

Funzioni Centrali

La nuova Area EP, Elevate Professionalità Contratto 2019-2021

La declaratoria dell'Area EP

Lavoratori che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, svolgono funzioni di elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa importanza e responsabilità assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse eventualmente affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e o strutture organizzative

Le specifiche professionali

- conoscenze altamente specialistiche;
- capacità di lavoro in autonomia con grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale;
- svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità;
- funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo
- responsabilità amministrative e di risultato, inclusa la responsabilità di unità organizzative, derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega da parte del dirigente

I requisiti di base all'accesso

Laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.

Retribuzione del personale dell'Area EP

Le retribuzioni complessive annue lorde del personale dell'Area EP (Elevate Professionalità) sono finanziate con risorse a carico dell'Amministrazione. La retribuzione complessiva del personale EP sarà compresa tra i 50.000 e i 70.000 euro annui lordi e sarà costituita dalla retribuzione tabellare (35.000 euro), da una retribuzione di posizione in base all'incarico attribuito e da una retribuzione di risultato a cui potranno aggiungersi l'eventuale retribuzione individuale di anzianità e gli incentivi alla mobilità territoriale. Ulteriori compensi potranno essere attribuiti se previsti da specifiche disposizioni di legge. Alla retribuzione di risultato sarà destinato almeno il 15% delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Retribuzione lorda complessiva $\geq 50.000 \leq 70.000$ di cui:

Stipendio tabellare

35.000,00

Retribuzione di posizione

Retribuzione di risultato ($\geq 15\%$ delle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato)

$\geq 15.000 \leq 35.000$

Eventuali incentivi alla mobilità territoriale

Eventuali compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Ove spettanti

Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto



Il nostro
momento
è adesso

