



Contratto collettivo integrativo personale dirigenziale dell'Automobile Club d'Italia sui criteri di utilizzo del fondo anno 2019

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali Nazionali di cui all'art.7 del vigente CCNL 2016/2018, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno **5 ottobre 2021** presso la Sede Centrale dell'Ente,

- visto il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018;
- visto quanto disciplinato con il Titolo II del predetto CCNL in tema di relazioni sindacali;
- visto l'art. 44 del C.C.N.L. 2016/2018, in tema di materie di contrattazione integrativa;
- visto il documento programmatico "Piani e programmi di attività dell'Ente" adottato dal Consiglio Generale in data 19/12/2018 che illustra il portafoglio delle iniziative attuative degli obiettivi strategici e delle linee politiche deliberate dagli Organi con riferimento al 2019;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del D. Lgs. 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- visto il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI";
- vista la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica Prot DFP/57418 dell'1 settembre 2021, con la quale ha trovato conclusione l'accertamento previsto dall'art.40-bis, comma 2, del D.lgs.n.165/2001 e recepite le modifiche richieste;

STIPULANO

Il contratto collettivo nazionale integrativo del personale dirigente - parte economica anno 2019 - in applicazione delle previsioni richiamate in premessa.

LA RAPPRESENTANZA DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI SINDACALI

Dr. Gerardo Capozza	FIRMATO	CISL FP	FIRMATO
Dr. Luigi Francesco Ventura	FIRMATO	FP CGIL	FIRMATO
Dr.ssa Autilia Zeccato	FIRMATO	UIL/PA	FIRMATO
Dr.ssa Daniela Delle Donne	FIRMATO	CIDA FUNZIONI CENTRALI	FIRMATO
Dr.ssa Antonella Palumbo	FIRMATO	UNADIS	FIRMATO
		ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	NON PRESENTE
		DIRSTAT – FIALP	NON FIRMA
		FLEPAR	FIRMATO

Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Ente.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 e definisce, per l'anno 2019, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 2 Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

Il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2019 è stato certificato, nei suoi valori di consistenza, dal Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del regolamento adottato dall'ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa.

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente di seconda fascia è definito in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il fondo per l'anno 2019 ammonta a €. 4.023.953,19 è destinato ai seguenti utilizzi:

retribuzione di posizione	€	3.060.040,45
retribuzione di risultato	€	918.012,14
incentivi alla mobilità territoriale	€	45.900,60

Il fondo può essere incrementato dall'ammontare degli eventuali compensi erogati da terzi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 61 del CCNL 2002/2005 – confermato tra le discipline precedenti nel CCNL area VI Dirigenza 2006/2009 - attribuiti ai dirigenti. Una quota pari al 30% dei compensi in argomento, al netto degli oneri a carico dell'Ente, è corrisposta ai dirigenti che svolgono gli incarichi, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il fondo determinato per l'anno 2019 non è incrementato della predetta previsione.

Art. 3 Gestione dei residui - utilizzo integrale delle risorse

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nonché degli incentivi alla rotazione degli incarichi, agli interim ed alla sostituzione dei dirigenti devono essere integralmente utilizzate.

Le eventuali risorse che a consuntivo dovessero risultare non utilizzate sono attribuite ad ulteriore conguaglio della retribuzione di risultato secondo le percentuali di accesso al fondo predetto.



F.L.E.PAR.

**Federazione Legali e Professionisti
delle Amministrazioni della Repubblica
Aderente CODIRP
flepar@virgilio.it**

NOTA A VERBALE

Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente personale dirigente 2019/2021
parte normativa e 2019 e 2020 parte economica

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur non condividendo la scelta della percentuale del 30% in relazione al numero massimo di dirigenti destinatari della maggiorazione ai sensi dell'Art.28 del CCNL 2016/19, eccessiva e penalizzate per l'intera categoria, sottoscrive il presente accordo per consentire l'erogazione della retribuzione accessoria agli aventi diritto

Roma, 7 ottobre 2021

F.to Il Segretario Generale

Tiziana Cignarelli