



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

del giorno 18 novembre 2022 tra la delegazione di parte datoriale, rappresentata dal dr. Alessandro Bacci, Direttore della Direzione del personale, giusta delega della Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi, dr.ssa Valeria Vaccaro, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali che hanno sottoscritto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021.

***Premessa***

Il Fondo risorse decentrate 2021, costituito ai sensi della determina della Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 57533 in data 4 maggio 2022, quantificato in euro 77.196.359,89, è rideterminato in euro **70.397.118,89** al netto del costo delle procedure di sviluppo economico relative all'anno 2021 quantificato con nota prot. n. 105640 del 5 settembre 2022.

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 settembre 2022 esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti Organi con le note n. 59592 del 18 ottobre 2022 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di bilancio – MEF, n. 253342 del 10 novembre 2022 della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico e n. DFP-0084673-P del giorno 15 novembre 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali,

***Le Parti concordano***

**DESTINAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE:**

***Performance organizzativa***

Al trattamento economico correlato alla *performance* organizzativa sono riservate risorse per un ammontare pari ad euro 40.242.811,07, secondo le specifiche del presente accordo.

La *performance* organizzativa è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione*, cui corrisponde la quota di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. Così determinata la quota di spettanza dell'unità organizzativa di appartenenza, il compenso da corrispondere è stabilito sulla base della *scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

*Griglia di valorizzazione - performance organizzativa*

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

*Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Lazio	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia	segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

### **Performance individuale**

Le risorse correlate alla *performance* individuale, pari ad euro 2.200.000,00 sono erogate all'esito della valutazione in virtù del sistema di misurazione e valutazione in essere.

Dato il punteggio di valutazione, la quota riconosciuta al singolo dipendente è definita secondo la *Griglia di valorizzazione* e la *Scala parametrica* di seguito rappresentate.

Nell'ambito di detto ammontare, ai sensi dell'articolo 78 del CCNL 2016-2018, applicabile nella specie in virtù di quanto previsto dall'art. 50, comma 5 del CCNL 9 maggio 2022, una quota pari ad euro 100.000,00 è destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate. Tali risorse sono assegnate ad una quota massima di personale, pari al 15% di quello in servizio a partire dal 1° gennaio 2021 presso ciascun Centro di responsabilità, proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza. A parità di punteggio, il premio è attribuito dal Capo del Centro di responsabilità al personale, tenuto conto dell'esperienza più elevata maturata nell'area di appartenenza e, residualmente in caso di ulteriore parità, utilizzando il criterio della maggiore età anagrafica.

#### *Griglia di valorizzazione - performance individuale*

Punteggio	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

### *Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

### ***Indennità correlate alle condizioni di lavoro***

Al fine di far fronte a specifiche condizioni di lavoro, secondo le disposizioni di cui all'articolo 77 comma 2 lettera c) e, per quanto applicabili, ai sensi degli articoli 19 comma 7 e 20 comma 7 del *CCNL 2016-2018*, le risorse individuate in euro 3.134.989,00 complessivi sono riservate alle seguenti destinazioni:

- CCIA 22 gennaio 2013 e 26 giugno 2014 - euro 1.931.477,00 per le indennità di turno, euro 66.100,00 per l'indennità di reperibilità, euro 189.688,00 per i centralinisti non vedenti;
- CCIA 26 luglio 2017 - euro 820.000,00 per il disagio, in virtù del potenziale di rischio e per gli obblighi di vigilanza e continuità nella presenza presso le strutture in relazione agli incarichi conferiti nell'ambito del Sistema di gestione della sicurezza; euro 127.724,00 per il Servizio automobilistico in ragione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

### ***Indennità per specifiche responsabilità***

In virtù di quanto previsto dai CCIA 22 gennaio 2013, 26 luglio 2017 e 26 settembre 2019 per l'indennità di Direttore delle Segreterie delle Commissioni tributarie non dirigenziali è prevista la somma di euro 547.145,00.

### ***Indennità di posizione organizzativa***

In virtù dei CCIA 23 maggio 2016 e 26 luglio 2017, il compenso spettante per le posizioni organizzative è complessivamente pari ad euro 2.000.000,00.

### ***Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge***

#### ***- Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati***

*D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449*

Ai sensi dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad euro 318.251,82 derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione del personale

coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono così regolate:

- Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII), euro 190.951,09, per lo svolgimento delle attività dirette, al personale secondo i criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*;
  - Direzione del personale (DP) e Ispettorato generale di finanza (IGF), euro 127.300,73, per lo svolgimento delle attività indirette. All'interno di dette strutture le risorse sono così assegnate:
    - . quota 60%, al personale della DP (dal 1° gennaio al 7 dicembre 2021– uffici I, VI, VII e VIII; dall'8 dicembre 2021, data di entrata in vigore del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 settembre 2021, sino al 31 dicembre 2021, al personale degli uffici I, VII, VIII e IX) e al personale dell'IGF – ex ufficio IX impegnato nelle attività preliminari e conclusive inerenti alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento;
    - . quota 40%, riservata al personale delle altre strutture della DP impegnato nelle attività di supporto correlate ai sopra indicati processi lavorativi.
- ***Compensi derivanti da attività connesse a procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 90/2017***

Le risorse derivanti da spese di lite nei giudizi di opposizione, contro le ordinanze-ingiunzione adottate dal Ministero per violazione della normativa antiriciclaggio, pari ad euro 112.883,00 sono ripartite tra il personale, secondo la scala parametrica sopra riportata, come di seguito:

- Dipartimento del Tesoro – euro 110.953,00, ed in particolare, dal 1° gennaio al 7 dicembre 2021, alla Direzione V – uffici VII, II e I, rispettivamente per le attività dirette, di supporto ed indirette, in ragione delle seguenti quote percentuali: 50%, 30% e 20%; dall'8 dicembre 2021, data di entrata in vigore del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 settembre 2021, sino al 31 dicembre 2021, al Servizio affari legali e contenzioso, ufficio V, per le attività dirette, e alla Direzione V, ufficio VIII, per le attività di supporto, in ragione rispettivamente del 70% e del 30%;
- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, euro 1.930,00 alle Ragionerie territoriali dello Stato che, in relazione alle sanzioni erogate, hanno concorso a generare le risorse versate nell'apposito capitolo di bilancio.

Salvo diversa e specifica disciplina, ai compensi di cui al presente accordo si applicano i criteri di cui alla *performance organizzativa*. Sulla base di tali medesimi criteri sono ripartite le eventuali economie.

### ***Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale***

Alla contrattazione integrativa di sede territoriale è riservato un ammontare di risorse pari ad euro 8.500.000,00 determinato sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2021 presso ciascuna sede di contrattazione.

Conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL 2016-2018, come ribadito dal CCNL vigente, formano oggetto di contrattazione di posto di lavoro i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale dal presente contratto con riferimento alla *performance*.

### ***Risorse ex art. 1, comma 870, della Legge n. 178 del 2020***

In applicazione dell'art. 1, comma 870, della Legge n. 178 del 2020, le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, pari ad euro 13.341.039,00, sono erogate al personale con i criteri di cui alla *performance* organizzativa.

### ***Trattamento economico del personale in distacco sindacale***

In fase di prima attuazione dell'articolo 11, comma 1, lett. c), del CCNL 9 maggio 2022 del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, l'elemento di garanzia della retribuzione di cui si compone il trattamento economico del personale in distacco sindacale è determinato nella misura percentuale pari al 90% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate, con esclusione delle voci indicate all'art. 50, comma 2, lett. c), d), h), i) e j) del medesimo CCNL.

Per i distacchi in corso alla data di entrata in vigore del CCNL del 9 maggio 2022, attivati prima dell'anno 2019, la percentuale come sopra definita è applicata al valore medio nell'anno 2018 delle voci retributive di cui al medesimo articolo, comma 1, lett. c) corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate.

In caso di distacco part-time o frazionato, l'elemento di garanzia è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco.

L'onere relativo all'elemento retributivo è posto a carico delle risorse disponibili nell'ambito del Fondo risorse decentrate dell'annualità di riferimento.

la delegazione di parte datoriale

la delegazione di parte sindacale

Alessandro Bacci *firmato*

UIL PA	<i>firmato</i>
FED. CONFSAL UNSA	<i>firmato</i>
CISL FP	<i>firmato</i>
FP CGIL	<i>firmato</i>
USB PI	<i>firmato</i>
CONFINTESA FP	<i>firmato</i>
FLP	<i>firmato</i>