

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, di seguito denominata anche "AICS" e le Organizzazioni sindacali di categoria di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12.02.2018 (nel seguito, per brevità, anche "CCNL 2016-2018")

PREMESSO E CONSIDERATO

➤ *Quanto alla cornice normativa e contrattuale:*

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e *ss.mm.ii.* e, in particolare, le norme relative alla contrattazione (artt. 40 e successivi);
- il CCNL 2016-2018 e, in particolare, gli articoli: 2 "*Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*", 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*", 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", 76 "*Costituzione Fondo risorse decentrate*", 77 "*Utilizzo Fondo risorse decentrate*", 78 "*Differenziazione del premio individuale*";

➤ *Quanto agli antefatti del presente accordo:*

- con determinazione del Direttore AICS n. 128 del 19.06.2020, è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2019 (nel seguito, per brevità, anche "FRD 2019" o "Fondo 2019"), per un importo complessivo di € 1.547.114,75 lordo amministrazione, di cui € 1.382.537,52 disponibili alla contrattazione integrativa;
- con verbale del 16 luglio 2020, il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del FRD 2019;
- in data 5 agosto 2020, le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativo ai criteri di utilizzazione del FRD 2019;

- con verbale del 19 ottobre 2020, il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato le relazioni relative all’ipotesi di contratto integrativo sui criteri di utilizzazione del FRD 2019 ed espresso parere favorevole al prosieguo dell’iter procedurale;
 - con nota prot. AICS n. 11902 del 22 ottobre 2020, l’Agenzia ha trasmesso all’Ufficio DFP-Relazioni sindacali della PCDM e all’IGOP-Ufficio VI del MEF, l’ipotesi di accordo in parola, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, per l’esercizio delle valutazioni di competenza;
 - con nota prot. DFP n. 73648 del 17 novembre 2020, sono stati sollevati rilievi all’ipotesi di accordo inviata dall’Agenzia e si sono chiesti chiarimenti e documentazione a corredo;
 - con nota prot. AICS n. 15832 del 4 dicembre 2020, l’Agenzia ha trasmesso all’Ufficio DFP-Relazioni sindacali della PCDM e all’IGOP-Ufficio VI del MEF i chiarimenti e la documentazione richiesti;
 - a seguito di successive interlocuzioni tra Agenzia, DFP e IGOP, con nota DFP prot. 450 del 5 gennaio 2021, i predetti organi competenti hanno preso atto dei chiarimenti forniti dall’Agenzia, accogliendone una parte, e contestualmente hanno dichiarato non procedibile l’ipotesi di accordo, indicando le parti da modificare e le modalità di ricostituzione del FRD 2019, secondo le indicazioni fornite con la nota MEF prot. 2953 del 5 gennaio 2021 e nel corso delle richiamate interlocuzioni;
- *Quanto alla ricostituzione del Fondo risorse decentrate 2019, a seguito dei rilievi degli organi competenti:*
- con determinazione del Direttore AICS n. 89 del 09.04.2021, è stata revocata la richiamata determinazione n. 128 del 19.06.2020 di prima costituzione del FRD 2019 e ricostituito lo stesso, per un importo complessivo di € 1.418.764, lordo amministrazione di cui € 1.254.187 disponibili alla contrattazione integrativa;
 - con verbale del 23.04.2021, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019;
 - con verbale del 14.05.2021 e allegata relazione, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito ai contenuti dell’ipotesi di accordo integrativo per l’anno 2019 del personale delle aree funzionali dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
 - con nota prot. n. 177345 del 17.06.2021, in riscontro alla nota dell’Agenzia prot n. 13690/2021, il DFP e l’IGOP hanno espresso, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 2, del D.lgs.165/2001, parere favorevole congiunto, validando l’ipotesi di accordo per l’utilizzo

- delle risorse del FRD 2019;
- le somme destinate alle progressioni economiche del personale, ammontanti, per l'anno 2019, ad € 165.750, sono allocate all'esterno del fondo ai sensi dell'art. 77, comma 1, del CCNL 2016-2018;

CONCORDANO

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, ad eccezione di quello in servizio presso le sedi estere dell'Agenzia, per il periodo ivi prestato, cui si applicano le previsioni del D.P.R. n. 18/1967.
2. Il presente accordo non si applica al personale "Esperto di cooperazione", ad esaurimento, di cui all'art. 32, comma 4, della Legge n. 125/2014.
3. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2019 sino al 31 dicembre 2019.

Articolo 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del CCNL 2016-2018, disciplina gli utilizzi delle risorse del FRD 2019, costituito con determinazione del Direttore AICS n. 89 del 09.04.2021 secondo le prescrizioni dell'art. 76 del CCNL 2016-2018. Le voci e gli importi di costituzione del Fondo, nonché quelli di destinazione, come determinati sulla base dei contenuti del presente accordo, sono riportati nel prospetto di cui all'**ALLEGATO 1**.
2. L'importo disponibile alla contrattazione integrativa dell'Agenzia, per l'anno 2019, è pari ad € 1.254.187, lordo amministrazione e viene integralmente destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale di cui all'art. 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2016-2018.

Articolo 3

Contrattazione integrativa di sede territoriale

1. L'importo disponibile alla contrattazione integrativa dell'Agenzia, per l'anno 2019, di cui al precedente art. 2, comma 2, ai sensi del combinato disposto degli artt. 7, comma 7 e 77, comma 4, del CCNL 2016-2018 è ripartito come segue:
 - a) 80%, pari ad € 1.003.350 lordo amministrazione, per la contrattazione integrativa nazionale;
 - b) 20%, pari ad € 250.837 lordo amministrazione, per la contrattazione integrativa di sede territoriale;
2. L'importo di cui al precedente comma 1, lett. b), è ripartito tra le due sedi di Roma e Firenze proporzionalmente alla sommatoria dei FTE (*full time equivalent*) dei rispettivi dipendenti, parametrati sulla base della **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente.

Articolo 4

Premialità collegata alla performance

1. Alla **performance organizzativa**, di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art 77, comma 2, lett. a), del CCNL 2016-2018, viene destinato il 70% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 3, comma 1, lett. a) del presente accordo, pari ad € 702.345 lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance organizzativa avviene applicando la parametrizzazione prevista dalla **Tabella 1** dell'**ALLEGATO 2** al presente accordo al grado di conseguimento della performance complessiva dell'Agenzia, come attestato, al termine dell'esercizio annuale, dal Ministero vigilante. Il valore ottenuto è quindi ulteriormente parametrizzato sulla base:
 - della **Tabella 3** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo;
 - della **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L'erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

2. Alla **performance individuale**, di cui all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art

77, comma 2, lett. b), del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, viene destinato il 30% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 3, comma 1, del presente accordo, pari € 301.005 lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance individuale avviene applicando alla percentuale di conseguimento della performance individuale complessiva da parte del lavoratore (media ponderata parte obiettivi, ex art. 9, comma 2, lett. a), D.Lgs n. 150/2009 e parte comportamenti, ex art. 9, comma 2, lett. a), del medesimo decreto), come determinata in applicazione della metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Agenzia, approvato con determinazione del Direttore AICS n. 28 del 05.04.2017, le parametrizzazioni di cui:

- alla **Tabella 2** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento al punteggio complessivo di performance individuale;
- alla **Tabella 3** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo;
- alla **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente;

L'erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

Articolo 5

Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, al 10% del personale che consegue la valutazione più elevata a titolo di performance individuale, è riconosciuta una maggiorazione del premio di cui all'Art. 4, comma 2, del presente accordo, pari al 30% del valore medio pro-capite del premio relativo alla performance individuale del personale valutato positivamente, come risultante prima dell'applicazione della maggiorazione.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1 è finanziata nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 4, comma 2, del presente accordo.
3. Ai fini dell'individuazione del personale interessato dalla maggiorazione premiale di cui al

precedente comma 2, saranno applicati i seguenti criteri, in ordine di preferenza;

- a) valutazione più elevata in relazione alla performance individuale complessiva (ante parametrizzazione);
 - b) valutazione più elevata in relazione alla performance individuale - parte “Comportamenti Organizzativi”.
4. In caso di parità, a seguito dell’applicazione dei criteri di cui al precedente comma 3, si procederà ad applicare i seguenti ulteriori sub-criteri:
- c) maggiore durata del rapporto di lavoro in corso d’anno;
 - d) maggiore percentuale di assiduità partecipativa sulla base del range di presenza (ante parametrizzazione);
 - e) maggiore anzianità di servizio in AICS;
 - f) maggiore età anagrafica.

Roma, lì 07.07.2021

In accordo tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali firmatarie sotto riportate hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell’Ufficio XI “Risorse Umane” di AICS (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute).

LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Giuseppe Cerasoli - Presidente - Vicedirettore
Area giuridico-amministrativa AICS

Dott.ssa Annamaria Iotti - Dirigente Ufficio XI AICS

Dott.ssa Francesca Fiorino – Dirigente Ufficio IV AICS

LA PARTE SINDACALE:

- CISL
- FP CGIL
- UIL PA
- FEDERAZIONE CONFSAL – UNSA
- FLP
- CONFINTESA FP

ALLEGATO 1

ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (solo voci non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)		DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	
VOCI DI ALIMENTAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	VOCI DI UTILIZZO	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
FRD - PARTE FISSA - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ex art. 76, commi 2 e 3 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE ex art. 77, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018	
CCNL 2016-2018 - Art. 76, comma 2 - IMPORTO UNICO (da benchmark pro- capite anno 2016: € 9.165,00 lordo dipendente x FTE personale in servizio anno 2019)	1.367.204 €	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa	702.345 €
FRD - PARTE VARIABILE - RISORSE VARIABILI ex art. 76, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE ex art. 77, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018	
Somme non utilizzate FRD anno 2018	51.560 €	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. b) - Performance individuale	301.005 €
TOTALE FRD - PARTE FISSA E VARIABILE (A)	1.418.764 €	TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE (80%)	1.003.350 €
RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FRD ex art. 77, comma 1, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018		CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE ex art. 77, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018	
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. e) - Progressioni economiche spesa teorica anno 2018 (B)	-165.750 €	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa	175.586 €
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 1 - Differenziali PEO personale cessato anno 2018 (C)	1.173 €	CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. b) - Performance individuale	75.251 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A)+(B)+(C)	1.254.187 €	TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE (20%)	250.837 €
		TOTALE RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.254.187 €

ALLEGATO 2

ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Tabella 1

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'85% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'85%, 3 = oltre il 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = fino al 60%
1	100	
2	80	
3	65	
Valutazione negativa	0	

Tabella 2

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'80% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'80%, 3 = oltre il 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = fino al 60%
1	100	
2	80	
3	65	
Valutazione negativa	0	

Tabella 3

APPORTO PARTECIPATIVO	PARAMETRO
oltre il 90%	100
oltre il 70% e fino al 90%	85
oltre il 50% e fino al 70%	65
fino al 50%	0

Tabella 4

INQUADRAMENTO	PARAMETRO
Area funzionale III	110
Aree funzionali I e II	100