



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

## **ACCORDO**

### **PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO PER L'ANNO 2018**

#### **PREMESSO E CONSIDERATO**

quanto all'assetto dell'Agenzia:

- la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”, ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, “Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo»”;
- la convenzione tra il Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ed il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, stipulata, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 300/1999, il 20 gennaio 2016;
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438 con il quale è stato approvato il “Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo”, come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016, n. 893;
- la determina direttoriale. n. 326 del 31.10.2019 di approvazione della graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- la determina direttoriale n. 168 del 15.06.2021 con la quale, per quanto di specifico interesse, sono stati definiti, con decorrenza 01.01.2018, i valori economici da attribuirsi a ciascun posto di funzione dirigenziale di livello non generale dell'Agenzia;

quanto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale:

- la determina direttoriale n. 48 del 6.04.2017 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

- la determina direttoriale n. 44 del 31.01.2018 di approvazione del Piano delle Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per il triennio 2018-2020;
- la determina direttoriale n. 171 del 24.06.2019 di adozione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l’anno 2018, successivamente validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione in data 26.06.2019;
- la valutazione dell’On. Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all’Agenzia per l’anno 2018, così come definiti nella sopra richiamata Convenzione del 20 gennaio 2016;

quanto alla cornice normativa e pattizia:

- le disposizioni recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- le disposizioni, di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, concernenti le limitazioni da applicarsi alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione;
- le disposizioni recate dal CCNL dell’Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 del 9.03.2020, dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2006 – 2009 del 12.02.2010, nonché dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2002-2005 del 21.04.2006;
- i vincoli, di ordine finanziario, fissati dagli articoli 55 e successivi del CCNL di Area I 2002-2005 afferenti il rapporto tra la retribuzione di posizione e quella di risultato;

quanto alla consistenza del Fondo di posizione e di risultato anno 2018:

- con determina direttoriale n. 189 del 6.07.2021, è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell’AICS per l’anno 2018, in € 585.462,00, lordo amministrazione, come da prospetto allegato (**allegato n. 1**) al presente atto;
- l’atto costitutivo del Fondo ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori nella seduta del 27.08.2021, come da verbale sottoscritto nella medesima data;
- con verbale del 22.10.2021 e allegata relazione, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l’anno 2018 dei dirigenti di seconda fascia dell’Agenzia;



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

## **CONCORDANO SU QUANTO SEGUE**

Sono destinatari del presente accordo i dirigenti di II Fascia in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo nell'anno 2018, ivi compreso il personale in posizione di comando/fuori ruolo ed i titolari di incarichi ex art. 19, comma 6, del TUPI.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS per l'anno 2018 ammonta complessivamente ad € 585.462,00 lordo amministrazione, di cui disponibili alla contrattazione per il riconoscimento della retribuzione di risultato € 175.480,00 lordo amministrazione (cfr. **allegato n. 2**).

Per il conferimento ai dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti è corrisposta, nell'ambito della retribuzione di risultato, una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della indennità di posizione prevista per l'ufficio conferito ad *interim*. In caso di attribuzione di più incarichi di reggenza al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti e il compenso aggiuntivo sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole. La presente previsione avrà validità, salvo diversa pattuizione, anche per le successive annualità.

La retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti è commisurata:

- a) per un peso del 80% alla Performance Organizzativa, determinata, nel rispetto della scala parametrica di cui all'**allegato n.3**, in base alla valutazione da parte del Ministero Vigilante sul grado di perseguimento degli obiettivi assegnati all'Agenzia per l'anno 2018;
- b) per un'incidenza del 20%, alla Performance Individuale, determinata, nel rispetto della scala parametrica di cui all'**allegato n. 4**, applicando la metodologia prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- c) al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali firmatarie sotto riportate hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute).



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Giuseppe Cerasoli, Vicedirettore

Dr.ssa Annamaria Iotti, Capo Ufficio XI

Dr.ssa Francesca Fiorino, Capo Ufficio IV

LE OO.SS.

FP CGIL

UILPA

UNADIS

CISL FP

CIDA



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

## allegato n. 1 PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FUD 2018



### allegato n. 1

#### FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA ex art. 51 CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018

#### ANNO 2018

VOCE DI ALIMENTAZIONE	Voce soggetta a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	FUD - IMPORTO COMPLESSIVO (non applicabile in vigore dell'Art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)		FUD - IMPORTO COMPLESSIVO ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	
		IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
<b>FUD - PARTE FISSA CCNL Comparto Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
CCNL 2016-2018 - IMPORTO UNICO (FTE - interim inclusi -, x importo unitario annuo trattamento economico accessorio Dirigente di II fascia, come indicato nella relazione tecnica allegata alla L. 125/2014)	-	412.219 €	570.429 €	412.219 €	570.429 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 1 - Incrementi	NO	10.864 €	15.033 €	10.864 €	15.033 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - RIA personale cessato (anni dal 2016 al 2017)	SI	0 €	0 €	0 €	0 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 7 - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	SI	0 €	0 €	0 €	0 €
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	SI	0 €	0 €	0 €	0 €
<b>TOTALE FRD - PARTE FISSA</b>		<b>423.083 €</b>	<b>585.462 €</b>	<b>423.083 €</b>	<b>585.462 €</b>
<b>FRD - PARTE VARIABILE CCNL Comparto Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE VARIABILI</b>					
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. e) - Risorse ex Art. 43 L. 449/1997 - Prestazioni conto terzi, sponsorizzazioni,...	NO	0 €	0 €	0 €	0 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. c) - Ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate od economie di gestione certificate ex Art. 16 D.L. 98/2011	NO	0 €	0 €	0 €	0 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, regolamenti...	NO	0 €	0 €	0 €	0 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. d) - Risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi a carico di terzi	NO	0 €	0 €	0 €	0 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - Rateo RIA cessati anno 2017 (mensilità residue)	SI	0 €	0 €	0 €	0 €
Altre risorse variabili	SI	0 €	0 €	0 €	0 €
Somme non utilizzate fondo anno precedente	NO	0 €	0 €	0 €	0 €
<b>TOTALE FRD - PARTE VARIABILE</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>TOTALE FRD - PARTE FISSA E VARIABILE</b>		<b>423.083 €</b>	<b>585.462 €</b>	<b>423.083 €</b>	<b>585.462</b>



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**allegato n. 2** PROSPETTO ESPLICATIVO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FUD ANNO 2018

<b>MODALITA' DI UTILIZZO FUD AICS ANNO 2018</b>	
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>IMPORTO LORDO AMM.</b>
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II Fascia dell'AICS per l'anno 2018 (costituito con D.D. n. 189 del 6.07.2021)	<b>585.462,00 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>585.462,00 €</b>
<b>DESTINAZIONI</b>	
<b>Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>IMPORTO LORDO AMM.</b>
Retribuzione di posizione di parte fissa (ex CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018)	<b>111.661,00 €</b>
Retribuzione di posizione di parte variabile (ex D.D. 326/2019 e D.D. 168/2021)	<b>298.321,00 €</b>
<b>Totale Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>409.982,00 €</b>
<b>Risorse disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>IMPORTO LORDO AMM.</b>
Incarichi ad interim ex art. 61 CCNL Area I 2002/2005	<b>41.548,00 €</b>
Retribuzione di risultato	<b>133.932,00 €</b>
<b>Totale Risorse disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>175.480,00 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>585.462,00 €</b>
<b>DIFFERENZIALE</b>	<b>- €</b>



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**allegato n. 3** SCALA PARAMETRALE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

LIVELLO VALUTAZIONE*	PARAMETRO
1	100
2	80
3	65
valutazione negativa	0

\*Livello di valutazione: 1 = da 85 a 100; 2 = da 71 a 84; 3 = da 61 a 70,  
Valutazione Negativa = minore di 60;

**allegato n. 4** SCALA PARAMETRALE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

LIVELLO VALUTAZIONE*	PARAMETRO
1	100
2	80
3	65
valutazione negativa	0

\*Livello di valutazione: 1 = da 81 a 100; 2 = da 71 a 80; 3 = da 61 a 70,  
Valutazione Negativa = minore di 60;