

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE A FAVORE DEL PERSONALE CON CONTRATTO FUNZIONI CENTRALI A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO DETERMINATO SUPERIORE A SEI MESI, NONCHÉ DEL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA DEGLI STABILI DI PROPRIETÀ DELL'ISTITUTO.

Il giorno 24 settembre 2019 presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale a contratto Funzioni centrali e la Delegazione di parte pubblica, per la definizione per l'anno 2019 dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto Funzioni centrali a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *[Signature]* (V. nota a verbale)

CISL FP *[Signature]* (VEDI NOTA A VERBALE)

UIL PA *[Signature]* (VEDI NOTA A VERBALE)

CONFINTESA FP *[Signature]* (V. NOTA A VERBALE)

FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA *[Signature]* (V. nota verbale)

FLP *[Signature]*

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR *[Signature]* VEDI NOTA A VERBALI

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

g. hui

FIALP CISAL

F. De... ..

g. hui

F

002

2/10/2015

DOCUMENTO DI LAVORO

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER IL PERSONALE CON
CONTRATTO FUNZIONI CENTRALI

ANNO 2019

Premessa

Ai sensi dell'articolo 80 del CCNL del comparto delle funzioni centrali, sottoscritto il 12 febbraio 2018 e delle previsioni contrattuali dell'Area VI, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2019 a favore del personale con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi appartenente al predetto comparto, ivi compreso il personale disciplinato dal CCNL relativo alla dirigenza dell'Area VI e il personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Sul punto si fa presente che lo stanziamento previsto per il predetto personale ammonta, per l'anno 2019, ad € **5.260.517**.

Linee generali di intervento

Fermo restando l'appostamento di risorse per ogni specifico beneficio, tutti i benefici saranno erogati in **un'unica soluzione** nelle cedole degli interessati, ~~nel mese concordato con la DCOD.~~

Qualora le risorse destinate ai singoli benefici si rivelassero insufficienti a soddisfare quanto dovuto, si procederà ad un riproporzionamento percentuale dell'importo del beneficio stesso da liquidare.

Si riporta, di seguito, il dettaglio dei singoli benefici.

Contributi allo studio

Il contributo allo studio è fissato, relativamente all'anno 2019, nelle misure sotto riportate:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. There are approximately seven distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations.

- scuola primaria € 150,00
- scuola secondaria di 1° grado € 240,00
- scuola secondaria di 2° grado € 240,00
- università € 330,00

A decorrere dall'anno 2019, il contributo allo studio per la frequenza delle scuole superiori comprende anche le richieste relative alla frequenza degli **Istituti tecnici superiori (ITS)** per i quali è prevista una retta annuale.

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (art.3, comma 3 della Legge n. 104/92), si corrisponde un contributo di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo allo studio della lingua straniera

L'importo è fissato nella misura massima di **€ 280,00** e comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore, ed è destinato ai beneficiari il cui mod. ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00.

In particolare, la procedura consentirà l'inoltro delle richieste solo nel caso in cui la situazione ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00, mentre inibirà la richiesta sia nel caso di ISEE superiore a € 38.000,00 sia nel caso di non inserimento dell'importo ISEE.

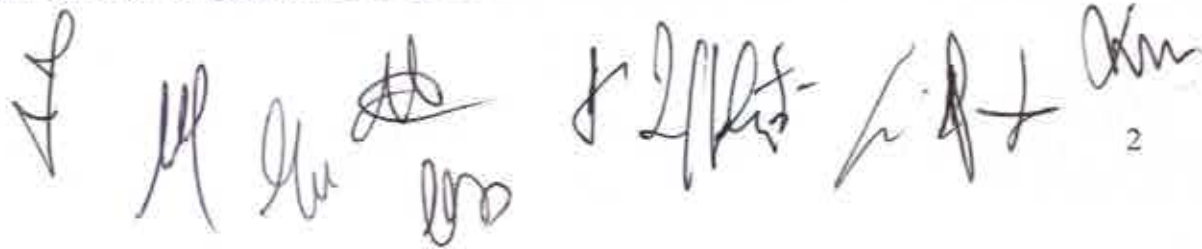
Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2018 - 30 settembre 2019 (anno scolastico - accademico 2018/2019) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia in Italia sia all'estero, presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere, nonché per i corsi di lingua straniera "extracurricolari" svolti nella media superiore frequentata dallo studente.

Contributo predidattico

L'importo massimo del contributo è fissato in **€ 100,00**. Tale contributo sarà erogato a favore dei bambini in età pre-scolare che risultino inseriti nell'anagrafica familiare del personale dipendente al 31 dicembre 2019. Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori a quelle date dal rapporto tra la somma complessivamente destinata al beneficio in parola ed il predetto importo unitario di € 100,00, si procederà ad una riduzione proporzionale dello stesso.

mf lu



2

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2018/2019 riguardano le scuole secondarie di 2° grado e l'università.

Gli importi ed il numero delle borse sono stabiliti nella misura sotto indicata:

- scuola secondaria di 2° grado **€ 300,00 x 740 borse di studio,**
- università **€ 500,00 x 300 borse di studio.**

Restano invariati i criteri di attribuzione dei punteggi per il calcolo della media, sia per il concorso relativo alle Scuole secondarie di 2° grado (media matematica) sia per il concorso relativo all'Università (media ponderata con i crediti).

Restano ferme le modifiche di cui all'accordo sottoscritto il 3 giugno 2013 che, ad ogni buon fine, vengono di sotto riportate:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**";
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

Per entrambi i concorsi a borse di studio, ai fini della redazione delle graduatorie, alla media dei voti verrà, come di consueto, aggiunto un ulteriore punteggio fino a un massimo di 1,50 punti, correlato alla valutazione della situazione economica del nucleo familiare sulla base del valore dell'Indicatore ISEE posseduto.

Polizza sanitaria

La quota per il corrente anno ammonta ad € **2.301.444,00.**

Benefici estivi: Asili nido – Centri estivi non residenziali – Centri estivi residenziali

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole e fino al giorno precedente la loro riapertura.

[Handwritten signatures and initials]

Asili nido

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che, nel predetto periodo, sono di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare. Ne possono fruire anche i dipendenti i cui figli frequentano gli asili nido aziendali INAIL (in Roma, presso lo stabile di piazzale Giulio Pastore e in Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

L'importo destinato al beneficio relativo agli asili nido è fissato nella misura massima di **€ 550,00**. Resta fermo che l'importo verrà riconosciuto esclusivamente nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il contributo è stabilito nella misura massima di **€ 680,00**, e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

In relazione all'indicatore ISEE, la misura massima del contributo viene differenziata come segue:

- o Indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 680,00
- o Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 480,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 480,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 e i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Il contributo è esteso anche ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992) di età compresa tra i 15 e i 18 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Si rammenta che l'Istituto non effettua convenzioni con strutture ricettive sia esse residenziali o non residenziali o entrambe. Conseguentemente, i dipendenti provvedono alla scelta delle stesse.

Al riguardo, si evidenzia che per "centri estivi" si intendono le strutture ricettive situate sul territorio nazionale sia residenziali sia non residenziali che offrono servizi di tipo ludico ricreativo, formativo e/o sportivo nell'arco della giornata.

Conseguentemente, anche tenuto conto dell'aspetto sociale che riveste il "contributo estivo", inteso a conciliare la vita lavorativa dei dipendenti con la vita familiare dei medesimi, il contributo non può riferirsi all'iscrizione e frequenza di corsi specifici quali ad es. i corsi di nuoto, tennis, equitazione, danza ecc. Tali attività, pertanto, qualora venissero offerte dal centro estivo:

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

- dovranno essere ricomprese, **comunque**, all'interno delle attività ludico/ricreative svolte dal centro estivo stesso;
- non dovranno costituire attività esclusiva della struttura o essere oggetto di specifici corsi.

Si precisa che sono comunque escluse dal contributo le quote riferite al soggiorno presso strutture alberghiere o villaggi turistici che, tra i servizi offerti alle famiglie ospitate, ricomprendono attività ricreative e di intrattenimento per i bambini.

Sussidi

Per il corrente anno è accantonato l'importo di **€ 76.203,00**.

Legge 5 febbraio 1992, n. 104

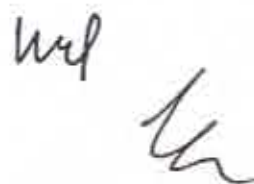
L'accantonamento del budget riservato ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992) **dai 3 ai 18 anni di età compiuti nell'arco dell'anno solare**, è volto ad integrare le quote corrisposte per i soggiorni estivi e per lo studio della lingua straniera. Tenuto conto della particolare rilevanza socio assistenziale del beneficio in parola, verranno destinate a tale scopo risorse pari ad **€ 25.000,00**.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente e comunque nel limite massimo di **€ 2.000,00**, analogamente a quanto previsto come limite massimo di erogazione dei sussidi.

Ripartizione dei residui 2019

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2019, a seguito del consolidamento dei dati contabili.













RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2019

€ 5.260.517,00

POLIZZA SANITARIA

€ 2.301.444,00(a)

RIPARTIZIONE BENEFICI ASSISTENZIALI

BORSE DI STUDIO

Scuola sec. di 2° grado	n. 740	quota pro-capite x € 300,00	€ 222.000,00	€ 372.000,00
Università	n. 300	" " " x € 500,00	€ 150.000,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola primaria	n. 1.350	quota pro capite € 150	=€ 202.500,00	€ 1.398.900,00
Scuola sec. 1° grado	n. 1.060	" " " € 240	=€ 254.400,00	
Scuola sec. 2° grado	n. 2.000	" " " € 240	=€ 480.000,00	
Università	n. 1.400	" " " € 330	=€ 462.000,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola sec. 2° grado/università)

n. 130 quota pro capite € 280,00 **€ 36.400,00**

SOGGIORNI ESTIVI

Asili nido	n. 157	quota pro capite € 550,00	€ 990.570,00
Centri estivi.	n. 1.559	" " " € 680,00/480,00	

CONTRIBUTO DIDATTICO

n. 600 quota pro capite x € 100,00 **€ 60.000,00**

SUSSIDI

L. 104/92 (integrazione al contributo estivo e lingua straniera) **€ 25.000,00**

€(b) 2.959.073,00

TOTALE (a+b) = € 5.260.517,00

[Handwritten signatures and initials]



FIALP-CISAL

Nota a verbale

Nel sottoscrivere il presente accordo le scriventi OO. SS. , anche in considerazione degli incomprensibili ritardi nella definizione dello stesso e della natura dei benefici di cui trattasi, chiedono all'Amministrazione di procedere al più presto al pagamento di tutti gli istituti finanziati e, comunque, entro la fine del corrente anno.

Rinnovano, altresì, la richiesta di procedere in tempi rapidi ad incontri specifici per approfondire l'eventuale possibilità di rivisitare l'attuale impianto con l'intento di aggiornare e introdurre nuovi istituti sulla base delle mutate esigenze del Personale.

Roma, 24 settembre 2019

FP CGIL
Mercanti

CISL FP
Molinari

UILPA
Di Cristo

CONFINTESA FP
Savarese

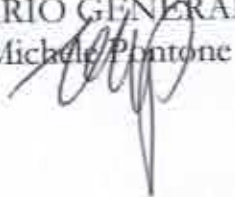
FIALP-CISAL
Romano

Roma, 24 settembre 2019

La presente Organizzazione sottoscrive il verbale relativo ai benefici assistenziali e sociali per il personale con contratto funzioni centrali per l'anno 2019, auspicando che il prossimo anno si possa finalmente ragionare su una distribuzione delle risorse che tenga in considerazione tutte le esigenze a cui sono chiamati a far fronte i benefici stessi, con la previsione di un sostegno per i lavoratori dipendenti che vengano a trovarsi in particolari condizioni di difficoltà per gravi eventi luttuosi a soggetti portatori di reddito in famiglia o gravi problemi di salute all'interno del nucleo familiare.

In proposito sarebbe utile una verifica, già chiesta dalla scrivente organizzazione, delle tipologie di richieste di sussidio che consentirebbe di individuare nuovi benefici da istituire.

IL SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO
F. to avv. Michele Pontone





FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale EPNE - INAIL



Confederazione Generale
dei Sindacati Autonomi
dei Lavoratori

NOTA A VERBALE

Pur approvando e quindi sottoscrivendo il Verbale relativo ai benefici assistenziali 2019, la CONFSAL UNSA INAIL mette in evidenza l'insopportabile ritardo, (da troppo tempo), del pagamento degli istituti previsti.

Lamentiamo il mancato rispetto dell'art. 48 delle condizioni generali, che prevede la liquidazione di quanto dovuto all'assicurato, entro 30 giorni lavorativi dal ricevimento della documentazione necessaria per chiudere la pratica, pena il rimborso di una penale di € 50,00 al giorno (25 per il dipendente e 25 per ASDEP) per ogni giorno di ritardo.

Purtroppo tale penale, malgrado i ritardi causati, non è stata mai applicata alla Società RBM Assicurazioni Salute Spa.

Se i ritardi continuano, malgrado gli avvertimenti, la nostra O.S. darà mandato al nostro studio legale per far rispettare l'art. 48 delle condizioni generali e imporre le penali previste.

Ricordiamo che nell'approvare i benefici assistenziali 2019 abbiamo manifestato la volontà di proporre altri voci nuove da inserire tra i benefici assistenziali.

Roma, 24 settembre 2019

Il Coordinatore Nazionale CONFSAL UNSA INAIL

(Dr. Giampiero D'IPPOLITI)

CONFAL UNSA INAIL P.LE PASTORE, 6 00144 ROMA
GIAMPIERO D'IPPOLITI 3402758928 - 0654873520
dippoliti.parastato@confsal.it confsal-unsainail.it