



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**ACCORDO**  
*sul Fondo di Posizione e di Risultato per i Dirigenti di II Fascia  
per gli anni 2017 e 2018*

Il giorno 15 del mese di ottobre dell'anno 2021, alle ore 12.30, presso la sede dell'ANBSC in Roma- Via del Quirinale 28- in modalità di videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale per la stipula del presente accordo

**PREMESSO CHE**

**VISTO** il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2010, n. 50 *“Istituzione dell’Agenzia Nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, e, le disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTA** la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica *“Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del d.lgs n. 27.10.2009, n. 150”*;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, (c.d. *“Codice Antimafia, di seguito CAM) “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”*;

**VISTA** la legge 17 ottobre 2017, n. 161, recante *“Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, al codice penale e alle norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del codice di procedura penale e altre disposizioni. Delega al Governo per la tutela del lavoro nelle aziende sequestrate e confiscate”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, avente ad oggetto il *“Regolamento recante la disciplina sull’organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Agenzia Nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata ai sensi dell’articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159/2011”* che ha adeguato la disciplina sull’organizzazione e la dotazione delle risorse umane dell’Agenzia alle nuove previsioni introdotte dalla Legge 17 ottobre 2017, n. 161;

**VISTO** il decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113 *“Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell’interno e l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia nazionale per*



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

*l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata*” convertito con modificazioni dalla Legge 1° dicembre 2018, n. 132;

**VISTO** il D. lgs n. 159/2011 ed in particolare, l'art. 113 bis “*Disposizioni in materia di Organico dell’Agenzia*” con il quale è stata determinata “*la dotazione organica dell’Agenzia , in duecento unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell’articolo 113, comma 1*” e l'art. 113 ter “*Incarichi Speciali*” il quale ha previsto che “*in aggiunta al personale di cui all’art. 113 bis, presso l’Agenzia e alle dirette dipendenze funzionali del Direttore può operare, in presenza di professionalità specifiche ed adeguate, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, un contingente fino al limite massimo di dieci unità, di personale con qualifica dirigenziale o equiparata, appartenente alle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del D lgs n. 165/2001, e ss.m.ii, alle Forze di Polizia di cui all’art. 16 della legge 121/1981, nonché dagli Enti Pubblici*”;

**VISTA** la nota n. 26862 del 14.05.2014 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che “*in relazione al personale di prestito presso l’Agenzia, (...) si ritiene che il conseguimento del risultato non possa che essere misurato nell’ambito della stessa Agenzia, costituendo una voce del trattamento accessorio di parte variabile collegata alla produttività, che deve essere corrisposta sulla base del sistema di valutazione adottato dall’amministrazione presso la quale si svolge l’attività lavorativa. Tale corresponsione riguarda esclusivamente il salario accessorio variabile, essendo la parte fissa e continuativa della retribuzione (anche accessoria), precedentemente in godimento, erogata dall’amministrazione di appartenenza, salvo rimborso dell’Agenzia, ai sensi dell’art. 113 bis, comma 2 d.lgs n. 159/2011;*

**VISTA** la nota n. 886 del 08.01.2015 con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha confermato quanto indicato nella su citata nota n. 26862/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** la nota n. 34083 del 7/3/2019 della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP prot. n. 12651 del 20/03/2019), nella quale si evidenzia che “*l’Agenzia, nel definire il nuovo assetto organizzativo e funzionale dell’Ente, ha proceduto alla determinazione del trattamento accessorio del personale con il DPR n. 118/2018 sulla base di quanto previsto nella relazione tecnica; ....e che la legge n. 161, entrata in vigore il 19 novembre 2017, ha riconosciuto un nuovo assetto organizzativo dell’Ente per l’assolvimento di nuovi e maggiori compiti – recepiti dal DPR n. 118/2018 che, tra le altre cose, ha definito le misure del trattamento accessorio – il vincolo disposto dall’art. 23, comma 2, D.lgs n. 75/2017 appare derogabile nel caso di specie, attesa la successiva entrata in vigore della Legge n. 161 rispetto al D.lgs n. 75/2017;*

**CONSIDERATO** che il valore del Fondo, costituito dalla retribuzione di posizione parte fissa, dalla retribuzione di posizione parte variabile e dalla retribuzione di risultato, deve essere determinato in misura corrispondente a quella in godimento del personale dirigente dell'ex Area I - ora comparto “Funzioni Centrali” - in servizio presso il Ministero dell’Interno, adeguando per il periodo successivo all’entrata in vigore della legge n.161/2017 la misura della retribuzione di risultato in relazione alle competenze specialistiche di particolare rilevanza e peso professionale connaturate alla *mission* dell’Agenzia - secondo quanto indicato nella Relazione Tecnica allegata allo schema di regolamento di cui al DPR n. 118/2018 - debitamente bollinata dai competenti Uffici del Ministero dell’Economia e delle Finanze (MEF);



**AGENZIA NAZIONALE**  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**VISTO** l'atto organizzativo del Direttore dell'Agenzia n. 29603 del 2 luglio 2019, con il quale è stata definita la struttura organizzativa nelle sue articolazioni centrali e periferiche;

**VISTO**, altresì, il provvedimento del Direttore dell'Agenzia n. 38506 del 12 settembre 2019 di graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale, di cui all'articolo 4, comma 2 del DPR 9 settembre 2018, n.118, su due fasce di retribuzione di posizione, in relazione all'assetto organizzativo e al ridotto organico degli uffici dirigenziali in cui si articola l'Agenzia medesima, così come peraltro confermato dal parere favorevole del Gabinetto del Ministro dell'Interno con nota n.57268 del 30 agosto 2019;

**RITENUTO**, pertanto, di dover applicare, in via analogica sin dal 2017, gli stessi criteri individuati con il citato provvedimento direttoriale n. 38506/2019, in considerazione dell'assetto organizzativo e del ridotto organico degli Uffici dirigenziali come specificato nella Relazione Tecnica bollinata dal MEF;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area I del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 09.03.2020;

**VISTA** la determina n. 94 del 12 Novembre 2019 relativa alla "*Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima e seconda fascia, in servizio presso l'ANBSC negli anni 2017 e 2018*";

**PRESO ATTO** dei pareri favorevoli espressi dal Collegio dei revisori con verbale n. 6 del 13 novembre 2019 e n. 32 del 20 settembre 2021;

**CONSIDERATO** l'esame delle relazioni redatte dai dirigenti stessi e delle correlate schede di valutazione;

**RILEVATA** la sussistenza delle necessarie risorse finanziarie a valere sullo stanziamento ordinario dell'Agenzia previsto dalla normativa vigente;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Art.1**

**Campo di applicazione**

Il presente Accordo si applica al personale di livello dirigenziale di ruolo e in posizione di fuori ruolo o comando, assegnato con incarico ai sensi degli articoli 113 bis e 113 ter del D. lgs n.159/2011 e degli articoli n. 4 e n. 5 del D.P.R. n.118/2018 e ss.mm.ii in servizio presso tutte le sedi dell'Agenzia, negli anni 2017 e 2018, che abbia titolo all'erogazione del Fondo di posizione e di risultato.

Come indicato nella tabella A allegata al citato D.P.R. n. 118/2018 è stata individuata quale dotazione organica dell'Area dirigenziale un contingente di 19 unità così suddiviso:



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

DIRIGENTI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di prima fascia – Dirigenti Generali	4
Dirigenti di seconda fascia - Dirigenti	15
Totale	19

In applicazione dell'art. 113 ter – *Incarichi Speciali* - del D.lgs n. 159/2011 sono previsti i seguenti Dirigenti in posizione di comando:

Dirigenti	10
-----------	----

**Art. 2**  
**Risorse e Obiettivi**

Le risorse del Fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale in servizio presso l'Agenzia, **per gli anni 2017 e 2018**, sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e variabile e della retribuzione di risultato, così articolata:

1. **Per l'anno 2017** relativamente al periodo 01/01/2017 - 18/11/2017 (data di entrata in vigore della legge n. 161/2017):

dal 1° gennaio 2017 al 18 novembre 2017					
QUALIFICA	FASCIA ECONOMICA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			RETRIBUZIONE DI RISULTATO
		TOTALE	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	
DIRIGENTE II FASCIA	1°	28.802,75	9.898,69	18.904,06	6.837,87
	2°	24.350,81	9.898,69	14.452,12	5.701,61
	3°	16.468,90	9.898,69	6.570,21	4.605,04

dal 19/11/2017 al 31/12/2017:

dal 19 novembre al 31 dicembre 2017					
QUALIFICA	FASCIA ECONOMICA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			RETRIBUZIONE DI RISULTATO
		TOTALE	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	
DIRIGENTE II FASCIA	1°	6.567,09	2.256,92	4.310,17	1.731,78
	2°	5.552,03	2.256,92	3.295,11	1.413,70
	3°	3.754,94	2.256,92	1.498,02	1.346,55



**AGENZIA NAZIONALE**  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Pertanto, per l'anno 2017, il valore unitario da attribuire secondo gli importi differenziati per fascia economica, ai dirigenti di seconda fascia, in servizio presso l'Agenzia è stato individuato con le modalità sopra definite e riportato nel totale complessivo nella tabella seguente:

<b>2017</b>					
<i>QUALIFICA</i>	<i>FASCIA ECONOMICA</i>	<i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</i>			<i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>
		<i>TOTALE</i>	<i>PARTE FISSA</i>	<i>PARTE VARIABILE</i>	
<i>DIRIGENTE II FASCIA</i>	1°	35.369,84	12.155,61	23.214,23	8.569,65
	2°	29.902,84	12.155,61	17.747,23	7.115,31
	3°	20.223,84	12.155,61	8.068,23	5.951,59

2. Per l'anno 2018 il valore unitario da attribuire secondo gli importi differenziati per fascia economica, ai dirigenti di seconda fascia, in servizio presso l'ANBSC è pari a quello stabilito nella Relazione Tecnica allegata al citato schema di regolamento di cui al DPR n. 118/2018 e riportato nella tabella seguente:

<b>2018</b>					
<i>QUALIFICA</i>	<i>FASCIA ECONOMICA</i>	<i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</i>			<i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>
		<i>TOTALE</i>	<i>PARTE FISSA</i>	<i>PARTE VARIABILE</i>	
<i>DIRIGENTE II FASCIA</i>	1°	35.369,84	12.155,61	23.214,23	14.700,00
	2°	29.902,84	12.155,61	17.747,23	12.000,00
	3°	20.223,84	12.155,61	8.068,23	11.430,00

**Art. 3**  
**Criteri di distribuzione**

Il valore complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio, per ciascun anno di riferimento, sarà conseguentemente determinato moltiplicando il numero di posti di funzione di livello dirigenziale di prima e seconda fascia economica per il valore unitario sopra individuato, aggiungendo la quota relativa alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che ha prestato servizio in Agenzia, ai sensi dell'articolo 113-bis del CAM nel testo vigente prima della riforma apportata dalla legge n. 161 del 2017 e dell'articolo 113-ter del CAM c.d. "incarichi speciali", introdotto, dal decreto-legge n. 113 del 2018.

Per tale personale - in applicazione di quanto previsto dalle citate note n. 26862 del 14.05.2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica e n. 886 del 08.01.2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - la quota del trattamento accessorio variabile relativa



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale titolare di incarichi speciali ai sensi dell'art.113 ter CAM è assimilata a quella riconosciuta ai dirigenti di ruolo, come di seguito riportato:

***Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti Area I di Seconda fascia per l'anno 2017.***

Per l'anno 2017 le risorse del Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di risultato e di posizione dei Dirigenti di seconda fascia, sono state determinate nelle seguenti misure, al lordo dipendente:

- Retribuzione di posizione parte fissa: euro 12.155,61
- Retribuzione di parte variabile: euro 23.214,23
- Retribuzione di risultato: euro 8.569,65

Pertanto, in considerazione dell'incarico dirigenziale attribuito a un (1) Dirigente in posizione di fuori ruolo ex art. 113 ter CAM - per il periodo 29 novembre / 31 dicembre 2017 - il Fondo è stato determinato **in euro 1.010,84** di cui euro 184,34 destinato al pagamento degli oneri a carico dell'Amministrazione ed euro 64,75 al pagamento dell'IRAP.

***Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti Area I di Seconda fascia per l'anno 2018.***

Per l'anno 2018, in considerazione del provvedimento direttoriale n. 38506 del 12/9/2019 è stata disposta la graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale, su due fasce di retribuzione di posizione; le risorse del Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di risultato e di posizione dei Dirigenti di seconda fascia sono state determinate nelle seguenti misure al lordo dipendente:

**I FASCIA ECONOMICA**

- Retribuzione di posizione parte fissa: euro 12.155,61
- Retribuzione di parte variabile: euro 23.214,23
- Retribuzione di risultato: euro 14.700,00

**II FASCIA ECONOMICA:**

- Retribuzione di posizione parte fissa: euro 12.155,61
- Retribuzione di parte variabile: euro 17.747,23
- Retribuzione di risultato: euro 12.000,00

Pertanto, in considerazione degli incarichi dirigenziali attribuiti ai cinque (5) Dirigenti in posizione di ruolo, fuori ruolo e comando ex art. 113 ter CAM – per i periodi di seguito specificati -

Dirigente II Fascia – I Fascia Ec.	dal 23.01.2018 al 31.12.2018
Dirigente II Fascia – I Fascia Ec.	dal 01.01.2018 al 30.10.2018
Dirigente II Fascia – II Fascia Ec.	dal 31.10.2018 al 31.12. 2018
Dirigente II Fascia – II Fascia Ec.	dal 31.10.2018 al 31.12. 2018
Dirigente II Fascia – II Fascia Ec.	dal 28.03.2018 al 31.12. 2018



**AGENZIA NAZIONALE**  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

il Fondo è stato determinato, **in euro 96.276,66** di cui euro 17.557,61 destinato al pagamento degli oneri a carico dell'Amministrazione ed euro 6.166,93 al pagamento dell'IRAP.

In particolare:

1. la retribuzione di risultato è attribuita ai dirigenti di II Fascia sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e delle capacità dimostrate nella realizzazione degli stessi applicata ai seguenti parametri, indicati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance 2015-2017, adottato con determina del Direttore pro tempore n. 4 del 13 ottobre 2015 e come integrato dalla determina n. 3 del 2 agosto 2017:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
ALTA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 75,1 e 100
MEDIA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 50,1 e 75
BASSA	Raggiungimento di un punteggio compreso tra 25,1 e 50
INSUFFICIENTE	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 25

2. le somme spettanti a ciascun dirigente saranno corrisposte in relazione al periodo di servizio in Agenzia;
3. le risorse economiche derivanti dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, sottoscritto in data 09.03.2020 saranno distribuite secondo le modalità individuate nel presente accordo, in relazione alla circostanza che la costituzione dei fondi relativi agli anni 2017 e 2018 è stata effettuata in data antecedente alla sottoscrizione del richiamato Contratto Collettivo;
4. le parti concordano, altresì, che le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo n. 159/2011 nella misura destinata all'incremento del Fondo di cui al presente accordo, come definita con Decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, saranno distribuite per le stesse finalità e con l'applicazione dei medesimi criteri di distribuzione oggetto del presente accordo, con preventiva informazione alle parti sindacali;
5. ai dirigenti che hanno svolto incarichi i cui compensi risultano versati da terzi in conto entrate secondo il principio dell'omnicomprensività è attribuita una quota degli stessi nella misura del 66% di quanto versato.

#### **Art. 4**

#### **Risoluzione delle controversie**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### **LE PARTI CONCORDANO**

che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze sindacali non appena perverrà all'indirizzo [agenzia.nazionale@ansc.it](mailto:agenzia.nazionale@ansc.it) la mail di conferma da parte della organizzazione



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco della sigla sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

IL DIRETTORE	OO.SS rappresentative del personale dirigenziale e firmatarie del CCNL del 9 marzo 2020 area Funzioni Centrali	
Prefetto Bruno Corda		
Firmato	CISL FP	Firmato
	ANMI ASSOMED SIVEMP FPM _____	
	CIDA FUNZIONI CENTRALI	Firmato
	FLEPAR	Firmato
	UIL PA	Firmato
	DIRSTAT-FIALP	Firmato
	FEMEPA _____	
	CGIL FP	Firmato
	UNADIS _____	