

Ufficio Amministrazione del Personale

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI  
ANNO 2018**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e Le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

**VISTA** l'ipotesi di accordo siglata dalle parti in data 20/11/2018, inerente l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018;

**CONSIDERATA** l'asseverazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dell'ICE-Agenzia in data 7/12/2018 con Verbale n. 15, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

**VISTA** la delibera n. 452/18 dell'11/12/2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del Fondo dei dirigenti per l'anno 2018, sottoscritta con le OO.SS. in data 20/11/2018 ed autorizzato l'avvio dell'iter finalizzato alla sua esecuzione;

**VISTO** il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo del 20/11/2018, alle condizioni indicate nella Nota MEF/IGOP prot. n. 5700 dell'11/1/2019, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Nota n. 0002172 del 14/1/2019 a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP;

**VISTE** le determinazioni del Direttore Generale n. 039 del 15/02/2013, n. 039 del 7/5/2014, n. 055 del 17/06/2015, n. 069 del 29/07/2015 e n. 095/17 del 29/09/2017 in merito alla individuazione delle fasce nell'ambito delle quali collocare gli Uffici in cui l'ICE-Agenzia è articolato, effettuata tenendo conto del loro diverso livello di complessità, nonché ai valori economici annui lordi ad esse attribuiti sui cui contenuti è stata data informativa alle OO.SS.;

**PRESO ATTO** dei seguenti valori, di cui alla determinazione del Direttore Generale n. 095/17 del 29/09/2017 attribuiti alle singole fasce di retribuzione di posizione:

	Posizione parte variabile	Posizione parte fissa	Totale
Fascia A	€ 30.000,00	€ 12.155,61	€ 42.155,61
Fascia B	€ 25.000,00	€ 12.155,61	€ 37.155,61
Fascia C	€ 0,00	€ 12.155,61	€ 12.155,61

nonché dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione pari ad € 1.069.758;

*M/S*

*Ma*

*li* *g* *met* *d*

*A*

*35*

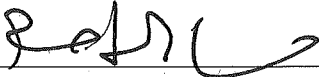



*leo*

Ufficio Amministrazione del Personale


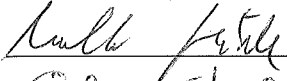
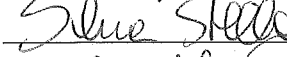
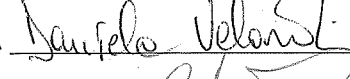
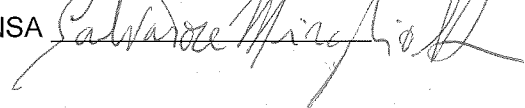
**CONCORDANO**

di sottoscrivere in via definitiva l'allegata ipotesi di accordo sottoscritta dalle Parti in data 20/11/2018, inerente l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'anno 2018.

## LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

## LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE   
FP CGIL   
FP CISL   
UILPA   
CONFSAL UNSA 

Sede, 31/01/2019

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI**

**ANNO 2018**

**PREMESSA**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, nel prendere atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL Ministeri per la parte fissa e dal Direttore Generale con proprie determinazioni, da ultima la n. 095/17 del 29/09/2017, per la parte variabile nei seguenti valori annui:

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE	TOTALE
FASCIA A	€ 12.155,61	30.000,00	€ 42.155,61
FASCIA B	€ 12.155,61	25.000,00	€ 37.155,61
FASCIA C	€ 12.155,61	0,00	€ 12.155,61

il cui ammontare complessivo, pari ad € **1.069.758** è finanziato nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito per l'anno 2018 con Determinazione del Direttore Generale n. 062/18 del 28/6/2018 in € **1.781.683,00**, concordano la seguente

**IPOTESI DI ACCORDO**

con la quale viene stabilita la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2018, pari ad € **1.781.683**.

**Retribuzione di risultato ed incarichi ad interim**

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad € **711.925,00**, nell'ambito della quale vengono finanziati gli incarichi ad interim e la remunerazione, prevista nell'ammontare massimo di € **12.000,00**, destinata al Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza (circ. 1/2013 della Funzione Pubblica), a seguito di specifico processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale.

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 61 del CCNL 2002 – 2005 dell'Area I della Dirigenza, il trattamento economico complessivo del dirigente per il periodo di sostituzione è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo stabilito nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Viene retribuito un solo incarico ad interim. Eventuali ulteriori incarichi vengono svolti senza integrazione retributiva; in questo caso viene comunque riconosciuta la percentuale del 20% sulla retribuzione di posizione prevista per quello che tra i vari incarichi presenta la retribuzione variabile più elevata.

Oltre il 39% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

*Perini*

*Grand*

*Sileo*

*M/S*

*deco*

*mlle*

*li ugr*

*Spina*



ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - AGENZIA PER LA PROMOZIONE ALL'ESTERO E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE

Ufficio Amministrazione del Personale

**Incarichi aggiuntivi**

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

La retribuzione di risultato è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

Nel rispetto del CCNL della dirigenza dell'Area I 2006/2009, primo biennio art. 26 comma 3, l'erogazione massima del premio riguarderà non più del 30% del personale interessato.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>DESTINAZIONI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA	449.758
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE	620.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	711.925
ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE - INCARICHI AGGIUNTIVI ART. 60 C. 2 CCNL 21/04/2006	0
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.781.683</b>

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Proprietà/Borrelli  
Ull  
Mario Cocimante  
Ullotta

Sede, 20/11/2018

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE Ull Cottabianco  
FP CGIL Ribeiro D'Acqui  
FP CISL Schnee Stecco  
UILPA Giannini Giannini  
~~FLP~~  
CONFSAL UNSA Salvatore