



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

ACCORDO SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

ANNO 2022

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale:

- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 85/22 del 19/7/2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2022 determinato in € 1.838.693;
- VISTO il CCNL Funzioni Centrali 2016/2018;
- VISTA l'ipotesi di accordo siglata dalle parti il 30/09/2022 inerente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2022;
- VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori in data 24 ottobre 2022, di cui all'Allegato n. 2 del Verbale n. 9/22 del 20-21-24/10/2022;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 610/22 del 26/10/2022 che approva l'ipotesi di accordo sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2022;
- VISTA la Nota DFP n. 0091418 del 13/12/2022 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica nel precisare, nel merito, che l'accesso alla clausola di salvaguardia è subordinato alla mancanza di una valutazione negativa del dirigente interessato (ai sensi del comma 6 dell'art. 54 CCNL Area FC 2016/2018), esprime, congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi in esame;

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane
Via Liszt, 21, 00144, Roma, Italia
T 06/59921
E-mail: ae.personale@ice.it
www.ice.it
Cod. Fisc. / Part. Iva 12020391004

Certificate N. 38152/19/S
ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015



CONCORDANO

**ACCORDO SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI**

ANNO 2022

PREMESSA

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, nel prendere atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL 2016/2018 Funzioni Centrali per la parte fissa e dal Direttore Generale con proprie determinazioni, da ultima la n. 095/17 del 29/09/2017 per la parte variabile nei seguenti valori annui:

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE	TOTALE
FASCIA A	€ 12.565,11	30.000,00	€ 42.565,11
FASCIA B	€ 12.565,11	25.000,00	€ 37.565,11
FASCIA C	€ 12.565,11	0,00	€ 12.565,11

il cui ammontare complessivo, pari ad **€ 1.084.909,00** è finanziato nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito per l'anno 2022 con Determinazione del Direttore Generale n. 85/22 del 19/07/2022 in **€ 1.838.693,00**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia è stato costituito nelle more dell'adozione del nuovo Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell'ICE-Agenzia, attualmente alla registrazione della Corte dei Conti, redatto a seguito delle disposizioni dell'art. 1 c. 50 della L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) che prevede l'istituzione di n. 4 posizioni dirigenziali di I fascia, nonché la revisione dell'organico dei dirigenti di II fascia che passano da n. 37 a n. 33 unità.

All'atto della nomina dei dirigenti di I fascia, si procederà a rideterminare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, riproporzionandolo a n. 33 unità ed a costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di I fascia.

Tanto premesso, le parti concordano il seguente

ACCORDO

con la quale viene stabilita la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2022, pari ad € 1.838.693,00

Retribuzione di risultato

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad € 753.784,00 nell'ambito della quale vengono finanziati gli incarichi ad interim, la remunerazione, prevista nell'ammontare massimo di € 12.000,00, destinata al Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza (circ. 1/2013 della Funzione Pubblica), a seguito di specifico processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale e l'eventuale differenziale previsto dall'art. 54 c. 1 del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018, nell'ammontare massimo di € 3.500.

Ai sensi del comma 2, art. 28 CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 Area I della dirigenza, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

La quota massima di dirigenti aventi diritto all'erogazione della retribuzione di risultato ai quali attribuire il valore maggiorato è stabilita nel 10%. Qualora tale percentuale non restituisse un numero intero, viene applicato un arrotondamento per eccesso, se il primo decimale è superiore a 5.

In caso di parità di punteggio è data precedenza al dirigente con maggiore anzianità effettiva di servizio nella fascia dirigenziale; in caso di ulteriore parità al candidato anziano di età.

La retribuzione di risultato è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

Incarichi ad Interim

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 61 del CCNL 2002 – 2005 dell'Area I della Dirigenza, in base alla normativa vigente, il trattamento economico complessivo del dirigente per il periodo di sostituzione è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo stabilito nelle misure percentuali da applicarsi

sul valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, che tengono conto del grado di conseguimento degli obiettivi:

valutazione fino al punteggio di 90,99 - viene riconosciuta una percentuale del 20%

valutazione dal punteggio di 91,00 a 100 - viene riconosciuta una percentuale del 25%

Tale integrazione sarà soggetta alla verifica degli obiettivi conseguiti per l'incarico ad interim

Oltre il 40% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

Clausola di salvaguardia economica

Art. 54 CCNL 2016-2018

Nelle more del processo di revisione dell'organico dell'ICE-Agenzia, sancito dall'art. 1 della Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), si prevede l'applicazione della clausola di cui all'art. 54 del CCNL 2016/2018 che prevede che nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione della struttura che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto, allo stesso è riconosciuto un differenziale che consente di conseguire un valore complessivo di retribuzione di posizione pari al 100% di quella connessa con il precedente incarico.

Tale differenziale si ridurrà nei 2 anni successivi a tale data così come previsto al comma 3 dell'art. 54 del CCNL vigente.

L'onere da porre a carico del fondo è individuato in € 3.500 finanziato nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]
200
700

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	
DESCRIZIONE	IMPORTI
DESTINAZIONI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA	464.909
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE	620.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	753.784
ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE - INCARICHI AGGIUNTIVI ART. 60 C. 2 CCNL 21/04/2006	0
TOTALE DESTINAZIONI	1.838.693

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE Ill Cottariano
 FP CGIL [Signature]
 FP CISL [Signature]
 UILPA [Signature]
 FLP FIRMA
 USB NON FIRMA
 CONFSAL UNSA NON FIRMA SIB

Roma, 25 gennaio 2023