



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale:

- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 85/22 del 19/7/2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, determinato in € 6.665.476;
- VISTO il CCNL Funzioni Centrali 2019/2021;
- VISTA l'ipotesi di accordo siglata dalle parti il 30/09/2022 inerente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori in data 24 ottobre 2022, di cui all'Allegato n. 3 del Verbale n. 9/22 del 20-21-24/10/2022;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 611/22 del 26/10/2022 che approva l'ipotesi di accordo sul Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- VISTA la Nota DFP n. 0090960 del 9/12/2022 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica chiede che in sede di Accordo definitivo venga recepita la modifica inerente la data di decorrenza delle progressioni economiche orizzontali che deve essere prevista dal 1^a gennaio della data di approvazione delle graduatorie a conclusione delle procedure selettive.
Nella stessa Nota il Dipartimento della Funzione Pubblica rinvia alle indicazioni contenute nella Nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- VISTA la Nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 0090913 del 9/12/2022, con la quale, oltre a ribadire che la decorrenza delle progressioni economiche indicata all'1/1/2022 è assentibile subordinatamente alla conclusione della procedura selettiva e approvazione della graduatoria che dovrà avvenire entro la fine del 2022, fa presente che relativamente alla costituzione del Fondo risorse decentrate, gli incrementi contrattualmente previsti pari allo 0,12% ed allo 0,22% del Monte Salari 2018, ammontano – rispettivamente – ad € 20.292 anziché € 19.842 e ad €

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane
Via Liszt, 21, 00144, Roma, Italia
T 06/59921
E-mail: ae.personale@ice.it
www.ice.it
Cod. Fisc. / Part. Iva 12020391004

Certificate N. 38152/19/S
ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015



fgu. Feb

A

(B) Pao

J

37.203 anziché ad € 36.376. Conseguentemente l'ammontare del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ammonta ad € 6.667.203 e non già ad € 6.665.476;

CONSIDERATO che l'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo è subordinata al recepimento delle modifiche richieste;

CONCORDANO

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO
 RISORSE DECENTRATE
 ANNO 2022**

PREMESSA

In sede di certificazione congiunta ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 65/01, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha rideterminato in aumento l'ammontare degli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 49, commi 3,5 e 6 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021, come di seguito illustrato:

Riferimenti contrattuali	Incremento determinato da ICE-Agenzia	Incremento rideterminato in sede di certificazione	Differenza ad integrazione delle risorse
Art. 49 commi 3 e 6 - 0,12% - Risorse stabili	19.842	20.292	450
Art. 49 commi 3 e 7 - 0,22% - Risorse variabili <i>una tantum</i>	36.376	37.203	827
Art. 49 commi 3 e 6 - 0,12% - Risorse variabili <i>una tantum</i>	19.842	20.292	450
Totali	76.060	77.787	1.727
Fondo Risorse decentrate ICE-Agenzia			6.665.476
Fondo risorse decentrate rideterminato			6.667.203

Il Fondo risorse decentrate viene pertanto rideterminato nell'ammontare complessivo di € 6.667.203.

Tanto premesso, le parti concordano la seguente:

Longo
St. P. P.
10
P. Co

N

ACCORDO

Tenuto conto di quanto disposto dal CCNL Funzioni Centrali 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022, sottoscritto dall'ARAN e dalle sigle sindacali il 5 gennaio 2022 e approvato dal Consiglio dei Ministri del 6 aprile 2022, in particolare:

- art. 7: *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materia*,
- art. 8: *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*,
- art. 15: *Posizioni organizzative e professionali*
- art. 18: *Norme di prima applicazione*
- art. 49: *Fondo risorse decentrate: costituzione*
- art. 50: *Fondo risorse decentrate: utilizzo*
- art. 55: *Welfare integrativo*

con il presente accordo viene stabilita la destinazione ai singoli istituti economici accessori delle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, costituito con Determinazione del Direttore Generale n. 85/22 del 19/7/2022 per l'importo di **€ 6.667.203**

Di seguito si dettagliano i contenuti delle varie poste.

Progressioni orizzontali storiche

La quota di costo stimata per le progressioni economiche orizzontali a regime ammonta ad **€ 1.264.452** al netto delle variazioni in diminuzione o in aumento dovute alle cessazioni dal servizio, aspettative, part-time e altro.

Sviluppi economici all'interno delle aree

In riferimento all' art. 18 CCNL 2019-2021 Funzioni Centrali, comma 4, che prevede che l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale siano portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

visto l'Accordo definitivo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2021 sottoscritto dalle parti in data 30/06/2022, paragrafo "Programmazione sviluppi economici all'interno delle Aree a carico del Fondo risorse decentrate 2022", viene individuato per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022 un contingente di n. **109** unità, pari alla percentuale del 49,77% dei potenziali beneficiari, per un valore di **€ 204.683** così articolate:

AREA II	NUMERO UNITA'	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
F4 – F5	2	645,65	1.291,30
F5 – F6	14	713,62	9.990,68
Totale n. 16 unità			

AREA III	NUMERO UNITA'	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
F1 – F2	10	874,41	8.744,10

F2 - F3	22	1.769,86	38.936,92
F3 - F4	16	3.104,52	49.672,32
F4 - F5	5	1.953,17	9.765,85
F5 - F6	37	2.158,01	79.846,37
F6 - F7	3	2.145,22	6.435,66
Totale n. 93 unità			

Totale generale: n. 109 unità per Euro 204.683

Le progressioni economiche orizzontali avranno luogo per mezzo di una procedura selettiva, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei criteri di cui all'ipotesi di Accordo su procedure e criteri per lo sviluppo economico all'interno dell'Area, sottoscritto in via definitiva in data 27/4/2021, tenuto anche conto degli articoli 17 e 18 del CCNL MINISTERI 2006/2009 quadriennio normativo 2006-2009 del 14/9/2007.

I requisiti utili ai fini della formulazione delle graduatorie finali saranno quelli maturati alla data del 31/12/2021.

La decorrenza giuridico-economica delle progressioni economiche orizzontali è fissata all'1/1/2022, subordinatamente alla conclusione delle procedure selettive e all'approvazione della relativa graduatoria da parte del Direttore Generale entro il 2022.

Indennità rischi e disagi

Come previsto dall'art. 50 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, lettera d), la contrattazione ha previsto:

- per gli *autisti*, la corresponsione di una indennità annua di € 4.000,00
- per il *centralinista non vedente* la corresponsione di una indennità annua di € 2.748 ai sensi della L. 113/85 (€ 4,52 giornalieri per i giorni di effettivo servizio, oltre il miglioramento previsto in sede di contrattazione integrativa di € 5,43 giornalieri sempre per i giorni di effettivo servizio).

L'ammontare complessivo che viene indicato nel quadro di utilizzo è stimato in € 11.000,00.

Trattamenti economici riconosciuti ai titolari di Posizioni Organizzative

A seguito di confronto sindacale, le posizioni organizzative sono state graduate in 3 fasce e definiti i relativi livelli retributivi:

Fascia A euro 2.580,00
 Fascia B euro 2.310,00
 Fascia C euro 2.000,00

L'attribuzione di posizione organizzativa è disciplinata nel documento "Criteri generali e procedure per l'individuazione delle posizioni organizzative, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" come da determinazione del Direttore Generale n. 130/20 del 3/11/2020.

Sono state individuate n. 69 posizioni organizzative articolate in:

10 posizioni di Fascia A
 50 posizioni di Fascia B

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Handwritten signature:
 [Signature]

9 posizioni di Fascia C

L'importo totale annuo previsto nella relativa voce di utilizzo è stimato pari a € 159.300,00.

Welfare integrativo

Nell'ambito dell'applicazione dell'art. 7, comma 6, lettera g), e art. 55 del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019/2021, l'ICE Agenzia disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale volta a supportare il personale in servizio per far fronte a situazioni di disagio personale o familiare.

Possono usufruire di tali benefici i dipendenti a tempo indeterminato e determinato anche a tempo parziale, i dipendenti in Comando provenienti da altre Amministrazioni e dipendenti ICE-Agenzia in distacco temporaneo presso altre Amministrazioni, a condizione che non usufruiscano di analoghi contributi da parte dell'Amministrazione di provenienza,

Per i dipendenti assunti a tempo indeterminato neo-assunti e per i dipendenti a tempo determinato le spese ammissibili sono quelle sostenute esclusivamente nel periodo di effettivo servizio all'ICE-Agenzia.

Potranno accedere ai contributi gli eredi legittimi del dipendente deceduto nel corso dell'anno in esame. Non potranno, invece, accedere ai contributi i dipendenti che abbiano prestato servizio all'estero per l'intero anno o per parte di esso, nonché i dipendenti in aspettativa per periodi superiori a 3 mesi nel corso dell'anno.

Nel caso di coniugi ambedue dipendenti dell'Agenzia i contributi verranno concessi ad uno solo dei due. In caso di separazione o di divorzio degli stessi sarà agevolato il genitore presso il quale il figlio convive.

Saranno esclusi dai benefici i dipendenti che usufruiscano di analoghi contributi/benefici erogati da altre Amministrazioni pubbliche o private, inclusa la Cassa Mutua ICE.

Per l'assegnazione dei singoli contributi verrà predisposta una graduatoria, sulla base del criterio dell'ordine crescente dell'ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) del proprio nucleo familiare, dell'anno a cui le spese si riferiscono.

Benefici:

- contributo per la frequenza di Asili nido, Scuola materna, Scuola elementare, Scuola media inferiore, Scuola media superiore, Università, purché gli studenti non siano ripetenti, fuori corso, in sub-condizione o che abbiano richiesto la ricognizione. Per la Scuola media superiore (dal terzo anno), Università, Istituti dell'Alta Formazione, Istituti Superiori legalmente riconosciuti, verrà inoltre riconosciuta una maggiorazione del contributo da attribuire in base al criterio del merito sui risultati di studio conseguiti;
- contributo per spese di pendolarismo urbano sostenute dai dipendenti nell'anno in esame;
- contributo per la frequenza di Centri estivi da parte dei figli dei dipendenti;
- contributo per spese dentistiche documentate per il dipendente e per i figli a carico e un contributo per acquisto lenti da vista;

- o contributo per spese funebri sostenute a seguito del decesso del coniuge, del convivente anagraficamente, del figlio e del genitore, anche se non a carico;

In aggiunta ai precedenti, sono altresì riconosciuti i seguenti benefici:

- o contributo per spese di parcheggio sostenute dai dipendenti dell'Ufficio ICE di Milano nell'anno in esame;
- o contributo forfettario a favore dei figli minori eredi di dipendente in servizio deceduto nel corso dell'anno;
- o contributo per spese relative ad assistenza domiciliare ad anziani, disabili e malati cronici.

Ai sensi del citato art. 55 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021, l'importo totale annuo previsto nella relativa voce di utilizzo è pari a € **45.000** da destinare, per la parte non coperta dagli stanziamenti di bilancio previsti a tale titolo, all'erogazione di benefici di natura sociale e assistenziale in favore del personale dipendente.

Produttività

La quota del fondo, pari a € **4.982.768** destinata agli istituti contrattuali già concordati, incrementata dalle economie di ogni voce indicata nel quadro di utilizzo che risulteranno a fine anno, è destinata a finanziare l'incentivazione alla produttività, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione dell'ICE Agenzia.

Ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016 – 2018, la quota del fondo appena indicata viene rispettivamente destinata al finanziamento:

- della performance organizzativa per un ammontare pari a € **2.989.660** corrispondente al 60% dell'intera quota;
- della performance individuale per un ammontare pari a € **1.993.108** corrispondente al 40% dell'intera quota.

Con specifico riferimento alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, si prenderà in considerazione la performance dell'unità organizzativa cui il dipendente è assegnato, mentre con specifico riferimento alla misurazione e valutazione della performance individuale, si prenderà in considerazione la scheda individuale del dipendente, come attualmente definita dallo stesso sistema di misurazione e valutazione.

Ai sensi, poi, di quanto disposto dall'art. 78 dello stesso CCNL, ai soli dipendenti che avranno conseguito le valutazioni di performance individuale più elevate verrà attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. A tal fine, viene calcolato come personale valutato positivamente tutto il personale che accede al premio, il cui punteggio totale della componente comportamenti sia superiore a 8.

La maggiorazione del 30% verrà attribuita ad un numero massimo di dipendenti pari all'8% del personale valutato positivamente.

Per st. Pella

Per

f



ITALIAN TRADE AGENCY

In caso di ex aequo si terrà conto dei "giorni premio" - presenze in servizio - e, in caso di ulteriore pareggio, della media della performance individuale dei due anni precedenti a ritroso negli ultimi cinque. In situazione di ulteriore parità, verrà data precedenza al dipendente con maggiori carichi familiari.

A seguito della conclusione del processo di valutazione e misurazione degli obiettivi conseguiti, sarà erogata la relativa premialità; contestualmente sarà attribuita la predetta maggiorazione del 30% secondo le modalità appena indicate.

L'erogazione della premialità organizzativa ed individuale - in funzione delle valutazioni ottenute in base al sistema di misurazione e valutazione della performance - avverrà sulla base delle seguenti fasce:

Valutazioni di performance	% premialità erogata
100 - 97,01	100
97,00 - 94,01	97
94,00 - 91,01	94
91,00 - 88,01	91
88,00 - 85,01	88
85,00 - 82,01	85
82,00 - 79,01	82
79,00 - 76,01	79
76,00 - 73,01	76
73,00 - 70,01	73
70,00 - 67,01	70
67,00 - 64,01	67
64,00 - 61,00	64
< 61,00	proporzionalmente

Non hanno diritto alla erogazione della premialità i dipendenti in servizio presso la rete estera, quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore ai 40 giorni nell'anno di riferimento e quelli che, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, abbiano conseguito nel corso del periodo valutativo un punteggio totale della componente comportamenti pari o inferiore a 8.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

ANNO 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI
DESTINAZIONI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A REGIME	1.264.452
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DA 1/1/2022	204.683
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	159.300
INDENNITA' PER RISCHI E DISAGI	11.000
WELFARE INTEGRATIVO	45.000
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 60%	2.989.660
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE 40%	1.993.108
TOTALE DESTINAZIONI	6.667.203

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e agli accordi vigenti.

Nelle more dell'applicazione di eventuali modifiche e integrazioni e fino alla stipula di un nuovo accordo tra le parti, il presente documento resta valido ed efficace a tutti gli effetti di legge.

LA DELEGAZIONE DI PARTE

PUBBLICA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO

FP CGIL *[Handwritten signature]*
 CISL FP *[Handwritten signature]*
 UIL PA *[Handwritten signature]*
 FLP *[Handwritten signature]*
 CONFINTESA FP _____
 CONFSA UNSA *[Handwritten signature]* **NON FIRMA SB**
 USB-ICE *[Handwritten signature]*
 RSU-ICE *[Handwritten signature]* **NON FIRMA EP**

Rome, 25 gennaio 2023