Gestione dei residui - utilizzo integrale delle risorse**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nonché degli incentivi alla rotazione degli incarichi, agli interim ed alla sostituzione dei dirigenti devono essere integralmente utilizzate.

Le eventuali risorse che a consuntivo dovessero risultare non utilizzate sono attribuite ad ulteriore conguaglio della retribuzione di risultato secondo le percentuali di accesso al fondo predetto.



**F.L.E.PAR.**

**Federazione Legali e Professionisti  
delle Amministrazioni della Repubblica  
Aderente CODIRP  
[flepar@virgilio.it](mailto:flepar@virgilio.it)**

## NOTA A VERBALE

Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente personale dirigente 2019/2021  
parte normativa e 2019 e 2020 parte economica

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur non condividendo la scelta della percentuale del 30% in relazione al numero massimo di dirigenti destinatari della maggiorazione ai sensi dell'Art.28 del CCNL 2016/19, eccessiva e penalizzate per l'intera categoria, sottoscrive il presente accordo per consentire l'erogazione della retribuzione accessoria agli aventi diritto

Roma, 7 ottobre 2021

F.to Il Segretario Generale

Tiziana Cignarelli