



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

IL DIRETTORE GENERALE

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INERENTE L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello Sviluppo Economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

- VISTA** l'ipotesi di accordo siglata dalle Parti il 30 dicembre 2020 inerente l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate - anno 2020;
- VISTA** la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale di Bilancio con nota prot. n. 6171 del 31 marzo 2021;
- VISTO** il parere favorevole, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs.165/2001, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP n.0029783-P del 28 aprile 2021, a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - IGOP, all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo 30 dicembre 2020, con specifica osservazione, da parte del DFP, in sede di legittimità relativamente all'ultimo periodo del punto 4. rubricato: "Contrattazione posto di lavoro" nonché a condizione di rettificare, in sede di definitiva sottoscrizione, l'inciso indicato al punto 6. rubricato: "Cumulabilità" afferente l'incarico di consegnatario;
- RILEVATO** che, in conformità alle considerazioni formulate dal Ministero dell'economia e delle finanze - IGOP, la scrivente Direzione Generale per l'organizzazione, le risorse, i sistemi informativi e il bilancio, con nota 10839 del 27 aprile 2021 ha provveduto ad aggiornare le relazioni illustrativa e tecnica-finanziaria nonché in taluni importi la tabella di costituzione del Fondo risorse decentrate, anno 2020;
- PRESO ATTO** che l'ammontare delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate dell'anno 2020, è stato rideterminato dal Ministero dell'economia e delle finanze in euro 8.090.629,25, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;

CONCORDANO

di sottoscrivere, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo, siglata dalle Parti il 30 dicembre 2020, inerente l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per il personale con qualifica non dirigenziale del Ministero dello sviluppo economico, anno 2020, apportando all'articolato le seguenti modifiche:

- l'ultimo periodo, del punto 4., rubricato come "Contrattazione posto di lavoro" della menzionata ipotesi di accordo: "Per l'anno 2020 ai dipendenti [...] in ambito territoriale" è soppresso;



- al punto 6., rubricato come "Cumulabilità", si espunge dal testo il seguente inciso: "eccezione delle indennità per l'incarico di consegnatario".

Roma, 14 giugno 2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

C. ...
L. ...
Gi

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UILP ...
CISL FP ...
" " FUE ...
APCGL ...
CONFED ...
Salvatore ...

per FLP: FIRMATO
(dott. Roberto CEFALO)



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

IPOTESI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

La Delegazione di parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

PREMESSO E CONSIDERATO

- *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate 2020, disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*
 - il capitolo 1700 del Ministero dello sviluppo economico, per l'anno 2020, prevede provvisoriamente uno stanziamento pari ad € 8.198.256,00, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;
 - con nota DG ROSIB del 20 maggio 2020 (prot.0016155) è stata richiesta l'assegnazione delle risorse variabili per un importo pari a € 3.671.857,17;
 - l'unità tabella, quale atto unilaterale dell'amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate 2020 e le relative poste finanziarie secondo le prescrizioni stabilite dall'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018;
 - in ossequio all'unicità della sessione contrattuale, le Parti ritengono di decidere anche circa la destinazione delle risorse in corso di assegnazione nonché delle risorse variabili aggiuntive, derivanti dagli introiti relativi alle prestazioni per conto terzi e dalla realizzazione dei progetti cofinanziati con i Fondi strutturali europei;

- *quanto all'attuale assetto del Ministero definito dai seguenti atti organizzativi:*
 - i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 93 e n. 178 del 12 dicembre 2019 concernenti l'organizzazione del Ministero dello sviluppo economico ai sensi, rispettivamente, dell'art. 4-bis del decreto legge 12 luglio 2018 n. 86 convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 97 e del decreto legge 21 settembre 2019 n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019 n. 132;
 - il decreto ministeriale 14 gennaio 2020, recante individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dello sviluppo economico, che sostituisce il decreto ministeriale 24 febbraio 2017;
 - decreto del Presidente della Repubblica 28 novembre 2008, n. 198, recante il regolamento di definizione della struttura degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dello sviluppo economico, in particolare l'articolo 7, comma 5, in base al quale al personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione spetta una indennità accessoria sostitutiva degli istituti retributivi confluiti nel Fondo risorse decentrate;

T. L. M. C. H.

M/S

9/2/6

11/10



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

- *quanto all'istituto della produttività occorre tener conto:*
 - del decreto ministeriale 1° febbraio 2018, con il quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale del Ministero, in vigore anche per l'annualità 2020;

- *quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:*
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, le norme pertinenti alla contrattazione;
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni centrali 2016/2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, e, in particolare gli articoli: 7 (*Contrattazione integrativa: soggetti livelli e materie*), 8 (*Contrattazione integrativa: tempi e procedure*), 20 (*Reperibilità*), 76 (*Costituzione Fondo risorse decentrate*), 77 (*Utilizzo Fondo risorse decentrate*), 78 (*Differenziazione del premio individuale*), 87 (*Clausole speciali per i Ministeri*), 94 (*Clausola speciale e transitoria*);
 - il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, concernente la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Filea ar

CONCORDANO

delle risorse del Fondo risorse decentrate 2020, già stanziato sul capitolo 1700 e di quelle in corso di assegnazione, le seguenti destinazioni:

M/S

1. Posizioni organizzative

La quota di parte fissa pari a € 851.006,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è riservata a finanziare un contingente complessivo di 310 (trecentodieci) posizioni organizzative, così composto:

M/S

- a) n. 2 per l'incarico di consegnatario, Polo Centro e Polo Eur, ruolo caratterizzato da elevata responsabilità connessa alle modalità di gestione e di rendicontazione dei beni loro affidati; sarà attribuita un'indennità pro capite annua, cumulabile con eventuali ulteriori compensi accessori, pari a € 2.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP).

M/S

6

4

X



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

b) n. 249 di tipo A: funzioni di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.200,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);

c) n. 59 di tipo B: attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 1.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP).

Il titolare della posizione organizzativa conferita è valutato secondo le modalità previste dal decreto ministeriale 1° febbraio 2018.

2. Indennità

Con le risorse del Fondo sono inoltre finanziate le seguenti indennità:

- indennità di reperibilità: pari a € 17,35, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da corrispondere, per ciascun turno di reperibilità, al personale addetto ai servizi di carattere generale cui potrà essere richiesto di garantire la reperibilità fuori dell'orario di servizio, al personale degli Ispettorati territoriali incaricato delle verifiche e controlli, anche su disposizione dell'autorità giudiziaria o di pubblica sicurezza, ai fini dell'attività di vigilanza e ispettiva per la sorveglianza e protezione delle comunicazioni elettroniche dei servizi aeronautici; al personale adibito al *Computer Emergency Response Team* nazionale (CERT), struttura operante presso la Direzione generale per le tecnologie delle comunicazioni e la sicurezza informatica - Istituto Superiore C.T.I.;
- indennità per manipolazione sostanze tossiche: nella misura di € 4,00 giornaliera, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 11 mesi l'anno;
- indennità per radiazioni ionizzanti: nella misura di € 103,29 mensili, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 10 mesi l'anno;
- indennità per centralinisti non vedenti: nella misura di € 4,52 al giorno, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per tutti i giorni di effettivo servizio prestato equiparando a presenza, esclusivamente, l'assenza per godimento dei permessi ex articolo 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992;

Le sopra indicate indennità, dalla lettera a) alla lettera d), sono finanziate sino ad un importo non superiore ad € 144.169,46 (a lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

3. Progetti finalizzati con coinvolgimento degli uffici centrali e territoriali

Per un importo non superiore a € 50.295,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) sono finanziati progetti strettamente collegati ad obiettivi strategici del Ministero, per la cui realizzazione sia indispensabile il coinvolgimento delle competenze degli uffici centrali e territoriali insieme e delle risorse umane ivi assegnate.

Per i criteri e le modalità di selezione dei progetti si osserva quanto è stabilito nel contratto integrativo quadro del 27 luglio 2017.

Filey a

MS

92/6



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

4. Contrattazione di posto di lavoro

La quota del Fondo pari a € 1.100.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL 2016-2018 ed è ripartita in proporzione al numero di dipendenti in servizio presso ciascuna sede di RSU.

Quanto alla destinazione delle risorse a disposizione della contrattazione di sede territoriale si osserva quanto previsto al comma 6 e 7 del citato art.7 del CCNL 2016-2018.

Per l'anno 2020, ai dipendenti in servizio presso le sedi centrali e periferiche del Ministero dello sviluppo economico potrà essere corrisposta una specifica indennità di rischio correlata allo svolgimento in sede delle attività indifferibili e urgenti nel periodo temporale scandito dal *lockdown* nazionale e regionale. Tale indennità, da concordare in sede di posto di lavoro, può essere correlata anche alle diverse incidenze del contagio in ambito territoriale.

5. Produttività e differenziazione del premio individuale

Le risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali di cui ai precedenti punti sono finalizzate alla remunerazione dell'istituto della produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato con il decreto ministeriale 1° febbraio 2018.

Ad una quota non superiore al 5 per cento del personale soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo secondo il sistema vigente, è attribuita una maggiorazione pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.

Nel caso in cui i dipendenti con valutazione massima superino la quota del 5 per cento del personale assegnato a ciascun ufficio dirigenziale di livello generale, per l'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione si applicano i criteri di preferenza della complessità del lavoro svolto e della flessibilità d'impiego del dipendente nell'anno di riferimento.

6. Cumulabilità

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati nel presente accordo dal punto 1 al punto 3, ad eccezione delle indennità per l'incarico di consegnatario, per particolari posizioni previste da disposizioni normative, di cui alle lettere a), b), c), d), del punto 2. L'incumulabilità deve intendersi su base mensile.

Le indennità per radiazioni ionizzanti e per centralinisti non vedenti sono cumulabili con una sola delle altre indennità e comunque non fra loro.

7. Clausola di programmazione progressioni economiche orizzontali

A valere sul Fondo risorse decentrate 2021, si riserva la quota di parte fissa, corrispondente a € 1.800.000,00 per finanziare una procedura selettiva di sviluppi economici all'interno delle Aree di cui all'articolo 17 del CCNL 2006-2009, correlata al diverso grado di abilità professionale, da riservare ai dipendenti di ruolo del Ministero dello sviluppo economico al 1° gennaio 2021. Con la prevista contrattazione integrativa di amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, per la sessione 2021 sarà determinato, corrispondentemente alle risorse sopra

File
e
MS

to

4

Handwritten signatures and initials



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

individuare l'esatto contingente di personale, rispetto a quello in ruolo al 1° gennaio 2021, cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore.

8. Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per le risorse decentrate 2020 sono utilizzate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale.

9. Pubblicità e trasparenza

In aggiunta agli obblighi di trasparenza previsti dalle vigenti disposizioni in materia, l'Amministrazione assicura l'informazione sull'attuazione del presente contratto mediante pubblicazione sulla *Intranet*, tra l'altro, dei dati relativi ai conferimenti degli incarichi di posizione organizzativa, dei progetti finalizzati approvati, del valore medio pro-capite dei premi di produttività effettivamente attribuiti, del valore della maggiorazione corrisposta al cinque per cento del personale, delle indennità liquidate, distinte per tipologia e per centro di responsabilità.

Roma, li 30 dicembre 2020

LA PARTE PUBBLICA

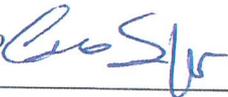
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Presidente di Parte pubblica, Direttore Generale della Direzione generale per le risorse, l'organizzazione, i sistemi informativi e il bilancio, <i>dott. Gianfrancesco Romeo</i>	FP CGIL	FIRMATO Roberto Copioli Manuela Benevento Vito Di Vincenzo
Il Segretario Generale <i>dott. Salvatore Barca</i>	CISL FP	FIRMATO Carlo Filacchioni Marcello De Vivo
il Direttore Generale della Direzione per le tecnologie delle comunicazioni e la sicurezza informatica – Istituto superiore delle comunicazioni e delle tecnologie dell'informazione, <i>dott.ssa Eva Spina</i>	UIL PA	FIRMATO Stefano Fricano Giovanni di Placidi



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

il Direttore generale della Direzione
generale per le attività territoriali,
dott. Carlo Sappino 

CONFINTESA	NON FIRMA
CONFSAL UNSA	FIRMATO Salvatore Miragliotta 
FLP	FIRMATO Roberto Cefalo



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

Nota a verbale condivisa da CGIL, CISL, UIL, CONFSAL e FLP

"Le Parti si impegnano ad effettuare una ulteriore procedura selettiva per le progressioni economiche nel 2022, per dare la possibilità di conseguire una progressione di fascia ai colleghi che non riusciranno ad ottenerla nel 2021".

Carlo Tili
Salvatore Miraglia
Infante

NOTA ALLEGATA ALL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

La UILPA sottoscrive l'Accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2020, con pieno senso di responsabilità nei confronti di tutti i dipendenti che hanno dovuto fronteggiare un anno straordinariamente difficile.

Resta inteso comunque, che la presente sottoscrizione è sottoposta al verificarsi della condizione, la quale costituisce parte integrante all'Accordo stesso, di una prossima definizione e sottoscrizione di un nuovo Accordo relativo ai criteri di conferimento delle posizioni organizzative interne al Ministero dello Sviluppo Economico.

Roma, li 30 dicembre 2020

FIRME

Stefano Fricano



Giovanni Di Placidi

