

## SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2018

In data 27 settembre 2021, alle ore 15, si sono riunite in teleconferenza presso l'AIFA, in Via del Tritone n.181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di accordo sindacale per i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD – anno 2018, sottoscritta in data 8 giugno 2021.

**Vista** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, n.0053460 del 10 agosto 2021, con la quale sono stati richiesti chiarimenti in merito all'Ipotesi di accordo sopra specificata;

**Vista** la nota di riscontro Aifa n. 0099831 del 23 agosto 2021, con la quale sono stati forniti i chiarimenti richiesti;

**Vista** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, n. 0062353 del 21 settembre 2021, che autorizza a dare ulteriore corso, certificando positivamente, l'Ipotesi di accordo di contrattazione dell'8 giugno 2021, concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD – anno 2018, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP;

**Preso atto** che detta certificazione positiva è subordinata al rispetto delle condizioni indicate nella citata nota e in quella, ad essa allegata, del Ministero dell'Economia e Finanze/IGOP del 20/09/2021 prot. 251069;

**Ritenuto**, quindi, necessario eliminare dall'art 3, comma 3 dell'Ipotesi, la previsione secondo la quale *"in sede di distribuzione l'indennità in parola terrà conto delle somme già erogate in busta paga"* al fine di conferire chiarezza esplicativa alle clausole contenute nel CCNI ed evitare che possano sorgere dubbi interpretativi;

**Ritenuto**, altresì, necessario riformulare il testo dell'art 3, comma 5 dell'Ipotesi in quanto in contrasto con l'art. 51 del CCNL 2016-2018, atteso che lo stesso è rivolto ad incrementare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia e non già dei dirigenti sanitari;

### LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di accordo di contrattazione per i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD – anno 2018, sottoscritta in data 8 giugno 2021, con le seguenti modifiche:



- All' art. 3 comma 3 si elimina l'ultimo capoverso;

- L'art. 3 comma 5 viene così modificato:

L'ammontare del fondo per gli incrementi di cui all'art. 68 CCNL 2016-2018 (euro 90.708,00), nonché per gli incarichi aggiuntivi e per i servizi resi nei confronti dei terzi (euro 146.789,00), pari complessivamente ad euro 237.497,00, sarà distribuito proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta, tra il personale dirigente delle professionalità sanitarie (ora personale dirigente sanitario), anche in virtù della maggior contribuzione di detto personale alla formazione delle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi e dai servizi resi nei confronti dei terzi, secondo la ripartizione di seguito indicata:

- 85 % al personale dirigente delle professionalità sanitarie (ora personale dirigente sanitario) con incarico di fascia CS;
- 14 % al personale dirigente delle professionalità sanitarie (ora personale dirigente sanitario) con incarico di fascia BS;
- 1 % al personale dirigente delle professionalità sanitarie (ora personale dirigente sanitario) con incarico di fascia AS.

- All'art. 3 viene aggiunto il seguente comma 5 bis:

L'ammontare del fondo per gli incrementi di cui all'art. 51 CCNL 2016-2018 (euro 24.215,00) sarà distribuito proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta tra il personale dirigente di II fascia.

#### La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente  
Dott. Antonino Laganà



#### Le OO.SS.:

FP/CGIL

---

CISL/FP

---

UIL P.A. Dirigenti

---

CIDA

---

CONFSAL/UNSA

---

DIRSTAT

*Christa Bege*

---

UNADIS

---

ANMI-ASSOMED.SIVEMP-FPM

---