

## Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto

### Sottoscritta l'ipotesi di CCNL del personale del comparto 2019-2021

- **Adeguamenti dello stipendio** tabellare; conglobamento dell'elemento perequativo e conglobamento di quota parte dell'indennità di amministrazione in godimento nello stipendio tabellare
- **Nuove opportunità di sviluppo professionale** per le lavoratrici e i lavoratori attraverso la previsione di procedure che, in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento e comunque entro il 31 dicembre 2024, potranno consentire il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti e dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, valorizzando l'esperienza maturata e le competenze acquisite, anche in deroga al titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno
- **Più possibilità di sviluppo economico**, attraverso l'attribuzione di differenziali stipendiali (in luogo delle vecchie posizioni economiche) con procedure più semplici e prevedendo una maggiorazione fino al 3% del punteggio ottenuto per coloro che non abbiano conseguito progressioni da più di 6 anni. I nuovi differenziali stipendiali potranno essere attribuiti anche ai lavoratori attualmente collocati nelle fasce apicali di ciascuna area.
- **Previsione di una indennità di specifiche responsabilità**, finalizzata a remunerare compiti di responsabilità attribuiti al personale dell'Area degli Assistenti
- **Istituzione di un'Area delle elevate professionalità**, inizialmente vuota, e successivamente destinata al personale in possesso di laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza in funzioni specialistiche o di responsabilità gestionali o professionali, il che consentirà di valorizzare le competenze del personale dell'Area dei Funzionari già in servizio.
- **Nuova disciplina del lavoro a distanza**, prevedendo accanto al lavoro agile senza vincolo di tempo, la forma del rapporto di lavoro da remoto, con vincolo di orario e l'applicazione di tutte le tutele legali e contrattuali previste per il lavoro in presenza

#### Procedure per il passaggio fra le aree in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale (fino al 31/12/2024)

Requisiti per l'accesso alle procedure valutative.

*I criteri per l'effettuazione delle procedure avvengono, previo confronto sindacale e nei limiti delle risorse previste, sulla base dei seguenti criteri ai fini della valutazione complessiva:*

- esperienza maturata nell'area di provenienza (≥25% della valutazione complessiva)
- titolo di studio (≥25% della valutazione complessiva);
- competenze professionali acquisite (≥25% della valutazione complessiva).

#### Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata;  
oppure

b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata.

#### Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari

a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata;  
oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata

## Agenzie fiscali

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
Ispettore Generale r.e.	42,60	70,90	117,00
Direttore Divisione r.e.	39,60	65,90	109,00
III F 6	39,10	65,10	106,00
III F 5	36,50	60,80	100,50
III F 4	34,30	57,10	95,00
III F 3	31,20	52,00	87,00
III F 2	29,60	49,30	85,80
III F 1	28,60	47,60	84,00
II F 6	29,60	49,30	85,70
II F 5	28,70	47,80	84,10
II F 4	27,70	46,10	77,00
II F 3	26,10	43,50	70,10
II F 2	24,50	40,90	66,50
II F 1	23,40	38,90	64,20
I F 2	22,90	38,20	64,00
I F 1	22,10	36,90	63,00

### Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori per 12 mensilità a cui aggiungere la 13esima mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
Ispettore Generale r.e.	34.607,22	—	34.607,22
Direttore Divisione r.e.	32.170,02	—	32.170,02
III F 6	31.745,42	—	31.745,42
III F 5	29.655,70	—	29.655,70
III F 4	27.858,87	—	27.858,87
III F 3	25.373,66	—	25.373,66
III F 2	24.104,23	—	24.104,23
III F 1	23.299,68	—	23.299,68
II F 6	24.117,50	—	24.117,50
II F 5	23.387,52	—	23.387,52
II F 4	22.524,96	274,08	22.799,04
II F 3	21.205,77	249,60	21.455,37
II F 2	19.930,22	236,88	20.167,10
II F 1	18.973,63	228,36	19.201,99
I F 2	18.636,33	228,36	18.864,69
I F 1	18.019,43	224,16	18.243,59