



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI  
SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA  
ANNO 2021**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii., in particolare gli articoli dal 40 e seguenti;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante *“Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”* e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, recante *“Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agencia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159”*;

**VISTO** in particolare l'articolo 10, comma 2, del citato D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali vigente;

**VISTO** il decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, recante *“Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agencia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”*;

**VISTO** in particolare, l'art. 37 del citato D.L. n. 113 del 4 ottobre 2018 che ha previsto che *“nell'ambito della contrattazione collettiva 2019/2021 venga individuata l'indennità di amministrazione spettante agli appartenenti ai ruoli dell'Agencia in misura pari a quella corrisposta al personale della corrispondente area del Ministero della giustizia”*;



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 9 maggio 2022;

**VISTA** la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTE** le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 26862 del 14 maggio 2014 (prot. ANBSC n. 16498 del 20 maggio 2014) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 886 dell'8 gennaio 2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015);

**VISTA** la determina n. 1 del 2.03.2022 relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 37 del 18.03.2022 (prot. 18820 del 23 marzo 2022);

**VISTA** l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del FRD 2021 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 28 marzo 2022;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 41 del 18 maggio 2022 (prot. 33539 del 23 maggio 2022);

### **LE PARTI CONCORDANO:**

#### **Art.1**

#### **Campo di applicazione**

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2021 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia.

#### **Art. 2**

#### **Risorse ed Obiettivi**

1. Le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, allo stato ammontanti a euro **1.282.748,92** al lordo degli oneri a carico dello Stato come dettagliato nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente accordo, sono destinate a remunerare il personale di cui all'articolo 1 in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa e vengono ripartite come di seguito indicato:

- a) Euro 500.272,08 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

- performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse complessive di cui all'articolo 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 di cui all'allegato A, comprensiva della maggiorazione del 30% di cui all'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b) Euro 782.476,84 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.
2. Le risorse di cui al comma 1 sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia.

### Art. 3

#### Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:
- a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2021 che prevede la seguente scala di valutazione:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
PRESTAZIONE ECCELLENTE	Raggiungimento di un punteggio complessivo compreso tra 100 e 95 punti
PRESTAZIONE OTTIMA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti
PRESTAZIONE ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 76 e superiore a 50 punti
PRESTAZIONE NON ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 50

A una quota non superiore al 20% del personale che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "eccellente", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

- b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano performance:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

2. Le somme spettanti a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui al comma 1 saranno corrisposte in relazione al periodo di servizio in Agenzia.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.
4. Le risorse economiche derivanti dall'applicazione dell'art. 49 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021, che incrementano le risorse stabili e variabili dei Fondi, saranno contemplate nella Determina di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022.

### **Art. 4**

#### **Risorse variabili provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011**

Le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo n. 159/2011 nella misura destinata all'incremento del fondo di cui al presente accordo, come definita con Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, saranno distribuite per le stesse finalità e con l'applicazione dei medesimi criteri di distribuzione oggetto del presente accordo con preventiva informazione alle parti sindacali.



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### **Art. 5**

#### **Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2022**

1. Il numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno della medesima area funzionale è pari a 15 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2022 e il complessivo onere finanziario, pari a euro **38.283,89** graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti di cui al punto 2) è riportata nelle tabelle sottostanti.
4. Nella tabella 1 è stato quantificato il costo delle progressioni relative all'anno 2022, pari a euro 33.700,22, utilizzando i seguenti criteri: per la retribuzione tabellare è stata individuata la misura spettante al personale del Comparto Funzioni Centrali, in applicazione del CCNL 2016-2018 vigente; per quanto concerne la misura adottata per il calcolo del costo relativo all'Indennità di amministrazione è stata utilizzata, nelle more dell'applicazione dell'art.37 del D.L. n.113/2018, l'Indennità spettante ai dipendenti del Ministero dell'Interno.



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Tabella1

ANBSC - SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2022				
CCNL 2016 - 2018				
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	COSTO UNITARIO ANNUO LORDO STATO	NUMERO PASSAGGI DI FASCIA	COSTO TOTALE ANNUO LORDO STATO
TERZA		<i>Importi in euro</i>		<i>Importi in euro</i>
	DA F6 A F7	<b>2.834,26</b>	1	<b>2.834,26</b>
	DA F5 A F6	<b>2.897,44</b>	-	-
	DA F4 A F5	<b>2.612,88</b>	3	<b>7.838,64</b>
	DA F3 A F4	<b>3.802,37</b>	2	<b>7.604,74</b>
	DA F2 A F3	<b>2.182,38</b>	1	<b>2.182,38</b>
	DA F1 A F2	<b>1.181,77</b>	1	<b>1.181,77</b>
SECONDA				
	DA F5 A F6	<b>962,03</b>	1	<b>962,03</b>
	DA F4 A F5	<b>1.181,57</b>	1	<b>1.181,57</b>
	DA F3 A F4	<b>1.904,68</b>	4	<b>7.618,72</b>
	DA F2 A F3	<b>2.341,43</b>	-	-
	DA F1 A F2	<b>2.296,11</b>	1	<b>2.296,11</b>
		<b>TOTALI</b>	<b>15</b>	<b>33.700,22</b>

5. La differenza di costo di euro 4.583,67, dettagliata di seguito nella tabella 2, è relativa alle medesime progressioni con decorrenza 1° gennaio 2022 e deriva dall'adeguamento dell'indennità di amministrazione nella misura corrisposta al personale del Ministero della giustizia, nonché dall'adeguamento della retribuzione tabellare, secondo quanto previsto dagli articoli 47 e 51 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Funzioni Centrali, per il triennio 2019-2021



# Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Tabella2

ANBSC - SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2022					
Articoli 47 e 51 del CCNL 2019-2021					
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZA INDENNITA' UNITARIA ANNUA LORDO	DIFFERENZA STIPENDIO UNITARIA ANNUA LORDO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE COSTO ANNUO PEO 2022
		DIPENDENTE	DIPENDENTE		
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>(a+b)*c</i>
		<i>Importi in euro</i>			<i>Importi in euro</i>
TERZA AREA	DA F6 A F7	0	104,00	1	104,00
	DA F5 A F6	0	71,50	-	-
	DA F4 A F5	0	71,50	3	214,50
	DA F3 A F4	749,64	104,00	2	1.707,28
	DA F2 A F3	377,28	15,60	1	392,88
	DA F1 A F2	0	23,40	1	23,40
SECONDA AREA	DA F5 A F6	0	20,80	1	20,80
	DA F4 A F5	0	92,30	1	92,30
	DA F3 A F4	0	89,70	4	358,80
	DA F2 A F3	374,88	46,80	-	-
	DA F1 A F2	368,52	29,90	1	398,42
				15	
				TOTALE LORDO DIPENDENTE	3.312,38
				ONERI STATO	1.271,29
				TOTALE LORDO STATO	4.583,67

In sede di contrattazione collettiva integrativa avente per oggetto "la quota di risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree" decorrenti dal 1° gennaio 2022, l'importo da portare in decurtazione delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo 2022 sarà rideterminato tenendo conto di quanto eventualmente stabilito in sede di contrattazione integrativa riguardante "l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14" compatibilmente al percorso transitorio citato dall'art.18 del medesimo Contratto.

## Art. 6

### Risoluzione delle controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Art. 7

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo ***agenzia.nazionale@pec.anbsc.it*** o, in caso di difficoltà ***relazionisindacali@anbsc.it***, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

#### IL DIRETTORE

Prefetto Bruno Corda

CISL FP	Firmato
FP CGIL	Firmato
UIL PA	Firmato
CONFSAL UNSA	
FLP	Firmato
USB PI	Non Firma
CONFINTESA FP	Firmato
La RSU	
Fortin Debora	Firmato
Nucera Carmelo	Firmato
Tornincasa Salvatore	Firmato
D'Aguì Deborah Carmela	Firmato
Versaci Gianluca	Firmato
Federico Lorenzo	Firmato
Caccia Raffaele	Firmato





## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Allegato A

### Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2021

#### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021

Risorse del Fondo Risorse Decentrate al netto degli oneri a carico dello Stato: quota pro capite € 6.000,00 *126 unità	€	756.000,00
Quota risparmi straordinario	€	+135.386,45
Quota risparmi buoni pasto personale non dirigente	€	+129.297,18
Costo delle PEO 2021 come da Accordo stralcio	€	-47.508,13
Costo attribuzione indennità giustizia per PEO 2021	€	-4.678,30
Costo adeguam. Retribuz. tabellare 2019-21 per PEO 2021	€	-1.843,91
<b>TOTALE DEL FONDO (lordo dipendente)</b>	€	<b>966.653,29</b>
Oneri previdenziali a carico dello Stato	€	233.930,10
IRAP	€	82.165,53
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b> <b>(al lordo degli oneri a carico dello Stato )</b>	€	<b>1.282.748,92</b>

Il valore complessivo del Fondo viene determinato moltiplicando il valore unitario individuato quale quota unitaria media annua – pari ad euro 6.000,00 lordo dipendente - per la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2021.

#### Dipendenti in servizio:

##### CONSISTENZA MEDIA ANNO 2021:

AREA II		AREA III		MEDIA
01-gen	50	01-gen	80	65
31-dic	44	31-dic	78	61
<b>MEDIA</b>	<b>47</b>	<b>MEDIA</b>	<b>79</b>	<b>126</b>



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

In base a quanto previsto dalle modalità di distribuzione di cui all'articolo 3, il valore medio pro-capite dei premi di cui al presente accordo è pari a:

### **Performance individuale**

Personale Area II: € 1.969,23

Personale Area III: € 2.402,70

### **Maggiorazione del 30% della performance individuale**

Personale Area II: € 590,77

Personale Area III: € 720,81

### **Performance organizzativa**

Personale Area II: € 4.004,10

Personale Area III: € 4.885,50