

VERBALE

Il giorno 17 settembre 2021, in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro

TRA

l'AGEA – Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura – nelle persone del Presidente della Delegazione Amministrativa, dr. Francesco Martinelli, e dei Componenti della stessa, dr. Francesco Vincenzo Sofia e dr. Pierpaolo Fraddosio

E

le Organizzazioni Sindacali, Confederazioni Sindacali:

FP CGIL

CISL FPS

UILPA AGEA

nel corso del quale,

TENUTO CONTO

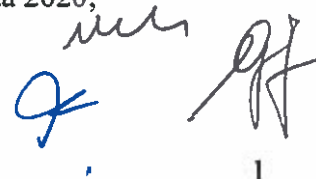
Che, con disposizione del Direttore dell'Area Amministrazione n.57 del 13 novembre 2020, è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'AGEA per l'anno 2019;

LE PARTI

come sopra descritte, vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2019, sottoscritta il 27 maggio 2021, inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il relativo parere di competenza;

PRENDONO ATTO

CHE con nota prot. n. DFP 0051681 P 4.17.1.14 del 3 agosto 2021 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze (nota MEF – RGS prot. n. 224734 del 3 agosto 2021) – ha rilasciato parere favorevole in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi contrattuale di che trattasi, richiedendo la correzione di un refuso di stampa, cui si è dato seguito nel contratto allegato, e richiamando la necessità di applicare la disciplina di cui all'articolo 28 del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali a decorrere dall'annualità 2020;


1

E CONVENGONO

di sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo di Ente per il personale di qualifica dirigenziale di seconda fascia, relativo all'anno 2019, nel testo che costituisce parte integrante del presente verbale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Reale 29 settembre 2021

Paul Paul Felli

Antonio

PER LA PARTE SINDACALE

#CGIL *Flavia*

CISL FP *Mario Condore*

UILPA *Federico*

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO ANNO 2019
PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DI AGEA

Articolo 1
(Campo di applicazione)

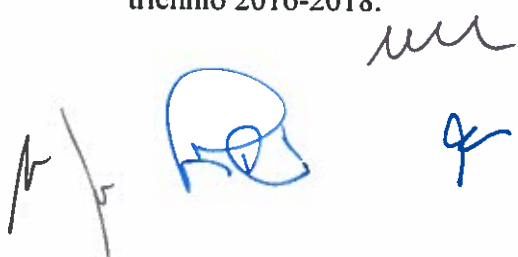
Il presente Contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato, di cui al CCNL per il personale dirigenziale Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018.

Articolo 2
(Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia anno 2019)

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, relativo all'anno 2019, è determinato sulla base delle disposizioni di cui al CCNL Area VI 2006-2009 ed al CCNL per il personale dirigenziale Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018; ammonta, per le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a € 568.749,49 ed è costituito ai sensi dell'articolo 21 del CCNL dell'Area VI della Dirigenza, quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, dell'articolo 7 del biennio economico 2008/2009, nonché dell'articolo 51 del CCNL per il personale dirigenziale Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018. Non risultano per l'anno 2019 risorse variabili da far confluire nel Fondo.

Articolo 3
(Utilizzazione e ripartizione del Fondo)

Il Fondo, di cui all'articolo 2, ammontante a complessivi € 568.749,49, è utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori e delle condizioni imposte dall'articolo 52 del CCNL per il personale dirigenziale Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018.



Il Fondo è utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione - ivi compresi gli incrementi contrattuali di parte fissa ai sensi dell'articolo 51, comma 2 del CCNL per il personale dirigenziale Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 -, per un importo pari a € 456.223,92 e per la restante parte per la corresponsione della retribuzione di risultato.

Articolo 4 (Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 24 del CCNL Area VI 2006/2009, è corrisposta sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi, così come individuati dalla programmazione dell'Agenzia e sul livello di capacità manageriale dimostrata nel raggiungimento degli stessi, in relazione allo specifico ruolo dei dirigenti nel contesto organizzativo dell'Agenzia.

L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato, per l'anno di riferimento, non può essere inferiore al 20 per cento del valore annuo della retribuzione di posizione percepita, in applicazione dell'articolo 23, comma 4 del CCNL per il personale dirigenziale dell'Area VI, biennio economico 2006/2007.

La retribuzione di risultato è corrisposta sulla base dei seguenti elementi, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla determinazione direttoriale n. 31 del 26 giugno 2013:

- Elemento A: per il 75% in relazione alla valutazione dei risultati ottenuti;
- Elemento B: per il 25% in relazione ai comportamenti organizzativi.

Allo scopo di garantire un'effettiva premialità e sulla base della graduatoria delle valutazioni, la retribuzione di risultato è articolata in livelli di merito, graduati proporzionalmente alla percentuale di accesso agli obiettivi individuali e alle capacità manageriali dimostrate, tali da garantire una differenziazione degli importi.

Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 24, comma 3 del CCNL Area VI 2006/2009, a ciascuna fascia corrispondono i seguenti punteggi ai quali va correlata una specifica percentuale di retribuzione di risultato da calcolare in rapporto alla retribuzione di posizione percepita:


4

Fasce di merito	Media di raggiungimento degli obiettivi e delle capacità manageriali	Giudizio	Percentuale di accesso alla retribuzione di risultato	Quote percentuali di collocazione dei dirigenti ammessi
Fascia 1	Punteggio medio pari a 1,00	Ottimo	100%	30%
Fascia 2	Punteggio medio da 0,99 a 0,80	Buono	da 99% a 80%	60%
Fascia 3	Punteggio medio da 0,79 a 0,60	Sufficiente	da 79% a 60%	10%

Le entità delle retribuzioni di risultato saranno commisurate agli effettivi periodi di attribuzione della funzione. Pertanto, in caso di conferimento di incarico o diverso incarico che comporti mutamento della posizione precedente, l'importo da corrispondere dovrà essere frazionato in ragione dei diversi periodi e funzioni espletate.

Articolo 5 (Incarichi ad interim – Sostituzione del dirigente)

In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di posti-funzione di livello dirigenziale non generale vacanti in organico, è erogato un importo da calcolarsi, nell'ambito della retribuzione di risultato, sulla retribuzione di posizione correlata all'incarico dirigenziale di livello non generale vacante.

Detto trattamento economico è erogato nelle seguenti misure percentuali che seguono, tenuto conto delle diverse fasce deliberate per complessità degli incarichi nonché dei seguenti elementi, già richiamati nel CCNL Area VI 2002-2005 e dal CCNL Area VI 2006-2009, dati dalla sede degli incarichi ricoperti, dal livello di responsabilità attribuito e dal grado di conseguimento degli obiettivi:

- 25% della retribuzione di posizione correlata all'incarico dirigenziale vacante, in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- 20% della retribuzione di posizione correlata all'incarico dirigenziale vacante, in caso di adeguato raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- 15% della retribuzione di posizione correlata all'incarico dirigenziale vacante, in caso di sufficiente raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il dirigente incaricato dell'interim, durante il periodo, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento e relativa all'incarico di cui è titolare.

In caso di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata della sostituzione, al dirigente incaricato della sostituzione stessa compete un importo, da calcolarsi nell'ambito della retribuzione di risultato di cui all'art. 4, sulla retribuzione di posizione del dirigente sostituito, da erogare secondo le diverse percentuali di cui al comma 2, già disciplinate per gli incarichi ad interim.



Articolo 6 (Incarichi aggiuntivi)

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti, in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione delle stesse e con riferimento al disposto di cui al comma 2 dell'articolo 61 del CCNL Area VI per il quadriennio normativo 2002-2005, le Parti convengono che venga corrisposta ai dirigenti interessati, per remunerare i maggiori oneri e responsabilità, una quota pari al 50% dell'importo dei compensi, una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione.



Articolo 7 (Clausola di salvaguardia)

Le parti si danno reciprocamente atto che qualora, nel corso della validità del presente contratto, intervenissero integrazioni e/o modificazioni di carattere legislativo o contrattuale, le stesse saranno oggetto di analisi congiunta e recepimento nel contratto integrativo.

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA


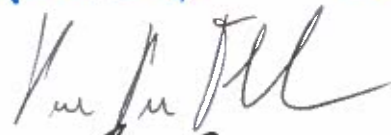

LA DELEGAZIONE SINDACALE

29 settembre
FPCGIL 
CISL FP Mario Condore
UILPA 



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano ad attivare, entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, la contrattazione integrativa triennale per gli anni 2020-2022, ai sensi dell'art. 8, comma 1 e dell'art. 44, comma 1 del CCNL 9 marzo 2020, per la regolazione degli istituti giuridici ed economici previsti dal medesimo CCNL, con particolare riferimento agli artt. 28, 32 e 54, nonché ad avviare il confronto di cui all'art. 43, comma 1 del citato CCNL, con particolare riferimento alle lettere a), b) e h) del citato comma.

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

 29 settembre 2021



LA PARTE SINDACALE

FP CGIL 
CISL FP 
UIL PA 