

VERBALE D'INTESA

Il giorno 25 giugno 2018, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria per l'anno 2017 del personale delle Aree A-B-C, come definito con determinazione del Direttore generale n. 33 del 7 giugno 2018.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo delle risorse del fondo, come risultante dal prospetto allegato che forma parte integrante del presente verbale, relativamente ai seguenti istituti economici:

- I compensi connessi alla partecipazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89, sono disciplinati dal verbale d'intesa 12 luglio 2017;
- Il compenso unico di professionalità e salario di garanzia di cui all'art.22 del CIE 30 marzo 2010 relativo al quadriennio 2006-2009 (di seguito CIE 2006-2009). Al riguardo, si confermano i criteri di attribuzione stabiliti nel verbale d'intesa 30 ottobre 2014 che, conformemente ai principi di selettività e premialità previsti dalle norme vigenti, correlano il riconoscimento del compenso di ciascun dipendente al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte della Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica:

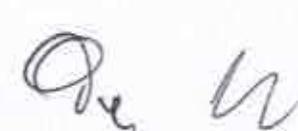
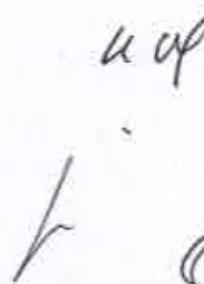
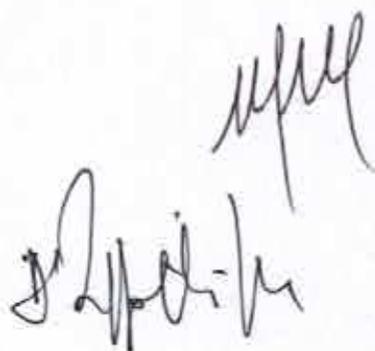
- Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti	- Misura percentuale del compenso unico di professionalità e salario di garanzia
- 80 - 100	- 100%
- 70 - 79,99	- 90%
- 60 - 69,99	- 80%
- Inferiore a 60	- 70%

I conguagli conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi sono effettuati nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza.

- Le indennità connesse ai conferimenti di posizioni organizzative e all'esercizio di compiti di responsabilità che trovano il proprio fondamento normativo nell'art. 32 del Ccnl del 16 febbraio 1999 e nell'art. 16 del Ccnl del 1° ottobre 2007. Ai sensi dell'art. 22, commi 4 e 5 del CIE 2006-2009, le cui disposizioni sono confermate e applicate anche per l'anno 2017, le predette indennità sono attribuite al personale appartenente all'area professionale C affidatario di incarichi di primo o di secondo

livello che comportano, rispettivamente, la responsabilità di processo o di progetto ovvero di segmento di processo o di progetto (sub processo / sub progetto).

- L'indennità di funzione per incarichi di posizione funzionale fissa spetta al personale dell'Area C a cui è conferito un incarico di elevata professionalità. Sono integralmente confermati i criteri di attribuzione dei predetti incarichi e le relative misure economiche stabiliti dall'art. 22, comma 6, del CIE 2006 - 2009;
- Le attività lavorative che comportano condizioni di rischio e disagio sono remunerate, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del Ccnl 16 febbraio 1999. Restano confermati i criteri di attribuzione e le misure economiche fissati dall'art. 22, comma 7, del CIE 2006-2009;
- I compensi per l'incentivazione della produttività vengono erogati, conformemente alle previsioni normative contenute nel D.lgs n. 150/2009 in materia di meritocrazia e di premialità, tenendo conto della valutazione delle *performance* individuale e organizzativa di cui al sistema di valutazione e misurazione della *performance* adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 186/2010. Ricontrata la permanenza dei presupposti organizzativi che hanno determinato la maggiorazione del compenso incentivante la produttività per il personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, le parti confermano il riconoscimento di tale emolumento, nelle misure economiche massime già individuate nel verbale 15 dicembre 2011, pari a 300 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica A3, e a 600 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica B3. La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione è, altresì, subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.
- I compensi collegati alle attività disagiate, di cui all'art. 32, comma 2, del Ccnl del 16 febbraio 1999, sono confermati secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 2, punto 2) del CIE 2006-2009;
- Ai sensi dell'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per il personale proveniente dagli Enti Area Vasta è appostata, nell'ambito delle risorse del fondo, una quota per il finanziamento del trattamento accessorio nelle misure in godimento all'atto del trasferimento.



Per le restanti voci di utilizzo di cui all'allegato 1 si rinvia alle previsioni dei contratti collettivi nazionali di riferimento.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto M...*

CISL FP *Mario M...*

UIL PA *(120 / nota) Alvobio*

CONFINTESA FP *...*

CONFSAL-UNSA *...*

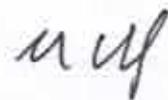
LA DELEGAZIONE

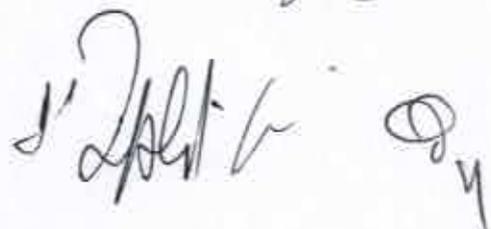
M. C...
...
F...
...

**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2017**

AMMONTARE DEL FONDO (ai netto della riduzione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017)	97.138.128,83
- PROGRESSIONI ECONOMICHE; INDENNITA' DI ENTE; TFR SU INDENNITA' DI ENTE E TRATTAM. ACCESSORIO DESTINATO AGLI ISPETTORI CESSATI DAL SERVIZIO	28.454.835,44
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	3.809.113,81
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	3.200.000,00
- COMPENSO PER TURNO	520.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	27.710.000,00
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	9.640.000,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	4.100.000,00
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	500,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	18.823.679,58
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	570.000,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	260.000,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	26.000,00
- TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE PROVENIENTE DAGLI ENTI AREA VASTA (art. 10, c. 2 del Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 14 settembre 2015)	24.000,00
TOTALE COMPENSI	97.138.128,83







Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581

uilpa@inail.it

NOTA A VERBALE

La UIL PA INAIL non sottoscrive l'accordo sulla distribuzione dei fondi per l'anno 2017 non avendo condiviso e firmato il verbale relativo al sistema premiante 2017 in virtù dei motivi segnalati nella nota del 12 luglio 2017.

IL COORDINATORE GENERALE UIL PA INAIL

(Domenico Di Cristoforo)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Domenico Di Cristoforo', written over the printed name.