



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DELL'ANBSC PER L'ANNO 2019**

Il giorno 19 del mese di novembre dell'anno 2020, alle ore 10.00, presso la sede di Roma dell'ANBSC, in modalità di videoconferenza si sono incontrate la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale per la stipula del presente accordo.

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, *“Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136.”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare gli articoli 40 e segg.;

VISTO l'articolo 10, comma 2, del D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali vigente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e le ss.mm.ii. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, e, in particolare, le disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 26862 del 14 maggio 2014 (prot. ANBSC n. 16498 del 20 maggio 2014) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 886 dell'8 gennaio 2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015);

VISTA la determina n. 39 del 29 aprile 2020 relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 12 del 25 maggio 2020 (prot. 20882 del 28 maggio 2020);

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del FRD 2019 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 11 giugno 2020;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 15 del 31 luglio 2020 (prot. 33177 del 17 agosto 2020);



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

LE PARTI CONCORDANO:

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2019 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni confiscati (di seguito Agenzia).

Art. 2

Risorse ed Obiettivi

1. Le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, allo stato ammontanti a € **772.314,00** al lordo degli oneri a carico dello Stato come dettagliato nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente accordo, sono destinate a remunerare il personale di cui all'articolo 1 in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa e vengono ripartite come di seguito indicato:

- a) Euro 301.202,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse complessive di cui all'articolo 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 di cui all'allegato A, comprensiva della maggiorazione del 30% di cui all'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b) Euro 471.112,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono destinate ad incentivare la qualità ed il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia.

Art. 3

Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance che prevede la seguente scala di valutazione:



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
ALTA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 75,1 e 100
MEDIA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 50,1 e 75
BASSA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 25,1 e 50
INSUFFICIENTE	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 25

Ad una quota non superiore al 20% del personale che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "alta", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

- b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano performance:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

2. Le somme spettanti a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui al comma 1 saranno corrisposte in relazione al periodo di servizio in Agenzia.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Art. 4

Risorse variabili provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011

1. Le parti concordano che le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011 nella misura destinata all'incremento del fondo di cui al presente accordo, come definita con Decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, saranno distribuite per le stesse finalità e con l'applicazione dei medesimi criteri di distribuzione oggetto del presente accordo con preventiva informazione alle parti sindacali.
- 2.

Art. 5

Risoluzione delle controversie

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo *agenzia.nazionale@anbsc.it* la mail di conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Pref. Bruno Corda FIRMATO

Pref. Saverio Ordine FIRMATO

Dott Maurizio Vallone FIRMATO

Dott. ssa Anna Rita Mitrano FIRMATO

Dott.ssa Lucrezia D'Angicco FIRMATO

Dott.ssa Marina Silvestri FIRMATO

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

CONFISAL UNSA FIRMATO

CONFINTESA FP FIRMATO

USB PI ASSENTE

FLP FIRMATO

La RSU

Caccia Raffaele FIRMATO

D'Aguì Deborah Carmela FIRMATO

Federico Lorenzo FIRMATO

Nucera Carmelo FIRMATO

Trofi Maria FIRMATO



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Allegato A

Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2019

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019

Fondo Risorse Decentrate al netto degli oneri a carico dello Stato: quota pro capite € 6.000,00 * 97 unità	€	582.000,00
Oneri a carico dello Stato (arrotondamento alla cifra intera)	€	140.844,00
IRAP (arrotondamento alla cifra intera)	€	49.470,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019	€	772.314,00
(al lordo degli oneri a carico dello Stato)		

Il valore complessivo del Fondo viene determinato moltiplicando il valore unitario individuato quale quota unitaria media annua – pari ad euro 6.000,00 lordo dipendente - per la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2019.

N. dipendenti in servizio

CONSISTENZA MEDIA ANNO 2019:

AREA II		AREA III		TOTALE
01-gen	35	01-gen	48	
31-dic	45	31-dic	66	
MEDIA	80	MEDIA	114	97

In base a quanto previsto dalle modalità di distribuzione di cui all'articolo 3, il valore medio pro-capite dei premi di cui al presente accordo è pari a:

Performance individuale

Personale Area II: € **1.628,22**

Personale Area III: € **1.949,66**

Maggiorazione del 30% della performance individuale

Personale Area II: € **488,47**

Personale Area III: € **584,90**

Performance organizzativa

Personale Area II: € **3.310,71**

Personale Area III: € **3.964,30**