



Ministero dell'Istruzione

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 5 settembre 2022, alle ore 11:30, si svolge l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione"**.

Al termine dell'incontro, la delegazione di parte pubblica e la delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria individuate quali soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Jacopo Greco

Direttore generale per le risorse umane e finanziarie
Antonella Tozza

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Antonio Viola

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro
Antonietta D'Amato

Direttore generale Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Rocco Pinneri

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione
Giancarlo Varlese

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie
Vito Abbadessa

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA FP.

FLP

USB PUBBLICO IMPIEGO

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE**

**CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**

ANNO 2021

Premessa

1. In data 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2016-2018.

2. In data 9 maggio 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2019-2021.

3. Con il protocollo d'intesa 29 dicembre 2021, tra l'Amministrazione e le OO.SS. di categoria, si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono perciò sede di contrattazione integrativa territoriale.

4. Il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "*Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni*" - commi 11 e 11bis, ha delineato il processo di valutazione del personale.

6. Il decreto ministeriale 5 maggio 2021, n. 150 adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito Sistema, del Ministero dell'istruzione per l'anno 2021.

7. In applicazione del Sistema, è stata effettuata la valutazione del personale delle Aree, per l'anno 2021.

8. Con decreto del Capo dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 28 gennaio 2022, n. 234, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, sono costituite le risorse finanziarie componenti il Fondo risorse decentrate, (di seguito FRD) per l'anno 2020, pari a € 10.555.452,00, del Ministero dell'istruzione.

9. Con decreto del Ministro dell'istruzione 30 giugno 2022 n. 174 è approvata la Relazione sulla performance 2021 del Ministero dell'istruzione, con la connessa validazione dell'Organismo indipendente per la valutazione (OIV), ai sensi degli artt. 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n.150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, ha validato la predetta Relazione affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione relativa alla relazione sulla performance 2020 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>), sicché il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema.

Tanto premesso, in rapporto alla disponibilità finanziaria accertata alla data del presente accordo a carico del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2021, in relazione alla quale, ove non specificato, gli importi si intendono al lordo degli oneri a carico dello Stato, le parti convengono quanto segue.

Ministero dell'Istruzione

Art. 1

Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il medesimo Ministero nel corso dell'anno 2021, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica anche al seguente personale, in riferimento all'anno 2021:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno;
- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2021 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del ministro dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

Art. 2

Risorsa disponibile per la retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria a carico del FRD per l'anno 2021 è pari ad € 10.555.452,00. Nella seguente Tabella 1 si dà conto della suddetta risorsa:

TABELLA 1 (importi lordo Stato)		
VOCI FINANZIARIE – cap. 1275	IMPORTO	Riga
Legge di bilancio 2021 – l. n. 178/2020 – decreto MEF 30/12/2020 di ripartizione in capitoli.	8.034,554,00	A
Assestamento di bilancio 2021 - l. n. 143/2021	22.408,00	B
Risparmi 2020 buoni pasto – l. n. 178/2020, co. 870	2.494.490,00	C
Risorsa destinata alle retribuzioni disciplinate dal presente accordo	10.551.452,00	D = A + B + C

Art. 3

Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità, di cui all'articolo 2 (€ 10.551.452,00), è utilizzata per:

- a) retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti [Allegato A], per un importo complessivo pari a € 153.604,39 (lordo dipendente € 115.753,11);
- b) retribuire le turnazioni consuntivate ed effettuate nel corso dell'anno 2020 dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato, secondo i criteri di cui all'articolo 6 [Allegato B], per un importo complessivo pari a € 73.803,92 (lordo dipendente € 55.617,12);
- c) oneri, per l'anno 2021, conseguenti a sentenze favorevoli ai dipendenti, circa le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016, per un importo di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16).
- d) retribuire la performance organizzativa, individuale e la sua maggiorazione, secondo i criteri di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 11 e 12, per un importo complessivo pari a € 10.321.387,95.

2. La destinazione della risorsa disponibile è riassunta nella seguente Tabella 2:

TABELLA 2 (importi lordo Stato)	
DESTINAZIONE	IMPORTI
Centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti	153.604,39
Turnazioni personale servizi generali, guardiana e portierato	73.803,92
Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	2.655,74
Performance organizzativa	5.160.693,98
Contrattazione di sede per performance individuale e sua maggiorazione	5.160.693,97
Risorsa complessiva	10.555.452,00

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

1. La risorsa finanziaria di € 153.604,39 (lordo dipendente € 115.753,11), è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].
2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2021, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,12 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.
3. Gli importi riportati nell'allegato A sono già rapportati al periodo di servizio prestato nell'anno 2021.
4. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli individuati negli articoli da 7 a 12.

Art. 5

Oneri per l'esecuzione delle sentenze relative alle progressioni economiche con decorrenza 1/1/2016

1. La risorsa finanziaria di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16) è impiegata per far fronte agli oneri, riferiti all'anno 2021, conseguenti all'esecuzione di sentenze del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Ministero dell' Istruzione

FRD 2021		
ONERE SENTENZE DECORRENZA PROGRESSIONI 2016		
	importi Lordo Stato	
progressione	Anno 2021	note
A2F3—A2F4	1.729,25	
A2F3—A2F4	0	progredito in A2F4 dall'1/1/2017
A2F4—A2F5	0	progredito in A2F5 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	926,49	
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2018
A3F4—A3F5	0	cessa 1/8/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
	2.655,74	

Art. 6

Impiego della risorsa da destinare alle turnazioni

1. In applicazione del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, in particolare degli articoli 7, comma 6, lettera h) e dell'articolo 19, comma 7, sono individuati gli importi per le diverse tipologie di turnazione [Allegato B] anche sulla base della retribuzione base mensile declinata dall'art. 70, comma 2, lettera a).

2. Per l'attuazione del presente articolo viene utilizzata la risorsa pari a € 73.803,92 (lordo dipendente € 55.617,12) [Allegato B].

3. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

Ministero dell'Istruzione

Art. 7

Classi di merito della valutazione

1. Sono individuate le seguenti 4 classi di merito declinate secondo il punteggio complessivo di valutazione compreso tra zero e 100, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema:

- 1) >85 sino a 100 punti
- 2) >74 sino a 85 punti
- 3) >50 sino a 74 punti
- 4) da 20 sino a 50 punti

2. Il personale inserito nella 4 classi di merito, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa, alla performance individuale.

3. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce, eventualmente, anche la maggiorazione della performance individuale di cui all'art. 11.

4. Il numero dei destinatari della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, è pari a 2435 unità.

Art. 8

Risorsa destinata alle contrattazioni di sede

1. La misura finanziaria di € 5.160.693,97, di cui alla tabella 2 del 2° comma dell'articolo 3, pari al 50% della risorsa finanziaria destinata alla performance organizzativa, individuale e alla sua maggiorazione, è riservata alla contrattazione di sede territoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 7 del C.C.N.L. 2019-2021 per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione di cui ai successivi articoli 10, 11 e 12.

Art. 9

Retribuzione della Performance organizzativa

1. L'importo di € 5.160.693,98, di cui alla tabella 2 del 2° comma dell'articolo 3, pari al 50% della risorsa finanziaria destinata alla performance organizzativa, individuale e alla sua maggiorazione, è destinato alla retribuzione della performance organizzativa.

2. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla performance e determina, per il personale delle aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

3. Sulla base delle Relazioni sulla performance, di cui alla Premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del Ministero dell'istruzione, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso per un compenso pro-capite pari a € 2.119,38 (€ 1.597,12 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente (2435), cioè coloro cui è stato attribuito il punteggio superiore a 10 circa la valutazione dei comportamenti organizzativi.

4. Il compenso pro-capite, di cui al comma 3 è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021 In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione

Ministero dell'Istruzione

all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2021 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;

b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;

c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}.$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

7. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata, di cui all'allegato D, facente parte integrante del presente accordo in relazione a quanto disciplinato nei commi precedenti.

Art. 10

Performance individuale

1. La contrattazione di sede disciplina l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui ai successivi articoli 11 e 12, sulla base della risorsa ripartita di cui all'allegato C.

2. Gli Uffici scolastici regionali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate, di cui all'allegato C, tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021, citato nelle premesse al presente accordo.

Art. 11

Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali – triennio 2016/2018, in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

2. L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 8 e il numero di unità di personale di cui all'art. 7, comma 3, pari a € 635,81 (€ 479,13 lordo dipendente) e cioè: € 5.160.693,97 : 2435 x 30%.

3. A parità di valutazione all'interno del range >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

Ministero dell'Istruzione

4. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

5. A parità dei valori di cui ai commi 3 e 4, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

6. Oltre ai titoli di preferenza, dei precedenti commi, la contrattazione di sede può eventualmente individuare ulteriori, titoli di preferenza.

7. La maggiorazione si aggiunge a quanto individuato con il successivo art. 12.

8. La contrattazione di sede individua la percentuale dei destinatari di cui al comma 1.

Art. 12

Retribuzione della performance individuale

1. All'esito delle operazioni di cui all'articolo 11, la risorsa residuale è destinata alla performance individuale.

2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- | | |
|--------------------------|------|
| 1) >85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) >74 sino a 85 punti | 90% |
| 3) >50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) da 20 sino a 50 punti | 70% |

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Ogni dirigente provvede a portare alla conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale ove spettante.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla comunicazione, da parte della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo.

Ministero dell'Istruzione

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine con la loro sottoscrizione entro e non oltre 70 giorni dall'avvio delle stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.

5. Ciascun Ufficio scolastico regionale e la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, quali POS (Punti ordinanti della spesa, nell'ambito dell'applicativo NoiPA del Ministero dell'economia e delle finanze) provvedono all'autorizzazione al pagamento dei compensi scaturenti dall'attuazione del presente accordo.

6. Ciascun Ogni sede di contrattazione comunica alle OO.SS. territoriali l'elenco degli importi attribuiti, ma omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

7. La Direzione per le risorse umane e finanziarie provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I. In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di tale monitoraggio.

8. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo di sede deve essere trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it) c/o il Ministero dell'istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. Come previsto dalla vigente regolamentazione, oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

9. Contestualmente all'invio di cui al comma 8, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.

10. Qualora insorgano controversie si applica quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

FRD 2021
CENTRALINISTI NON VEDENTI
Importi connessi al servizio effettivamente prestato

UFFICIO	UNITA'	di cui	IMPORTO LD	IMPORTO LS
AC	2		2.232,82	2.962,95
USR ABRUZZO	4	1 unità dal 27 mag 2021	4.012,56	5.324,67
USR BASILICATA	3		3.349,23	4.444,43
USR CALABRIA	6	1 unità cessa 1° maggio 2021	5.954,19	7.901,21
USR CAMPANIA	6		6.698,46	8.888,86
USR EMILIA ROMAGNA	8		8.931,28	11.851,81
USR FRIULI V.G.	5		5.582,05	7.407,38
USR LAZIO	3		3.349,23	4.444,43
USR LIGURIA	4		4.465,64	5.925,90
USR LOMBARDIA	9	1 unità dal 28 maggio 2021	9.591,82	12.728,35
USR MARCHE	5	1 unità cessa 1° maggio 2021	4.837,78	6.419,73
USR MOLISE	3		3.349,23	4.444,43
USR PIEMONTE	7	1 unità cessa 1° giugno 2021	7.163,63	9.506,14
USR PUGLIA	6	1 unità cessa 11 set 2021	6.540,30	8.678,98
USR SARDEGNA	5	1 unità dal 11 giu 2021	5.086,18	6.749,36
USR SICILIA	10		11.164,10	14.814,76
USR TOSCANA	10		11.164,10	14.814,76
USR UMBRIA	3		3.349,23	4.444,43
USR VENETO	8		8.931,28	11.851,81
Totale complessivo	107		115.753,11	153.604,39

FRD 2021

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

cod_rif	Area/Fascia	Numero turni				Importi				
		Diurni	Notturni	Notturni festivi	Notturni festivi infras	Diurni	Notturni	Notturni festivi	Notturni festivi infras	Totale
3	Area 1 F 3	137				1.615,23	-	-	-	1.615,23
13	Area 1 F 3	119				1.403,01	-	-	-	1.403,01
14	Area 1 F 3		82	18	15	-	1.523,31	557,31	557,31	2.637,93
15	Area 1 F 3	49				577,71	-	-	-	577,71
17	Area 1 F 3	101				1.190,79	-	-	-	1.190,79
20	Area 1 F 3		107	11	18	-	1.987,73	340,58	668,77	2.997,08
21	Area 1 F 3	118				1.391,22	-	-	-	1.391,22
22	Area 1 F 3	15				176,85	-	-	-	176,85
24	Area 1 F 3		90	18	22	-	1.671,92	557,31	817,38	3.046,61
25	Area 1 F 3	114				1.344,06	-	-	-	1.344,06
26	Area 1 F 3		83	10	14	-	1.541,88	309,62	520,15	2.371,65
28	Area 1 F 3		89	15	13	-	1.653,35	464,42	483,00	2.600,77
8	Area 2 F 2		104	14	20	-	1.993,20	447,19	766,62	3.207,01
2	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
4	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
5	Area 2 F 3	79				1.023,84	-	-	-	1.023,84
6	Area 2 F 3		48	8	10	-	978,65	271,85	407,77	1.658,27
7	Area 2 F 3	112				1.451,52	-	-	-	1.451,52
9	Area 2 F 3		73	23	22	-	1.488,36	781,56	897,09	3.167,01
11	Area 2 F 3	129				1.671,84	-	-	-	1.671,84
12	Area 2 F 3		107	14	19	-	2.181,57	475,73	774,76	3.432,06
16	Area 2 F 3	103				1.334,88	-	-	-	1.334,88
18	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
23	Area 2 F 3		128		2	-	2.609,72	-	81,55	2.691,27
29	Area 2 F 3	137				1.775,52	-	-	-	1.775,52
30	Area 2 F 3	110				1.425,60	-	-	-	1.425,60
1	Area 2 F 4	111				1.526,25	-	-	-	1.526,25
10	Area 2 F 4	111				1.526,25	-	-	-	1.526,25
19	Area 2 F 4	114				1.567,50	-	-	-	1.567,50
27	Area 2 F 4	133				1.828,75	-	-	-	1.828,75
					17.629,69	4.205,57	5.974,40			
					Totale lordo dipendente					55.617,12
					Totale lordo Stato					73.803,92

Tariffe 1/1-31/12/2021

Area/F	diurno	festivo o notturno	festivo e notturno	festivo infrasett.	festivo/ notturno infrasett.
1A-F1	10,99	17,33	28,88	23,11	34,66
1A-F2	11,37	17,92	29,87	23,89	35,84
1A-F3	11,79	18,58	30,96	24,77	37,15
2A-F1	11,59	18,24	30,40	24,32	36,48
2A-F2	12,18	19,17	31,94	25,55	38,33
2A-F3	12,96	20,39	33,98	27,18	40,78
2A-F4	13,75	21,66	36,10	28,88	43,32
2A-F5	14,25	22,49	37,48	29,98	44,98
2A-F6	14,65	23,12	38,54	30,83	46,25
3A-F1	14,19	22,41	37,35	29,88	44,82
3A-F2	14,69	23,18	38,63	30,91	46,36
3A-F3	15,49	24,39	40,65	32,52	48,78
3A-F4	17,01	26,79	44,65	35,72	53,58
3A-F5	18,11	28,51	47,52	38,02	57,02
3A-F6	19,33	30,43	50,71	40,57	60,85
3A-F7	20,53	32,32	53,87	43,09	64,64

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

€ 5.160.693,97

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo Stato	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	181	383.608,05	289.079,00
Dipartimento Istruzione	145	307.310,32	231.583,00
U.S.R Abruzzo	44	93.252,79	70.273,00
U.S.R Basilicata	31	65.700,83	49.511,00
U.S.R Calabria	147	311.549,08	234.777,00
U.S.R Campania	230	487.457,75	367.338,00
U.S.R Emilia Romagna	131	277.638,98	209.223,00
U.S.R Friuli V.G.	54	114.446,60	86.245,00
U.S.R Lazio	138	292.474,65	220.403,00
U.S.R Liguria	38	80.536,50	60.691,00
U.S.R Lombardia	222	470.502,69	354.561,00
U.S.R Marche	43	91.133,40	68.676,00
U.S.R Molise	27	57.223,30	43.122,00
U.S.R Piemonte	146	309.429,70	233.180,00
U.S.R Puglia	172	364.533,62	274.705,00
U.S.R Sardegna	110	233.131,97	175.683,00
U.S.R Sicilia	274	580.710,53	437.612,00
U.S.R Toscana	115	243.728,87	183.669,00
U.S.R Umbria	41	86.894,64	65.482,00
U.S.R Veneto	146	309.429,70	233.180,00
TOTALE	2.435	5.160.693,97	3.888.993,00

RIPARTIZIONE RISORSE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

€ 5.160.693,98

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo Stato	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	181	383.608,05	289.079,00
Dipartimento Istruzione	145	307.310,32	231.583,00
U.S.R Abruzzo	44	93.252,79	70.273,00
U.S.R Basilicata	31	65.700,83	49.511,00
U.S.R Calabria	147	311.549,08	234.777,00
U.S.R Campania	230	487.457,75	367.338,00
U.S.R Emilia Romagna	131	277.638,98	209.223,00
U.S.R Friuli V.G.	54	114.446,60	86.245,00
U.S.R Lazio	138	292.474,65	220.403,00
U.S.R Liguria	38	80.536,50	60.691,00
U.S.R Lombardia	222	470.502,70	354.561,00
U.S.R Marche	43	91.133,40	68.676,00
U.S.R Molise	27	57.223,30	43.122,00
U.S.R Piemonte	146	309.429,70	233.180,00
U.S.R Puglia	172	364.533,62	274.705,00
U.S.R Sardegna	110	233.131,97	175.683,00
U.S.R Sicilia	274	580.710,53	437.612,00
U.S.R Toscana	115	243.728,87	183.669,00
U.S.R Umbria	41	86.894,64	65.482,00
U.S.R Veneto	146	309.429,70	233.180,00
TOTALE	2.435	5.160.693,98	3.888.993,00