

# Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto

## Sottoscritta l'ipotesi di CCNL del personale del comparto 2019-2021

- **Adeguamenti dello stipendio** tabellare; conglobamento dell'elemento perequativo e conglobamento di quota parte dell'indennità di amministrazione in godimento nello stipendio tabellare
- **Nuove opportunità di sviluppo professionale** per le lavoratrici e i lavoratori attraverso la previsione di procedure che, in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento e comunque entro il 31 dicembre 2024, potranno consentire il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti e dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, valorizzando l'esperienza maturata e le competenze acquisite, anche in deroga al titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno
- **Più possibilità di sviluppo economico**, attraverso l'attribuzione di differenziali stipendiali (in luogo delle vecchie posizioni economiche) con procedure più semplici e prevedendo una maggiorazione fino al 3% del punteggio ottenuto per coloro che non abbiano conseguito progressioni da più di 6 anni. I nuovi differenziali stipendiali potranno essere attribuiti anche ai lavoratori attualmente collocati nelle fasce apicali di ciascuna area.
- **Previsione di una indennità di specifiche responsabilità**, finalizzata a remunerare compiti di responsabilità attribuiti al personale dell'Area degli Assistenti
- **Istituzione di un'Area delle elevate professionalità**, inizialmente vuota, e successivamente destinata al personale in possesso di laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza in funzioni specialistiche o di responsabilità gestionali o professionali, il che consentirà di valorizzare le competenze del personale dell'Area dei Funzionari già in servizio.
- **Nuova disciplina del lavoro a distanza**, prevedendo accanto al lavoro agile senza vincolo di tempo, la forma del rapporto di lavoro da remoto, con vincolo di orario e l'applicazione di tutte le tutele legali e contrattuali previste per il lavoro in presenza

### Procedure per il passaggio fra le aree in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale (fino al 31/12/2024)

Requisiti per l'accesso alle procedure valutative.

*I criteri per l'effettuazione delle procedure avvengono, previo confronto sindacale e nei limiti delle risorse previste, sulla base dei seguenti criteri ai fini della valutazione complessiva:*

- esperienza maturata nell'area di provenienza (≥25% della valutazione complessiva)
- titolo di studio (≥25% della valutazione complessiva);
- competenze professionali acquisite (≥25% della valutazione complessiva).

### Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata;  
oppure
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata.

### Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari

- a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata;  
oppure
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata

# Ministeri

## Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Ride terminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Ride terminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
Ispettore Generale r.e.	24,60	49,80	117,00
Direttore Divisione r.e.	22,90	46,30	109,00
III F 7	23,90	48,40	114,00
III F 6	22,50	45,60	106,00
III F 5	21,10	42,70	100,50
III F 4	19,80	40,10	95,00
III F 3	18,00	36,50	87,00
III F 2	17,10	34,60	85,80
III F 1	16,50	33,50	84,00
II F 6	17,10	34,60	85,70
II F 5	16,60	33,60	84,10
II F 4	16,00	32,40	77,00
II F 3	15,10	30,60	70,10
II F 2	14,20	28,70	66,50
II F 1	13,50	27,30	64,20
I F 3	13,70	27,80	66,00
I F 2	13,20	26,80	64,00
I F 1	12,80	25,90	63,00

## Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori per 12 mensilità a cui aggiungere la 13esima mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
Ispettore Generale r.e.	34.607,27	—	34.607,27
Direttore Divisione r.e.	32.169,96	—	32.169,96
III F 7	33.614,48	—	33.614,48
III F 6	31.641,00	—	31.641,00
III F 5	29.655,67	—	29.655,67
III F 4	27.858,84	—	27.858,84
III F 3	25.373,64	—	25.373,64
III F 2	24.104,21	—	24.104,21
III F 1	23.299,78	—	23.299,78
II F 6	24.043,33	—	24.043,33
II F 5	23.386,86	—	23.386,86
II F 4	22.518,96	274,08	22.793,04
II F 3	21.199,76	249,60	21.449,36
II F 2	19.930,15	236,88	20.167,03
II F 1	18.973,68	228,36	19.202,04
I F 3	19.315,93	234,72	19.550,65
I F 2	18.636,35	228,36	18.864,71
I F 1	18.019,45	224,16	18.243,61