

VERBALE

Il giorno 24 gennaio 2020, nei locali della sede AGEA di Via Palestro, 81, ha avuto luogo l'incontro

TRA

l'AGEA – Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura – nelle persone del Presidente della Delegazione Amministrativa, d.ssa Concetta Lo Conte e dei Componenti della stessa, dr. Pierpaolo Fraddosio e dr. Francesco Vincenzo Sofia (assente per servizio);

E

le Organizzazioni Sindacali, Confederazioni Sindacali:

FP CGIL AGEA

FP CISL AGEA

UILPA AGEA

nel corso del quale

TENUTO CONTO

che con disposizione del Direttore dell'Area Amministrazione n.67 del 16 ottobre 2019 è stato provvisoriamente determinato il Fondo Risorse Decentrate del personale delle Aree dell'AGEA per l'anno 2019;

LE PARTI

come sopra descritte, vista l'ipotesi di *Accordo concernente le progressioni economiche relativo all'anno 2019*, sottoscritta il 17 ottobre 2019, inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il relativo parere di competenza

PRENDONO ATTO

CHE a seguito della trasmissione dell'ipotesi di *Accordo concernente le progressioni economiche relativo all'anno 2019* per il parere di competenza, in aderenza a quanto richiesto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze si è reso necessario ridefinire le differenze retributive tra i livelli interessati dagli sviluppi economici per la componente relativa all'Indennità di vacanza contrattuale, con nuova quantificazione complessiva della spesa corrispondente in € 52.695,25;

CHE con nota prot. n. DFP 0001195 P del 10 gennaio 2020, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, con le condizioni sotto indicate, ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso:

- rinvia al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze per gli aspetti ivi considerati;

cb
Lo Conte
Sofia

Fraddosio
Sofia
Lo Conte
Sofia
Sofia

- prende atto del limite massimo della percentuale dei potenziali beneficiari degli sviluppi economici;
- chiede di esplicitare la correlazione della scheda di valutazione individuale, inserita tra i criteri di selezione, con il Sistema di misurazione e valutazione della performance in uso;

CHE con nota prot. n. 2139 del 7 gennaio 2020, il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, preso atto della revisione della quantificazione degli oneri relativi alle progressioni economiche, rammenta che “la decorrenza giuridica ed economica delle stesse non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria” e conclude comunicando di non avere osservazioni da formulare;

E CONVENGONO

di sottoscrivere l'Accordo concernente le progressioni economiche relativo all'anno 2019, nel testo che costituisce parte integrante del presente verbale, con le modifiche necessarie per attenersi al contenuto dei pareri rilasciati.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Luca...
M...

PER LA PARTE SINDACALE

FP CGIL *Georgios...*
 CISL *...*
 CISL FP *Mario...*
 CISL FP AGEA *...*
 U/RA AGEA *...*
 RSU AGEA *...*
 RSU AGEA *...*
 RSU AGEA *...*
 RSU AGEA *...*
 RSU AGEA *...*

ACCORDO CONCERNENTE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
RELATIVO ALL'ANNO 2019

Es. Cont.
M. M.

~~Es. Cont.~~ ~~M. M.~~
Es. Cont. 3
27 g. ch. ~~M. M.~~

PREMESSA

In attesa di definire gli aspetti normativi del contratto collettivo integrativo di Ente per l'anno 2019, nonché del CCNL di riferimento per il triennio 2019-2021, si ritiene necessario definire il presente accordo con un progetto di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale attraverso l'attivazione, nel corrente anno, di una procedura selettiva interna per il riconoscimento di progressioni economiche ad una quota di personale.

Le progressioni di cui al presente accordo rientrano in un progetto di qualificazione professionale già avviato nell'anno 2017, volto a riconoscere il merito e le competenze del personale dell'Agenzia, cui da anni si richiede un sempre maggiore impegno operativo nell'applicazione di normative comunitarie e nazionali, in presenza di una rilevante e rapida riduzione numerica dello stesso per cessazioni dal servizio.

Articolo 1

(Valorizzazione del personale)

Le parti convengono che si debba procedere nell'anno corrente ad avviare a selezione i dipendenti di ciascuna posizione economica, assumendo come base di calcolo i dipendenti di ruolo alla data del 1° gennaio 2019, ed a riconoscere le progressioni economiche nel limite massimo del 50% di coloro che non hanno conseguito la progressione economica nell'anno 2017.

Nell'allegato 1 sono definiti i criteri generali delle procedure selettive per l'attuazione degli sviluppi economici di che trattasi, con decorrenza dal primo gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

Articolo 2

(Finanziamento delle progressioni economiche)

Alla copertura degli oneri derivanti dalle progressioni economiche autorizzate a decorrere dal primo gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, di cui al presente accordo, e che sono pari ad un importo massimo di € 52.695,25, si provvederà con quota parte delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità a valere sul Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno di approvazione della graduatoria.

ef. ca
m

u

gch.
9
4
d

TABELLA SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2019

AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	DIPENDENTI DI RUOLO ALL'1.1.2019 (con anzianità di almeno tre anni nel livello economico rivestito alla data del 31 dicembre 2018)	PROGRESSIONI ECONOMICHE	NUMERO MASSIMO DEI PASSAGGI	COSTO UNITARIO (comprensivo di I.V.C.)
C	C5				
	C4	1	Da C4 a C5	1	€ 1.888,17
	C3	33	Da C3 a C4	17	€ 2.599,64
	C2	1	Da C2 a C3	1	€ 1.374,97
	C1	6	Da C1 a C2	3	€ 853,92
	<i>Totale</i>				22
B	B3				
	B2	3	Da B2 a B3	1	€ 1.341,89
	B1	2	Da B1 a B2	1	€ 1.334,58
	<i>Totale</i>				2
A	A3				
	A2				
	A1				
	<i>Totale</i>				//
TOTALE GENERALE				24	

Ob Cont

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes]
 67 5 *[initials]*

**DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELLE
PROCEDURE DI SELEZIONE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO
DELLE AREE**

In applicazione dell'articolo 22 del CCNL del comparto Enti pubblici non Economici sottoscritto l'1.10.2007, confermato ai sensi dell'articolo 96 del CCNL Funzioni Centrali triennio 2016-2018, le parti determinano di seguito i criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni per gli sviluppi economici all'interno delle aree.

REQUISITI DI ACCESSO

Le selezioni per gli sviluppi economici per l'anno 2019, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie, interessano le Aree B e C.

Per accedere alle selezioni occorre:

- a) essere in servizio di ruolo presso l'Agenzia al 31 dicembre 2018 e alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- b) essere in possesso del requisito di anzianità di cinque anni presso l'Agenzia maturata al 31 dicembre 2018;
- c) essere in possesso di un'anzianità di almeno tre anni nel livello economico rivestito alla data del 31 dicembre 2018.

Ai sensi dell'articolo 13, comma 5 del CCNL 1.10.2007 non possono partecipare alle selezioni finalizzate agli sviluppi economici all'interno delle aree i dipendenti che, negli ultimi due anni precedenti al 1° gennaio 2019, siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 16, comma 4 del CCNL 9.10.2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del d. lgs. n.150/2009 non possono partecipare alle selezioni finalizzate agli sviluppi economici all'interno delle aree i dipendenti per i quali nell'ultimo triennio non sia stato possibile effettuare una valutazione della performance individuale o questa sia stata insufficiente (punteggio da 0 a 8), nei termini previsti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

M. P. 26 C. K.

mm

[Handwritten signatures and initials]
6
27

