



*Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*

**DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI  
Divisione I**

**Accordo integrativo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2019  
(artt. 7 e 77 CCNL 12.02.18 – Comparto Funzioni Centrali)**

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001 sull'Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 19 febbraio 2020 - con la quale sono stati individuati i criteri di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate 2019 ai sensi degli articoli 7, comma 6, e 77 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali (2016-2018) - il giorno 17 dicembre 2020 si è svolto in videoconferenza l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale dell'Area Livelli.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2019.

## Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2019

### **Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2019 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2016/2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018.

### **Art. 2 OGGETTO DELL'ACCORDO**

Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo risorse decentrate 2019.

Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzate ai trattamenti economici accessori.

### **Art. 3 COMPOSIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019**

1. In applicazione delle disposizioni del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate e alla luce delle indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Igop, le risorse complessive del Fondo 2019 ammontano a € **9.407.754,00** al netto delle previste riduzioni di legge, come dettagliatamente rappresentato nella tabella allegata al presente accordo.

2. Tale importo va ridotto di € **1.000.000,00** destinati al finanziamento della Cassa di previdenza ed assistenza ai sensi dell'art. 1, comma 552, della L. 296/2006 e di € **640.000,00** destinati alla perequazione dell'indennità di posizione dei dirigenti del soppresso Ministero dei Lavori Pubblici ai sensi dell'art. 1, comma 551, della L. 296/2006. Va altresì portata in diminuzione la quota di € **3.654.789,00** relativa al finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree con i criteri individuati con l'accordo integrativo del 24 luglio 2019.

3. Conseguentemente, le risorse effettivamente disponibili per gli utilizzi previsti dalla presente ipotesi di accordo ammontano a € **4.112.965**, di cui € **1.440.020,00** di parte fissa e € **2.672.945,00** di parte variabile.

4. Eventuali ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2019, verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia e, comunque, nei rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa.

#### **Art. 4**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019**

L'importo complessivamente disponibile di € **4.112.965** verrà utilizzato come segue:

**a) sviluppi economici all'interno delle aree:**

nella misura di € **1.000.000,00** per finanziare gli ulteriori sviluppi economici all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 2, comma 2, dell'Accordo integrativo del 24 luglio 2019, secondo i criteri già individuati con detto accordo;

**b) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti:**

nella misura di € **205.000,00** per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50;

**c) indennità per turnazioni e reperibilità:**

nella misura massima di € **160.000,00** da corrispondere al personale delle sedi ministeriali;

**d) compensi per l'incentivazione della produttività individuale e organizzativa:**

la restante parte del Fondo risorse decentrate (pari a € **2.747.965,00**) è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del Sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013, n. 402, come modificato con D.M. 31 gennaio 2019, n. 21.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente alla performance generale dell'unità organizzativa.

Ai sensi dell'articolo 78 del C.C.N.L. e dell'Accordo Integrativo di Amministrazione stipulato in data 8 ottobre 2018 al 5% del personale di ciascuna unità organizzativa sarà corrisposta una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio-procapite dei premi attribuito al personale valutato positivamente in base al vigente sistema di valutazione.

Per tutto il restante personale il compenso incentivante la produttività organizzativa sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto da ciascun lavoratore nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-8, 9-13, 14-18, 19-25 secondo lo schema sotto indicato:

FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-19	125
2	18-14	115
3	13-9	110
4	8-5	100

**Art. 5**  
**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. b), c) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. d).

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Per la FP CGIL firmano  
Paolo Camardella e Carmen Sabbatella

Per la CISL FP firmano  
Marcello De Vivo e Marimena Casamassima

Per la UIL PA firmano  
Vincenzo Lichinchi e Duilio Carino

Per la FEDERAZIONE CONFSAL UNSA firma  
Rita Cipolla

Per la CONFINTESA FP firmano  
Agostino Crocchiolo e Angelo Lobrisko

Per la FLP firmano  
Mauro Caiazza e Lorenzo Campopiano