



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018**

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni centrali, in considerazione del parere favorevole, con osservazioni, espresso con nota DFP 0083084 P , in data 20 dicembre 2018, dai competenti organi ai quali è stata trasmessa l'ipotesi del presente accordo e previo recepimento delle prescrizioni e delle osservazioni ivi formulate

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- l'ammontare del Fondo Risorse decentrate 2018 è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 ed è pari a **€ 6.539.548,16**.
- l'unità **tabella A**, quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate 2018 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018.
- considerato che dal suddetto importo di **€ 6.539.548,16** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (**€ 308.803,48**) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1 gennaio 2010 (**€ 1.487.669,86**), l'ammontare del fondo disponibile risulta pari a **€ 4.743.074,82**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- occorre tener conto del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, che collega l'erogazione dei

trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione prestata nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. A) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018

CONCORDANO

le seguenti destinazioni delle risorse del Fondo 2018 (**tabella B**):

1. Posizioni organizzative

Per l'anno 2018, non sono previste posizioni organizzative (punto 1) sub a) tabella B).

2. Indennità

Le risorse stanziare per la corresponsione delle indennità di turno, di reperibilità e di indennità ai centralinisti non vedenti, sono indicate nel punto 2 – lettera a, della tabella B. Limitatamente alle indennità di turno e di reperibilità, ai sensi del comma 7 degli articoli 19 e 20 del CCNL 2016-2018 Funzioni centrali, fino alla definizione, in sede di contratto integrativo triennale 2019-2021, della nuova disciplina in materia, continua ad applicarsi la disciplina in atto definita sulla base del precedente CCNL 2006-2009, comparto Ministeri.

3. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Nella tabella B, lettera B, sono indicate le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa, secondo i criteri stabiliti nel CCIA del 14 settembre 2017, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dei vigenti Piano della performance e sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della giustizia amministrativa.

4. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata alla lettera C della tabella B e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dal CCIA del 14 settembre 2017.

In considerazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2018-2020, i parametri di misurazione per il riconoscimento dei risultati raggiunti da ciascuna struttura, ai fini dell'attribuzione del budget di sede, vengono integrati, per l'attività di segreteria e di supporto alla funzione giurisdizionale, con il numero dei versamenti telematici (F24) del contributo unificato abbinati (punteggio 0,40), mentre, per l'attività di supporto alla funzione consultiva, con il numero delle lettere di invito al pagamento del contributo unificato (punteggio 0,10) e con il numero dei pagamenti del contributo unificato controllati e caricati manualmente a sistema (punteggio 0,15).

Risorse per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale riservate alla contrattazione di sede

In sede di prima applicazione del CCNL 2016-2018, le risorse destinate alla contrattazione di sede, sono riferite alle risorse assegnate alle singole strutture per la remunerazione della produttività individuale di cui al punto 5 del CCIA del 14 settembre 2017.

Differenziazione del premio individuale

A decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo, ad una quota non superiore al 5 per cento del personale di ciascuna area funzionale, soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo secondo il sistema vigente, è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, una maggiorazione non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.

Nel caso in cui i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la quota prevista, sarà cura del responsabile di ciascun ufficio dirigenziale comunicare i nominativi dei dipendenti ai quali corrispondere la predetta maggiorazione.

Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalla precedenti clausole del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per le risorse decentrate 2018, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

Roma, 11 gennaio 2019

PER LA DELEGAZIONE DI
PARTE DATORIALE :

Galvino Albini

Don Scabola

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

CGIL/FP Tiziano Gregorini
CISL/FP Marcello De Vivo Renzo
UIL/PA Roberto Cigno
CONFSAL/UNSA _____
FLP Paolo Capi Antonio De Pace
FEDERAZIONE INTESA FP Maria Sanna

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno reciprocamente atto che, nella sessione di contrattazione 2019, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019, una quota delle risorse fisse sarà destinata al finanziamento delle progressioni economiche. Con il contratto integrativo nazionale 2019-2021 saranno determinati, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, i contingenti di personale promuovibili alla fascia economica superiore previa selezione e saranno determinati i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, al fine di consentire, nel prossimo triennio, una coerente attivazione dell'istituto.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013)		4.314.954,08	4.743.074,82
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018		4.314.954,08	4.743.074,82
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69		2.224.594,08	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		6.539.548,16	25.000,00
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI		-308.803,48	3.059.765,03
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2010		-1.487.669,86	1.658.309,79
TOT. FONDO DISPONIBILE		4.743.074,82	4.743.074,82
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI		4.743.074,82	0,00
		1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE - TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO RESIDUA	ONERI SOCIALI 0,00 0,00 4.743.074,82
		2) SPESE A CARATTERE VARIABILE A. INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ E INDENNITÀ CENTRALINISTINON VEDENTI B. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA C. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C) TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE 3) RESIDUO FONDO	25.000,00 3.059.765,03 1.658.309,79 4.743.074,82 4.743.074,82 0,00

B

R

de

de

de

de

de