

## **ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2020**

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, di seguito denominata anche "AICS" e le Organizzazioni sindacali di categoria di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12.02.2018 (nel seguito, per brevità, anche "CCNL 2016-2018")

### **PREMESSO E CONSIDERATO**

- *Quanto alla cornice normativa e contrattuale:*
  - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e *ss.mm.ii.* e, in particolare, le norme relative alla contrattazione (artt. 40 e successivi);
  - il CCNL 2016-2018 e, in particolare, gli articoli: 2 "*Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*", 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*", 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", 76 "*Costituzione Fondo risorse decentrate*", 77 "*Utilizzo Fondo risorse decentrate*", 78 "*Differenziazione del premio individuale*";
- *Quanto alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2020:*
  - con determinazione del Direttore AICS n. 143 del 24.05.2021, è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2020 (nel seguito, per brevità, anche "FRD 2020" o "Fondo 2020"), per un importo complessivo di € 1.543.882 lordo amministrazione, di cui € 1.382.120 disponibili alla contrattazione integrativa;
  - le somme destinate alle progressioni economiche del personale, ammontanti, per l'anno 2020, ad € 161.762, sono allocate all'esterno del fondo ai sensi dell'art. 77, comma 1, del CCNL 2016-2018;
  - con verbale del 23.06.2021, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del

fondo risorse decentrate anno 2020;

➤ *Quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:*

- con verbale del 03.11.2021, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di Accordo;
- con nota prot n. 31293 del 05.11.2021 si è proceduto a rimettere all'IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l'anno 2020, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e al verbale del Collegio dei Revisori sopra richiamato;
- in data 05.12.2021 è scaduto il termine di 30 giorni previsto dal richiamato art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, senza che sia pervenuta alcuna comunicazione da parte dei soggetti deputati alle verifiche sulla compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di Accordo;
- la delegazione di parte pubblica può, pertanto, procedere alla stipula dell'Accordo;

## **CONCORDANO**

### **Articolo 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, ad eccezione di quello in servizio presso le sedi estere dell'Agenzia, per il periodo ivi prestato, cui si applicano le previsioni del D.P.R. n. 18/1967.
2. Il presente accordo non si applica al personale "Esperto di cooperazione", ad esaurimento, di cui all'art. 32, comma 4, della Legge n. 125/2014.
3. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2020 sino al 31 dicembre 2020.

### **Articolo 2**

#### **Oggetto dell'accordo**

1. Il presente accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del CCNL 2016-2018, disciplina gli utilizzi delle risorse del FRD 2020, costituito con determinazione del Direttore AICS n. 143 del

24.05.2021 secondo le prescrizioni dell'art. 76 del CCNL 2016-2018. Le voci e gli importi di costituzione del Fondo, nonché quelli di destinazione, come determinati sulla base dei contenuti del presente accordo, sono riportati nel prospetto di cui all'**ALLEGATO 1**.

2. L'importo disponibile alla contrattazione integrativa dell'Agenzia, per l'anno 2020, è pari ad € 1.382.120 lordo amministrazione e viene destinato, per un importo pari a € 1.374.120,00, alla remunerazione della performance organizzativa e individuale di cui all'art. 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2016-2018, e, per un importo pari a € 8.000,00, all'indennità correlata ad obiettive situazioni di disagio di cui all'art. 77, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018.

### **Articolo 3**

#### **Contrattazione integrativa di sede territoriale**

1. L'importo complessivo destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale di cui all'art. 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2016-2018, ai sensi del combinato disposto degli artt. 7, comma 7 e 77, comma 4, del CCNL 2016-2018, è ripartito come segue:
  - a) 80% per la contrattazione integrativa nazionale, per un importo pari a € 1.099.296,00;
  - b) 20% per la contrattazione integrativa di sede territoriale, per un importo pari a € 274.824,00.
2. L'importo di cui al precedente comma 1, lett. b), è ripartito tra le due sedi di Roma e Firenze proporzionalmente alla sommatoria dei FTE (*full time equivalent*) dei rispettivi dipendenti, parametrati sulla base della **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente.

### **Articolo 4**

#### **Premialità collegata alla performance**

1. Alla **performance organizzativa**, di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art 77, comma 2, lett. a), del CCNL 2016-2018, viene destinato il 70% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 3, comma 1, lett. a) del presente accordo, pari ad € 769.507,00, lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance organizzativa avviene applicando la parametrizzazione prevista dalla **Tabella 1** dell'**ALLEGATO 2** al presente accordo al grado di conseguimento della

performance complessiva dell’Agenzia, come attestato, al termine dell’esercizio annuale, dal Ministero vigilante. Il valore ottenuto è quindi ulteriormente parametrizzato sulla base:

- della **Tabella 3** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell’anno 2020, rispetto alle n. 254 giornate lavorative dell’anno 2020;
- della **Tabella 4** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L’erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

2. Alla **performance individuale**, di cui all’art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e all’art 77, comma 2, lett. b), del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, viene destinato il 30% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all’Art. 3, comma 1, del presente accordo, pari € 329.789,00, lordo amministrazione. L’erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance individuale avviene applicando alla percentuale di conseguimento della performance individuale complessiva da parte del lavoratore (media ponderata parte obiettivi, ex art. 9, comma 2, lett. a), D.Lgs n. 150/2009 e parte comportamenti, ex art. 9, comma 2, lett. a), del medesimo decreto), come determinata in applicazione della metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell’Agenzia, approvato con determinazione del Direttore AICS n. 28 del 05.04.2017 (nel seguito, per brevità, anche “**SMVP**”), le parametrizzazioni di cui:

- alla **Tabella 2** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento al punteggio complessivo di performance individuale;
- alla **Tabella 3** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell’anno 2020, rispetto alle n. 254 giornate lavorative dell’anno 2020;
- alla **Tabella 4** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza del dipendente;

L’erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

## **Articolo 5**

### **Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, al 10% del personale che consegue la valutazione più elevata a titolo di performance individuale, è riconosciuta una maggiorazione del premio di cui all'Art. 4, comma 2, del presente accordo, pari al 30% del valore medio pro-capite del premio relativo alla performance individuale del personale valutato positivamente, come risultante prima dell'applicazione della maggiorazione.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1 è finanziata nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 4, comma 2, del presente accordo.
3. Ai fini dell'individuazione del personale interessato dalla maggiorazione premiale di cui al precedente comma 2, saranno applicati i seguenti criteri, nell'ordine di preferenza indicato;
  - 1) valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;
  - 2) maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 5) assegnati dal dirigente ai 10 comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP;
  - 3) maggiore durata del rapporto di lavoro in corso d'anno;
  - 4) maggior numero di giornate lavorate in corso d'anno;
  - 5) maggiore anzianità di servizio in AICS;
  - 6) maggiore età anagrafica.

## **Articolo 6**

### **Indennità correlate alle condizioni lavoro**

Ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. c), del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, al personale destinatario del provvedimento direttoriale prot. 3507 del 12 marzo 2020, che ha assicurato i servizi minimi essenziali dell'Agenzia attraverso un effettivo e continuativo servizio in presenza nel primo periodo di lock-down della pandemia da Covid-19, è riconosciuta un'indennità per situazione disagiata calcolata come rapporto tra l'importo di € 8.000,00, lordo amministrazione, e il numero di dipendenti beneficiari dell'indennità.

Roma, lì

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali firmatarie sotto riportate hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute).

**LA PARTE PUBBLICA:**

Dott. Giuseppe Cerasoli - Presidente - Vicedirettore  
Area giuridico-amministrativa AICS

Dott.ssa Annamaria Iotti - Dirigente Ufficio XI AICS



Dott.ssa Francesca Fiorino – Dirigente Ufficio IV AICS

**LA PARTE SINDACALE:**

- CISL FP
- FP CGIL
- UIL PA
- FEDERAZIONE CONFSAL – UNSA
- FLP
- FED. NAZ.LE INTESA FP

## ALLEGATO 1

### ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

 			
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020</b> ALLEGATO 1 ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE			
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (solo voci non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)		DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	
VOCI DI ALIMENTAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	VOCI DI UTILIZZO	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
<b>FRD - PARTE FISSA - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> ex art. 76, commi 2 e 3 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		<b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE</b> ex art. 77, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018	
CCNL 2016-2018 - Art. 76, comma 2 - <b>IMPORTO UNICO</b> (da benchmark pro-capite anno 2016: € 9.165,00 lordo dipendente x FTE personale in servizio anno 2020)	<b>1.534.109 €</b>	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa	<b>769.507 €</b>
<b>FRD - PARTE VARIABILE - RISORSE VARIABILI</b> ex art. 76, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. b) - Performance individuale	
Somme non utilizzate FRD anno 2019	<b>9.773 €</b>		<b>329.789 €</b>
		CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. c) - Obiettive situazioni di disagio	<b>8.000 €</b>
<b>TOTALE FRD - PARTE FISSA E VARIABILE (A)</b>	<b>1.543.882 €</b>	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE</b>	<b>1.107.296 €</b>
<b>RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FRD</b> ex art. 77, comma 1, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		<b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE</b> ex art. 77, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018	
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. e) - Progressioni economiche spesa teorica anno 2019 <b>(B)</b>	<b>-165.750 €</b>	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa	<b>274.824 €</b>
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 1 - Differenziali PEO personale cessato anno 2019 <b>(C)</b>	<b>3.988 €</b>	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. b) - Performance individuale	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A)+(B)+(C)</b>	<b>1.382.120 €</b>	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE</b>	
		<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>1.382.120 €</b>

## ALLEGATO 2

### ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Tabella 1

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'85% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'85%, 3 = oltre il 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = fino al 60%
1	100	
2	80	
3	65	
Valutazione negativa	0	

Tabella 2

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'80% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'80%, 3 = oltre il 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = fino al 60%
1	100	
2	80	
3	65	
Valutazione negativa	0	

Tabella 3

APPORTO PARTECIPATIVO	PARAMETRO
oltre il 90%	100
oltre il 70% e fino al 90%	85
oltre il 50% e fino al 70%	65
fino al 50%	0

Tabella 4

INQUADRAMENTO	PARAMETRO
Area funzionale III	110
Aree funzionali I e II	100