



*Consiglio Nazionale dell' Economia e del Lavoro*

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E  
DEL LAVORO - ANNO 2019**

In data... 19-2-2020 .....

Per l'Amministrazione

Per le Rappresentanze sindacali

FPCGIL

CISLFP

UILPA

RSU

Al termine dell'incontro, le Parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo nazionale integrativo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E  
DEL LAVORO - ANNO 2019

Premessa

Il presente contratto collettivo nazionale integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate viene sottoscritto dalle Parti in data <sup>13 febbraio</sup> ~~21 gennaio~~ 2020, ai sensi del vigente CCNL Funzioni centrali 2016 - 2018 personale non dirigente del CNEL.

Art. 1

Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019.

Art. 2

Fondo risorse decentrate 2019

Per l'anno 2019 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, all'art. 76 del CCNL 2016 - 2018, risulta determinato in € 410.851,12.

Art. 3

Progressioni orizzontali anno 2019

Le Parti, con l'accordo integrativo firmato definitivamente in data 16 dicembre 2019, hanno destinato l'importo di € 60.225,80, a valere sul fondo risorse decentrate 2019, a n. 23 progressioni orizzontali di carriera;

*Alleanza*

*R*

*Don*

*PPY*

*PS*

*new*  
*SY*

*flm*

*ml*

Art. 4

Utilizzo Fondo risorse decentrate 2019

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2019;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree - anni 2007 - 2008;
- c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anno 2019, come da accordo integrativo firmato in data 16 dicembre 2019;
- d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2019;
- e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2019.
- f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 5

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2019

L'ammontare del Fondo risorse decentrate, pari ad € 410.851,12 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2019: € 50.000,00;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 90.867,19;
- c) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree anno 2019: € 60.225,80;
- d) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2019: € 111.660,09;

*Almon*

*A*

*De*

*PM*

*PM*  
*PS*  
*SY*  
*uu*

e) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2019: € 85.298,04;

f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e guardiania per orario disagiato: € 12.800,00;

Art. 6

Compensi correlati al merito individuale anno 2019

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 50.000,00 utilizzando anche per l'anno 2019 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OO.SS. il 27 luglio 2010.

Art. 7

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2019

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 85.298,04 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2019.

La produttività collettiva sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

Impegni sul fondo risorse decentrate 2020

Art. 8

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2020, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità

*Rullawor*

*pm*

*A*

*Ⓞ*

*MSPPM*

*DS AM*

CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Art. 9

Indennità al personale addetto alla custodia e al portierato

Le Parti concordano di continuare a riconoscere agli addetti ai servizi di custodia e portierato, a decorrere dal 1° gennaio 2020, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10,00 giornalieri.

Art. 10

Progressioni orizzontali 2020

Accantonamento risorse

Le Parti concordano che, nel corso dell'anno 2020, si procederà per il restante personale avente diritto - 26 unità - alle progressioni orizzontali interne alle aree funzionali - previa nuova rimodulazione della dotazione organica - da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore per un importo totale pari ad € 69.899,55 a valere sul fondo risorse decentrate anno 2020.

11 passaggi da B2 a B3

2 passaggi dal C1 a C2

4 passaggi da C2 a C3

8 passaggi da C3 a C4

1 passaggio da C4 a C5

Totale 26 PEO

L'Amministrazione si impegna a comunicare tempestivamente l'esito del rapporto già avviato con i competenti Uffici del Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di attivare le procedure selettive per la progressione tra le Aree.

Il presente C.C.N.I. è stato sottoposto, in data 6 febbraio 2020, al previsto controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001. L'esito del controllo è stato positivo.

*Rubino*

*A*

*o*

*men*  
*NU PP17*

*PS*

*AM*