

Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto

Sottoscritta l'ipotesi di CCNL del personale del comparto 2019–2021

- **Adeguamenti dello stipendio** tabellare; conglobamento dell'elemento perequativo e conglobamento di quota parte dell'indennità di amministrazione in godimento nello stipendio tabellare
- **Nuove opportunità di sviluppo professionale** per le lavoratrici e i lavoratori attraverso la previsione di procedure che, in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento e comunque entro il 31 dicembre 2024, potranno consentire il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti e dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, valorizzando l'esperienza maturata e le competenze acquisite, anche in deroga al titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno
- **Più possibilità di sviluppo economico**, attraverso l'attribuzione di differenziali stipendiali (in luogo delle vecchie posizioni economiche) con procedure più semplici e prevedendo una maggiorazione fino al 3% del punteggio ottenuto per coloro che non abbiano conseguito progressioni da più di 6 anni. I nuovi differenziali stipendiali potranno essere attribuiti anche ai lavoratori attualmente collocati nelle fasce apicali di ciascuna area.
- **Previsione di una indennità di specifiche responsabilità**, finalizzata a remunerare compiti di responsabilità attribuiti al personale dell'Area degli Assistenti
- **Istituzione di un'Area delle elevate professionalità**, inizialmente vuota, e successivamente destinata al personale in possesso di laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza in funzioni specialistiche o di responsabilità gestionali o professionali, il che consentirà di valorizzare le competenze del personale dell'Area dei Funzionari già in servizio.
- **Nuova disciplina del lavoro a distanza**, prevedendo accanto al lavoro agile senza vincolo di tempo, la forma del rapporto di lavoro da remoto, con vincolo di orario e l'applicazione di tutte le tutele legali e contrattuali previste per il lavoro in presenza

Procedure per il passaggio fra le aree in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale (fino al 31/12/2024)

Requisiti per l'accesso alle procedure valutative.

I criteri per l'effettuazione delle procedure avvengono, previo confronto sindacale e nei limiti delle risorse previste, sulla base dei seguenti criteri ai fini della valutazione complessiva:

- esperienza maturata nell'area di provenienza (≥25% della valutazione complessiva)
- titolo di studio (≥25% della valutazione complessiva);
- competenze professionali acquisite (≥25% della valutazione complessiva).

Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata;
oppure
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata.

Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari

- a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata;
oppure
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata

ENAC, ANSFISA, ANSV

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Ride terminato dal 1.1.2020 ⁽²⁾	Ride terminato dal 1.1.2021 ⁽³⁾
PII 4 super	46,60	80,10	151,80
PII 4	43,40	74,70	141,48
PII 3	38,70	66,50	126,04
PII 2	34,00	58,40	110,69
PII 1	29,80	51,20	96,99
C5	40,50	69,60	115,90
C4	37,50	64,50	107,20
C3	34,70	59,60	99,10
C2	31,70	54,50	90,70
C1	28,70	49,40	82,20
B4	29,90	51,30	85,40
B3	28,10	48,30	80,40
B2	26,50	45,50	75,80
B1	24,80	42,70	71,00
A4	25,60	44,00	73,20
A3	24,40	42,00	69,90
A2	23,20	40,00	66,50
A1	21,80	37,40	62,30

Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori per 12 mensilità a cui aggiungere la 13esima mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
PII 4 super	40.457,64	—	40.457,64
PII 4	37.706,33	—	37.706,33
PII 3	33.592,84	—	33.592,84
PII 2	29.501,21	—	29.501,21
PII 1	25.849,08	—	25.849,08
C5	34.972,31	—	34.972,31
C4	32.366,92	—	32.366,92
C3	29.926,40	—	29.926,40
C2	27.366,05	—	27.366,05
C1	24.798,75	—	24.798,75
B4	25.767,64	274,08	26.041,72
B3	24.278,38	249,60	24.527,98
B2	22.871,63	236,88	23.108,51
B1	21.425,04	228,36	21.653,40
A4	22.093,75	234,72	22.328,47
A3	21.091,10	234,72	21.325,82
A2	20.063,49	228,36	20.291,85
A1	18.799,23	224,16	19.023,39