



ITALIAN TRADE AGENCY

Ufficio Coordinamento Amministrazione
Organizzazione e Risorse Umane

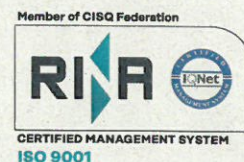
**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI
ANNO 2020**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le OO.SS. abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale:

- VISTA** la determinazione del Direttore Generale n. 116/20 del 30/9/2020 con la quale sono stati costituiti i Fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2020 del personale dirigente e del personale dipendente; rideterminando il Fondo dei dirigenti in Euro 1.840.583;
- VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018;
- VISTA** l'ipotesi di accordo siglata dalle parti il 6/10/2020 inerente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia;
- VISTA** la delibera n. 529/20 del 30/10/2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'ipotesi di accordo inerente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia;
- VISTO** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al Verbale n. 14 dell'11/11/2020, Allegato 1;
- VISTO** il parere favorevole formulato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, con Nota n. 81031/-A del 18/12/2020 congiuntamente con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con Nota n. 239229 del 17/12/2020, subordinato al recepimento delle indicazioni in esso formulate, in particolare alla riduzione dell'ammontare del Fondo dell'importo di Euro 2.730, per effetto della rideterminazione della quota di incremento del Fondo di cui all'art. 51 del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 in Euro 57.010,00, precedentemente calcolata in Euro 59.740;

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane
Via Liszi 21, 00144, Roma
T 06 59921
E-mail: coordinamento.aor@ice.it www.ice.it
Cod. Fisc. / Part. Iva 12020391004

Certificate N. 38152/19/S
ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015



51

CONCORDANO

**ACCORDO
SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI
ANNO 2020**

PREMESSA

Rideterminazione dell'ammontare del Fondo

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato costituito in Euro 1.841.423 con determinazione del Direttore Generale n. 116/20 del 30/09/2020.

In sede di certificazione dei Fondi, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha rideterminato all'ammontare delle risorse di cui all'art. 51 del CCNL FC 2016/2018, in Euro 57.010,00 con conseguente espunzione dall'ammontare del Fondo dell'importo di Euro 2.730,00.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ammonta pertanto, per l'anno 2020, ad **€ 1.838.693**.

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le OO.SS. abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, nel prendere atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 per la parte fissa e dal Direttore Generale con proprie determinazioni, da ultima la n. 095/17 del 29/09/17, per la parte variabile nei seguenti importi annui:

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE	TOTALE
FASCIA A	12.565,11	30.000,00	42.565,11
FASCIA B	12.565,11	25.000,00	37.565,11
FASCIA C	12.565,11	0,00	12.565,11

IPOTESI DI ACCORDO

con la quale viene stabilita la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2020, pari ad **€ 1.838.693**.

Retribuzione di risultato

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad **€ 753.784,00** nell'ambito della quale vengono finanziati gli incarichi ad interim e la remunerazione, prevista nell'ammontare massimo di **€ 12.000,00**, destinata al Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza (circ. 1/2013 della Funzione Pubblica) a seguito di specifico processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale.

Ai sensi del comma 2, art. 28 CCNL 2016-2018 Area I della dirigenza, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

La quota massima di dirigenti a cui attribuire il valore di retribuzione di risultato maggiorato è stabilita nel 10%. Qualora tale percentuale non restituisse un numero intero, viene applicato un arrotondamento per eccesso, se il primo decimale è superiore a 5.

In caso di parità di punteggio è data precedenza al dirigente con maggiore anzianità effettiva di servizio nella fascia dirigenziale; in caso di ulteriore parità, al candidato anziano di età.

La retribuzione di risultato è attribuita in misura proporzionale al punteggio totale ottenuto nella valutazione effettuata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Agenzia ed è improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

Incarichi ad Interim

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 61 del CCNL 2002 – 2005 dell'Area I della Dirigenza, in base alla normativa vigente, il trattamento economico complessivo del dirigente per il periodo di sostituzione è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo stabilito nelle misure percentuali che tengono conto del grado di conseguimento degli obiettivi:

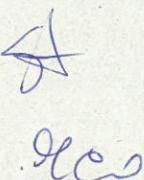
valutazione fino al punteggio di 90,99 - viene riconosciuta una percentuale del 20%

valutazione dal punteggio di 91,00 a 100 - viene riconosciuta una percentuale del 25%

Tale integrazione sarà soggetta alla verifica degli obiettivi conseguiti per l'incarico ad interim ed attribuita all'esito della valutazione svolta in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ICE-Agenzia.

Viene retribuito un solo incarico ad interim. Eventuali ulteriori incarichi vengono svolti senza integrazione retributiva; in questo caso viene comunque riconosciuta la maggiorazione sulla retribuzione di posizione prevista per quella che tra i vari incarichi presenta la retribuzione variabile più elevata.

Oltre il 41% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'HCO'.

Clausola di salvaguardia economica
Art. 54 CCNL 2016-2018

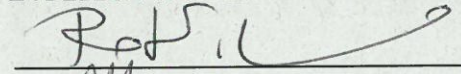
Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione della struttura, al dirigente sia conferito un incarico con retribuzione di posizione inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione per un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale del 100 % di quella connessa al precedente incarico. Tale retribuzione si riduce negli anni successivi come previsto dal comma 3, Art.54 CCNL 2016-2018.

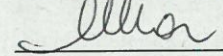
Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMPORTI</i>
DESTINAZIONI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA	464.909
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE	620.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	753.784
ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE – INCARICHI AGGIUNTIVI ART. 60 C. 2 CCNL 21/04/2006	0
TOTALE DESTINAZIONI	1.838.693

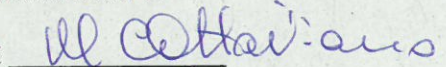
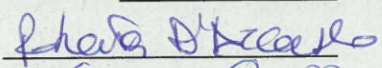
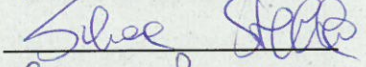
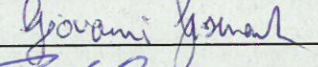
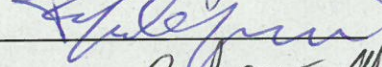
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA





Sede,

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE 
 FP CGIL 
 FP CISL 
 UILPA 
 FLP 
 CONFSAI UNSA 