

VERBALE D'INTESA

Il giorno 29 luglio 2019, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Comparto Funzioni centrali e dell'Area Funzioni centrali (ex Area VI della dirigenza) convengono, nelle more della definizione dell'accordo complessivo sul sistema premiante 2019 e nell'ottica di pianificare efficacemente l'attività delle strutture dell'Istituto, di dare avvio alla contrattazione in sede decentrata per l'individuazione dei progetti speciali, nel contesto di destinazione della quota di risorse prevista a tale fine dall'art.77, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2016- 2018 e nell'ambito delle disposizioni in materia di contrattazione integrativa del vigente CCNL per il personale dirigente, medici e professionisti, secondo le modalità e le tempistiche indicate nella nota di istruzioni del 12 luglio 2019, sottolineando l'opportunità di programmare gli incontri garantendo la massima partecipazione delle OO.SS. territoriali e delle RSU.

Nel dettaglio le Parti evidenziano che dovrà trattarsi di progetti di interesse locale e che gli stessi dovranno essere finalizzati a fronteggiare specifiche e motivate difficoltà operative, temporanee esigenze eccezionali, sperimentazioni, ecc. e che gli stessi dovranno coinvolgere tutte le professionalità in forza.

I progetti speciali dovranno essere formulati prestando particolare cura al rispetto dei criteri di determinatezza ed effettiva misurabilità dei risultati.

Gli stessi, pertanto, devono essere puntualmente declinati nei verbali con la chiara individuazione, per ciascun progetto:

- del risultato che si intende conseguire;
- del personale coinvolto: l'identificazione può essere nominativa oppure per struttura operativa (area, ufficio, processo, ecc); il personale può partecipare ad un solo progetto speciale, con l'unica eccezione del personale di vigilanza;
- delle fasi di attività previste per la realizzazione di ciascun progetto e della relativa tempistica, con l'attribuzione per ogni fase dei relativi

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like S. Politi and others.]

"pesi", in modo da consentire l'evidenziazione dello stato di realizzazione in termini percentuali (o quantitativi).

Nel verbale dovrà essere riportata la percentuale di realizzazione di ciascun progetto al 30 giugno 2019.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Giuseppe...* (V. u.d. o verbale)

CISL FP *Cardele*

UIL PA *[Signature]*

CONFINTESA FP *[Signature]*

FEDERAZIONE CONFSA-UNSA *[Signature]*

FLP *[Signature]* SEGUO NOTA A VERBALE UR

LA DELEGAZIONE

[Signature]

[Signature]

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR VEDI NOTA A VERBALE SISTEMA PREMANE

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM *[Signature]*

FIALP CISAL *[Signature]*



Coordinamento Nazionale Inail

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, nel sottoscrivere il presente verbale d'intesa, auspica per il futuro che l'invio della nota di istruzioni alle Strutture per l'avvio delle contrattazioni in sede decentrata per l'individuazione dei progetti speciali, nel contesto di destinazione della quota di risorse prevista a tal fine dall'art. 77, c. 4 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 nonché nell'ambito delle disposizioni in materia di contrattazione integrativa del vigente CCNL per il personale dirigente, medici e professionisti, avvenga a seguito della sottoscrizione del relativo verbale d'intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali nazionali.

FP CGIL INAIL

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Piazzale Giulio Pastore, 6 - 00144 ROMA

1° Piano - Stanza n. 123

Tel. +39 06 54873282 - 3942 | Fax +39 06 54873940 | Mobile: +39 368 620 5178 cgil@inail.it |

Roma, 18 giugno 2019

NOTA A VERBALE

La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale sull'utilizzo dei fondi 2018, atteso che si continua a mantenere l'ingiusta forbice nella retribuzione accessoria tra professionisti appartenenti al I e II livello differenziato che svolgono le medesime mansioni, la maggior parte dei quali si trova di fatto da anni bloccata nel I livello pur avendo tutti i requisiti per il passaggio al livello superiore.

Non è stata accolta la richiesta di porre l'onere derivante dall'iscrizione di tutti i professionisti ai propri albi a carico delle risorse dell'Amministrazione, nonostante l'art. 13, comma 2, del CCNL 2008/09 dell'area VI della dirigenza preveda espressamente la rimborsabilità delle quote annuali di iscrizione agli albi professionali, senza alcuna ulteriore specificazione e nonostante l'iscrizione sia un prerequisite richiesto dall'Amministrazione stessa per l'assunzione.

Rimangono, inoltre, gli intollerabili ritardi nell'indizione e nell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità, a partire da quelli con decorrenza 01/12/2010, secondo gli impegni assunti con l'accordo sindacale 8 ottobre 2010. Ciò nonostante le schede di rilevazione dell'attività svolta relative all'anno 2010 ed agli anni successivi fossero state da tempo compilate, completate e inviate in DCRU.

Sono state reiterate, inoltre all'Amministrazione le richieste volte a trovare meccanismi di perequazione delle retribuzioni a tutti i livelli e per tutti i professionisti: a livello di vertici dell'Istituto affinché si facciano parte attiva e siano posti in essere tutti gli sforzi possibili per raggiungere soluzioni utili in questo contratto, in discussione al Tavolo ARAN, al fine di risolvere definitivamente l'annosa criticità dei passaggi di livello differenziato per le professionalità, non rimandando ulteriormente la disparità di trattamento economico pur a parità di impegno svolto in termini di quantità e qualità, a livello di Ente annullando la disparità di trattamento in termini di retribuzione accessoria, argomento in discussione al tavolo, la cui soluzione viene di anno in anno rimandata, a livello di compensi per tutte le professionalità, ritenendo sacrosanto il diritto ad avere riconosciute, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali, anche economicamente, le attività che comportano responsabilità professionali (compensi per attività di responsabilità quali CTU, CTP, validazione progetti, collaudi, incarichi di sicurezza, ecc.) e che fino ad oggi vedono ancora una disparità di trattamento tra i diversi professionisti.

Persistono gli squilibri nella redistribuzione dei Fondi e degli sviluppi di carriera e degli inquadramenti, oltre che economici, per i professionisti infermieri e per gli altri professionisti sanitari non medici, penalizzati rispetto a tutte le altre categorie di personale sia amministrativo che sanitario.

IL SEGRETARIO GENERALE

F. to ing. Clara Resconi



Coordinamento Nazionale **FLP EPNE**

Via Aniene, 14 - 00198 Roma - Tel. 3475343005 - 3388062097 sito internet: www.flp.it - email: flp@inps.it

IL SISTEMA INAIL DEVE CAMBIARE!

NOTA A VERBALE DELLA FLP EPNE

RIUNIONE TAVOLO NAZIONALE INAIL DEL 29 LUGLIO 2019

Il 29 luglio scorso l'amministrazione ha convocato al tavolo nazionale le organizzazioni sindacali rappresentative per l'avvio della contrattazione decentrata sui luoghi di lavoro per i progetti locali dell'anno 2019. Il rappresentante dell'amministrazione ha letto un documento stringato e generico ed ha subito chiesto la firma ai sindacati.

Tutte le sigle presenti hanno firmato, FLP ha sottoscritto il **"Verbale d'intesa che non dice niente"** per senso di responsabilità verso i Lavoratori INAIL e le loro RSU che, oltre ad avere un'amministrazione sorda, soffrono per la grave incuria sindacale che ha trascinato l'Ente e i suoi dipendenti nel malcontento, nella disorganizzazione e, spesso, nell'impossibilità di soddisfare l'utenza.

Con questa nota a verbale esprimiamo la nostra disapprovazione per il metodo utilizzato dall'amministrazione nella presentazione del suddetto Verbale d'intesa e per il modo superficiale con cui vengono disegnate le linee operative del sistema premiante 2019 e dell'attività collegata.

A differenza di chi manda messaggi forti e chiari ai vertici INAIL per poi accettare verbali e fare accordi che lasciano carta bianca a certa dirigenza, FLP vuole riportare nell'INAIL quella progettualità necessaria per una effettiva ripartenza.

FLP è pronta alla lotta e chiede che l'intero impianto del sistema premiante e delle posizioni organizzative sia rivisto dalle fondamenta.

Non è giusto che i **titolari delle posizioni organizzative** continuino a ricevere l'incarico attraverso una investitura di tipo medievale: **gli incarichi, secondo FLP, devono derivare da un esame reale delle capacità del candidato**, realizzato attraverso la valutazione verbalizzata di un nucleo costituito per l'occasione e **le indennità di funzione, da rivalutare, devono essere poste a carico dell'amministrazione e non più del Fondo di Ente, che è di tutti!!!**

Anziché premiare, il sistema premiante in INAIL penalizza i lavoratori, in particolare il personale dell'Area B, che continua ad essere ghettizzato e sfruttato in mansioni non riconosciute. Nel corso dell'incontro la FLP ha chiesto all'amministrazione di rivedere tutta la politica dell'Area B. Ci hanno risposto che non era all'ordine del giorno, ma **per FLP l'Area B sarà all'ordine del giorno finché non saranno risolti i problemi morali, economici e delle progressioni verticali del personale dell'Area B.**

LAVORATORI INAIL ENTRATE IN FLP PER CAMBIARE IL VOSTRO ENTE!!!
LINEA DIRETTA FLP: MAIL flp@inail.it TEL 3475343005-3388062097

Roma, 8 agosto 2019

Il Coordinatore Generale FLP EPNE

Tonino Alberini