



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 3 giugno 2020 ai fini dell'individuazione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti Area I (2006-2009) dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 21 dicembre 2020 si è svolto in videoconferenza l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2019 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Le parti concordano che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2019 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti venga erogata avvalendosi del sistema di valutazione operativo presso questa amministrazione e in applicazione dei criteri previsti dalle disposizioni contrattuali con le modalità di seguito indicate:

- Sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema viene stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e viene calcolata - in base ai criteri fissati in questa sede - la retribuzione individuale di risultato.
- La retribuzione individuale di risultato viene erogata in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sottoscrizione del presente accordo.
- La retribuzione individuale di risultato per l'esercizio 2019 viene calcolata con le modalità di seguito indicate:

A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2019, effettuato secondo le procedure disciplinate dal sistema di valutazione vigente, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo è attribuita una quota pari al 20% della propria retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato;

B) le restanti risorse sono ripartite tra i dirigenti in base alle valutazioni riportate all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2019, effettuato secondo il sistema di valutazione vigente, applicando i parametri di seguito indicati:

PUNTEGGIO ANNO 2019	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

- Qualora all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno *de quo* si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procederà alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi eventualmente percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 3.06.2020.
- Al fine di consentire le procedure di liquidazione di quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato, le OO.SS. si impegnano a sensibilizzare i dirigenti affinché le quietanze di versamento degli incarichi esterni retribuiti al Fondo siano complete anche dei nominativi degli aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CISL FP