



*Ministero dell' Ambiente
e della Tutela del Territorio e del Mare*

**ACCORDO DEFINITIVO
PER EROGAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018**

Il giorno 22 luglio 2019, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito di convocazione disposta dal Direttore Generale *ad interim* della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, Dott. Giuseppe Lo Presti, si sono incontrate:

La Delegazione di parte pubblica presieduta dal dott. Giuseppe Lo Presti

e
la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell' articolo 7, comma 4, del CCNL del 12 febbraio 2018, per la stipula dell' accordo integrativo concernente la corresponsione del Fondo risorse decentrate 2018.

Le Parti come sopra rappresentate:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 luglio 2014, n. 142, recante " *Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*";

VISTO il Decreto ministeriale in data 19 gennaio 2015, n. 8, recante l'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;

VISTO il CCNL, comparto Ministeri, quadriennio normativo 1998 - 2001 e biennio economico 1999-2000;

VISTO il CCNL integrativo del citato CCNL siglato il 16 maggio 2001;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto il 12 giugno 2003;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il biennio economico 2008 - 2009;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 per il triennio 2016-2018;

VISTA la normativa vigente;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 8 del 23 gennaio 2019 con il quale è stato adottato il "Manuale operativo per il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale" del Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;

VISTO, in particolare, il paragrafo 6.5 del suddetto Manuale operativo che prevede un regime transitorio relativamente alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2018;

Ae

mr.

af

De
1

MD

pl

VISTA la nota prot. n. 5740 del 17 maggio 2019 con la quale con la quale è stata acquisita la prescritta certificazione da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio;

VISTA la nota prot. DFP 39569 – P - del 17 giugno 2019 con la quale è stato acquisito il parere favorevole da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGOP all'ulteriore corso dell'Accordo;

CONSIDERATO che, nella nota sopracitata il Dipartimento della Funzione Pubblica, pur ritenendo che l'Ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso, ha richiesto l'adeguamento della stessa alle condizioni e prescrizioni riportate nel parere medesimo ed in quello reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze- IGOP, con nota prot. 164972 del 17/6/2019;

RITENUTO, quindi, di recepire le osservazioni che il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze hanno formulato nelle citate note;

CONSIDERATO, pertanto, che, così come indicato nel citato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze- IGOP, l'importo complessivo del Fondo ammonta ad euro 2.911.683,23, di cui euro 2.594.326,74 di parte fissa ed euro 317.356,49 di parte variabile;

CONVENGONO

di stipulare, in via definitiva, l'Ipotesi di Accordo per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018, sottoscritta in data 30 aprile 2019, modificata secondo le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'IGOP.

PARTE I: PERFORMANCE E PREMI

ARTICOLO 1 (Performance)

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA O DI GRUPPO

L'importo di euro 1.100.616,26 pari alla percentuale del 37,80 %, del Fondo risorse decentrate viene destinato alla *performance organizzativa* in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018 alla struttura di appartenenza, come definiti dalla Direttiva di II livello rilevato attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il relativo compenso è corrisposto per intero qualora l'Ufficio di livello dirigenziale non generale abbia realizzato almeno il 70% degli obiettivi istituzionali assegnati.

Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70%, è erogato un compenso ridotto del 10%.

Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50%, non viene erogato alcun compenso.

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo di euro 1.164.673,29, pari alla percentuale del 40% dell'ammontare del Fondo, come previsto dall'articolo 77, comma 3, del vigente CCNL 2016/2018, viene destinato alla *performance individuale* ed è attribuito al dipendente sulla base della scheda relativa ai comportamenti organizzativi, prevista, in regime transitorio per l'anno 2018, dal Manuale operativo citato nelle premesse, tenuto conto dei seguenti parametri:

punto a)

Punteggio = 50

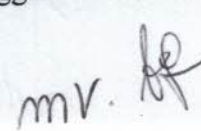
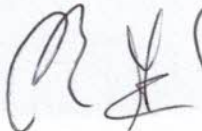
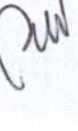



Punteggio da 51 a 70

Punteggio da 71 a 80

corresponsione premio 0%

corresponsione premio 50%

corresponsione premio 70%

ae mr.    2   

Punteggio da 81 a 100

corresponsione premio 80%

punto b)

Percentuale da attribuirsi in relazione alle giornate di presenza:

da 0 a 80	= 10%
da 81 a 150	= 15%
da 151 a oltre 200	= 20%

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi è data dalla sommatoria tra la percentuale di premio attribuita per il punteggio conseguito nella scheda di valutazione, secondo gli scaglioni di cui al punto a) e la percentuale attribuita per le giornate di presenza, secondo gli scaglioni di cui al punto b).

3) DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

L'importo di euro 34.940,20, pari alla percentuale dell'1,20% dell'ammontare del Fondo, viene destinato alla differenziazione del premio individuale.

Come previsto dall'articolo 78 del vigente CCNL 2016/2018, ad una quota non superiore al 5% del personale valutato, che consegua le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 77, comma 2, del citato CCNL, in misura pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti, nei limiti dello stanziamento di cui al comma precedente.

In sede di prima applicazione, qualora i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la misura del 5% del personale, a parità di posizione, si procede all'assegnazione del premio differenziale, tenendo conto del punteggio più alto ottenuto nei singoli descrittori di abilità di cui alla scheda di valutazione allegata, secondo il seguente ordine di priorità: 1) produttività; 2) capacità di svolgere i compiti; 3) livello di impegno personale e professionale; 4) interesse e motivazione per il lavoro svolto; 5) flessibilità personale e professionale; in caso di parità, si tiene conto del criterio relativo al numero delle giornate di presenza in servizio per l'anno di riferimento; in caso di ulteriore parità, si tiene conto della maggiore anzianità anagrafica.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale di cui ai punti 1) e 2) del presente articolo.

PARTE II – CONTRATTAZIONE DI SEDE

ARTICOLO 1

(Particolari posizioni di lavoro)

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, l'importo di euro 611.453,48 pari alla percentuale del 21% dell'ammontare del Fondo, viene destinato per corrispondere le indennità di cui alle lettere A) e B) di seguito riportate, con l'indicazione dell'importo giornaliero, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Nell'ambito della suddetta percentuale, la quota corrispondente alla percentuale di 0,824265%, pari ad euro 24.000 è destinata a Turni e Reperibilità.

Le indennità di cui alla lettera A) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera B) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera A) sono cumulabili con una sola posizione particolare tra quelle individuate nella lettera B). In caso di coincidenza di più posizioni particolari, viene corrisposto il trattamento economico più favorevole nella giornata.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie relative alle particolari posizioni di lavoro di cui ai punti A) e B) confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la

te m.v. [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]

remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale indicata all'articolo 1.

Gli importi di tutte le indennità previste al presente articolo, ad eccezione dell'indennità per i centralinisti non vedenti (B8), sono suscettibili di variazione in misura proporzionale alle risorse che saranno effettivamente disponibili.

A) TIPOLOGIA	IMPORTO IN EURO
<u>A.1</u> Maneggio Valori	5,00
L'indennità A.1 (Maneggio valori) è attribuita al personale strutturalmente assegnato all'Ufficio Cassa della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, nonché agli addetti all'Ufficio posta generale per il continuo utilizzo dell'affrancatrice postale.	
<u>A.2</u> Turni	8,00
L'indennità spetta, per ogni turno di lavoro, al personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio. Il numero dei turni effettuabili nell'arco di un mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10. Il numero dei turni festivi effettuabili nell'anno da ciascun dipendente non può essere superiore al terzo dei giorni festivi dell'anno. Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.	
<u>A.3</u> Reperibilità	12,00
L'Amministrazione individua in via esclusiva il personale che svolge le attività di seguito declinate come possibile destinatario:	
a) personale addetto a servizi di emergenza; b) personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio; c) personale addetto a compiti di relazioni internazionali; d) personale addetto a compiti di diretta collaborazione con l'opera del Ministro, ad esclusione del personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione già destinatario di un'indennità onnicomprensiva;	
Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese. Per l'anno 2018, le risorse complessivamente destinate a tale indennità non potranno superare l'importo di euro 8000, corrispondente alla somma erogata per la medesima indennità a valere sulle risorse del FUA 2017. Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.	
<u>A.4</u> Indennità uso terminale	3,00
E' destinata al personale che svolge attività al PC o videoterminale.	

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Ao", "m.v.", and several illegible signatures. A small number "4" is written at the bottom center.

B.1 DELEGATI DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

11,00

Tale indennità viene attribuita al personale nominativamente individuato con specifico provvedimento adottato dal competente Dirigente (Direttore di Divisione), ai sensi dell'articolo 17, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001, al fine di delegare alcune delle competenze previste al comma 1 del medesimo articolo.

B.2 VICARIO, CONSEGNATARIO, CASSIERE, RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE, RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DATI PERSONALI, RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

10,00

Il personale destinatario dell'indennità di Vicario deve essere nominativamente individuato con specifico provvedimento adottato dalla competente funzione dirigenziale e la relativa posizione può essere riferita ad un solo soggetto nell'ambito di ciascun Ufficio di livello dirigenziale non generale.

B.3 COORDINATORI DI SETTORI O DI SEZIONE, CAPI SETTORE, CAPO SEGRETERIA D.G., UFFICIALE ROGANTE

6,00

Rientra in questa posizione particolare il personale, compresi il Vice Consegnatario ed il Vice Cassiere, che dirige o coordina, anche con incarico del Sig. Ministro, purché a titolo gratuito e continuativo, vari settori, ovvero più unità lavorative e/o gruppi formati da personale delle qualifiche professionali pari o inferiori, o eventualmente anche da personale esterno.

Il personale individuato nella posizione B.3 non può coordinare il personale destinatario della posizione B.4, in quanto quest'ultima posizione si riferisce ad unità di personale che svolgono in maniera autonoma e non coordinata compiti assegnati dal dirigente.

Il personale destinatario della posizione particolare B.3 deve essere nominativamente individuato con specifico provvedimento adottato dal Direttore di Divisione.

B.4 RESPONSABILE DI ATTIVITA' PROCEDIMENTALI COMPLESSE

5,60

E' destinatario della predetta posizione il personale che svolge, senza compiti di coordinamento, attività di tipo gestionale che richiedono approfondite conoscenze di natura giuridica, amministrativo-finanziaria, informatico-statistica, tecnico-ambientale, nonché il personale responsabile di gestione dei flussi documentali.

Il personale deve essere individuato con specifico provvedimento da cui risulti la particolare tipologia del lavoro e l'elevata professionalità dell'incaricato.

B.5 ADDETTI AD ATTIVITA' DISAGIATE E GRAVOSE, AI SERVIZI DI EMERGENZA E ALLE SEGRETERIE DEI DIRETTORI GENERALI

5,20

Spetta al personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio, all'ufficio stampa, ai grafici, ai cartografi e ai terminalisti spt, nonché agli addetti strutturalmente assegnati al servizio protezione e prevenzione della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, nonché agli addetti della sezione operativa emergenza in mare. Per gli addetti alle segreterie dei Direttori Generali, l'indennità spetta in via esclusiva al personale formalmente e strutturalmente inserito negli Uffici di segreteria dei Direttori Generali individuati con provvedimento formale del Direttore Generale titolare.

AC MR. [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

WR

B.6 AUTISTI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE DESTINATI AL SERVIZIO TRASPORTO, RICEZIONE E ACCETTAZIONE SOLO POSTA CENTRALE 7,00

Spetta esclusivamente ai conducenti di automezzi assegnati alla Divisione I della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale.

Le suddette unità lavorative non hanno comunque titolo alla indennità di tipo A4.

B.7 ADDETTI AD ATTIVITA' FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EROGATI 5,00

S'intendono le unità di personale che, nell'ambito dei compiti assegnati, in relazione alla funzionalità della struttura di appartenenza, hanno svolto attività intersettoriali e/o attività supplementari rispetto agli ordinari carichi di lavoro assegnati, soprattutto nel campo della dematerializzazione dei documenti, dei procedimenti e degli archivi, contribuendo al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi erogati.

B.8 CENTRALINISTI NON VEDENTI 10,00

B.9 PERSONALE CHE EFFETTUA TRASPORTO VALORI PER SERVIZIO ESTERNO (SOLO NEI GIORNI IN CUI SI VERIFICA TALE CONDIZIONE) 6,60

PARTE III -DISPOSIZIONI FINALI

**ARTICOLO 1
(Divieto di cumulo)**

I compensi previsti ai precedenti articoli non competono al personale di cui all'articolo 3 del D.Lgs 165/2001, né ai dipendenti di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né a dipendenti di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in servizio presso lo stesso Ministero, che operino in seno ad Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimenti, comunque denominati, e che, comunque, siano destinatari dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile destinatari di specifiche indennità, anche se *forfetariamente* ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.

I compensi di cui ai precedenti articoli non competono, altresì, al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

**ARTICOLO 2
(Progressioni economiche)**

Le Parti si impegnano ad attuare, con decorrenza economica 1° gennaio 2019, le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, utilizzando, a tale scopo, lo stanziamento del Fondo avente carattere di certezza e stabilità, di competenza dell'anno 2019, per un importo non superiore ad euro 800.000, pari al 50% degli aventi diritto.

Con successivo Accordo vengono definiti i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici di cui al comma 1.

Le procedure saranno concluse entro il 31 dicembre 2019.

Eventuali somme non utilizzate, in tutto o in parte, ai fini delle progressioni economiche confluiscono nella quota Fondo destinata alla produttività individuale e collettiva.

Handwritten signatures and initials: Ae, Mr., [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

Ripartizione Fondo risorse decentrate 2018

FONTI (*)

A)	Articolo 76, commi 2 e 3, CCNL 2016-2018 - Risorse stabili	2.594.326,74	
B)	Articolo 76, comma 4, CCNL 2016-2018 - Risorse variabili	317.356,49	
TOTALE GENERALE FONTI			2.911.683,23

IMPIEGHI

A)	Incentivazione della produttività	79,00000%		2.300.229,75
	<i>di cui:</i>			
A.1)	performance organizzativa	37,80000%	1.100.616,26	
A.2)	performance individuale	40,00000%	1.164.673,29	
A.3)	differenziazione del premio individuale	1,20000%	34.940,20	
B)	Particolari posizioni di lavoro	21,00000%		611.453,48
	<i>di cui:</i>			
B.1)	Turni	0,824265%	16.800,00	
B.1)	Reperibilità		7.200,00	
B.2)	Contrattazione posto di lavoro	20,17573%	587.453,48	
TOTALE GENERALE IMPIEGHI 2018			100,00000%	2.911.683,23

(*) Importi adeguati alla nota IGOP, prot. n. 164972 del 17 giugno 2019, allegata alla nota DFP, prot. n. 39569-P del 17 giugno 2019, pervenute al prot. n. 9384/AGP del 18 giugno 2019

AE mr.     

