

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUL FONDO PER LA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale

- VISTA l'ipotesi di accordo siglata dalle parti in data 4.10.2019 inerente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- VISTA la delibera n. 492/19 del 29.10.2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'ipotesi di accordo inerente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Centrali 2016 – 2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;
- VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 12/2019 del 24.10.2019;
- VISTO il parere favorevole del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Prot. 249482 del 27.11.2019;
- VISTO il parere favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0075393 del 2.12.2019

**PREMESSA**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, nel prendere atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL Ministeri per la parte fissa e dal Direttore Generale con proprie determinazioni, da ultima la n. 095/17 del 29/09/2017, per la parte variabile nei seguenti valori annui:

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE	TOTALE
FASCIA A	€ 12.155,61	30.000,00	€ 42.155,61
FASCIA B	€ 12.155,61	25.000,00	€ 37.155,61

*Handwritten signatures and initials:*  
D. C. M.  
P. B. A.  
M. P.  
D. C.

FASCIA C	€ 12.155,61	0,00	€ 12.155,61
----------	-------------	------	-------------

il cui ammontare complessivo, pari ad **€1.069.758** è finanziato nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito per l'anno 2019 con Determinazione del Direttore Generale n. 044/19 del 3/5/2019 in **€ 1.781.683,00**,

### CONCORDANO

la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2019, pari ad **€ 1.781.683**.

#### Retribuzione di risultato ed incarichi ad interim

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad **€ 711.925,00**, nell'ambito della quale vengono finanziati gli incarichi ad interim e la remunerazione, prevista nell'ammontare massimo di **€ 12.000,00**, destinata al Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza (circ. 1/2013 della Funzione Pubblica), a seguito di specifico processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale.

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 61 del CCNL 2002 – 2005 dell'Area I della Dirigenza, il trattamento economico complessivo del dirigente per il periodo di sostituzione è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo stabilito nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Viene retribuito un solo incarico ad interim. Eventuali ulteriori incarichi vengono svolti senza integrazione retributiva; in questo caso viene comunque riconosciuta la percentuale del 20% sulla retribuzione di posizione prevista per quello che tra i vari incarichi presenta la retribuzione variabile più elevata.

Oltre il 39% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

#### Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

La retribuzione di risultato è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

*M/S*

*Specie*

*Rob*

*oro*



ITALIAN TRADE AGENCY

Nel rispetto del CCNL della dirigenza dell'Area I 2006/2009, primo biennio art. 26 comma 3, l'erogazione massima del premio riguarderà non più del 30% del personale interessato.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>DESTINAZIONI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA	449.758
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE	620.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	711.925
ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE – INCARICHI AGGIUNTIVI ART. 60 C. 2 CCNL 21/04/2006	0
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.781.683</b>

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

Sede, 18/12/2019

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE [Signature]  
FP CGIL [Signature]  
FP CISL [Signature]  
UILPA [Signature]  
FLP \_\_\_\_\_  
CONFSAL UNSA [Signature]

