

VERBALE D'INTESA

Il giorno 25 giugno 2018, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2017 dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia dell'Area VI, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 33 del 7 giugno 2018.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo delle risorse del fondo, come risultante dai prospetti allegati n. 1, 2 e 3 che formano parte integrante del presente verbale, relativamente ai seguenti istituti economici:

PROFESSIONISTI

- I compensi connessi alla partecipazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 sono disciplinati dal verbale d'intesa 12 luglio 2017.
- L'indennità di coordinamento di cui all'art. 19, comma 5, del Ccnl 10 luglio 1997 è attribuita ai professionisti per gli incarichi di coordinatore generale, di coordinatore di settore centrale, o di coordinatore territoriale, conferiti a seguito di procedure selettive. Restano confermate le misure economiche previste dall'accordo integrativo siglato in data 10 novembre 2005;
- Le indennità per arricchimento professionale e per autoaggiornamento previste dall'art. 90, c. 1, punti b1 e b3 del CCNL 1994-95, sono attribuite alla generalità dei professionisti in connessione all'arricchimento professionale conseguito attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e mediante l'acquisizione di strumenti di supporto culturale-professionale finalizzati all'ottimale svolgimento dell'attività. L'effettiva erogazione dei compensi è correlata agli esiti di una apposita valutazione da parte dei coordinatori generali, in coerenza con i principi di premialità e merito. Sono confermate le misure massime individuali dell'indennità di arricchimento professionale, pari a € 1.965,00 per gli avvocati e € 2.337,00 per i professionisti non legali e dell'indennità di autoaggiornamento pari a € 1.200,00, indistintamente, per tutti i professionisti.
- Ai sensi dell'art. 13 del Ccnl 2008-2009 relativo alla dirigenza dell'area VI, l'onere derivante dall'obbligo dell'iscrizione nell'elenco speciale, annesso all'albo professionale dei professionisti legali, è stato posto a carico delle risorse del fondo accessorio.
- La retribuzione di risultato prevista dall'art. 91 del Ccnl 11 ottobre 1996 è erogata sulla base dei parametri retributivi previsti per ciascun livello differenziato (100 per il primo livello e 120 per il secondo livello), del grado di raggiungimento degli obiettivi (*performance* organizzativa) e della valutazione della *performance* individuale di cui al sistema di valutazione e misurazione della *performance* adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 186/2010.

Per le restanti voci di utilizzo di cui all'allegato 1 si rinvia alle previsioni dei contratti collettivi nazionali di riferimento.

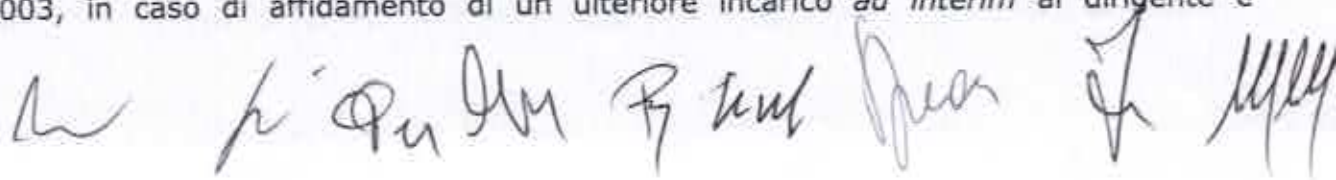
MEDICI

- I compensi connessi alla partecipazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 sono disciplinati dal verbale d'intesa 12 luglio 2017.
- La retribuzione di posizione variabile. Per tale compenso sono confermate le misure annue indicate nel verbale d'Intesa del 6 dicembre 2001.
- Ai sensi dell'art. 19, dell'Accordo attuativo dell'art. 94 del CCNL 11 ottobre 1996, ai medici di secondo livello con incarico di direzione di struttura complessa o di coordinamento dell'attività sanitaria è riconosciuta, in aggiunta alla retribuzione di posizione fissa e variabile, l'indennità per incarico quinquennale. Si confermano i relativi valori individuati dagli accordi integrativi 8 ottobre 1999 e 6 dicembre 2001.
- La retribuzione di risultato è prevista dall'art. 21 dell'Accordo attuativo dell'art. 94 del CCNL 11 ottobre 1996 ed è attribuita ai soli medici che hanno optato per il rapporto esclusivo (attività intramoenia) sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e della valutazione della *performance* individuale di cui al sistema di valutazione e misurazione della *performance* adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 186/2010.

Per le restanti voci di utilizzo di cui all'allegato 2 si rinvia alle previsioni dei contratti collettivi nazionali di riferimento.

DIRIGENTI DI II FASCIA

- La retribuzione di posizione variabile è definita dall'art. 4 del Ccnl 5 aprile 2001 - 2° biennio economico ed è riconosciuta ai dirigenti di II fascia, in misura differenziata, in base alle fasce in cui si collocano i rispettivi incarichi. Si confermano le misure economiche della retribuzione di posizione variabile fissate nel Verbale d'intesa del 13 luglio 2004 che tengono conto sia del tetto massimo che dei parametri fissati dall'art. 22 del Ccnl 21 luglio 2010 - biennio economico 2006-2007.
- La retribuzione di risultato è attribuita ai dirigenti di II fascia, in coerenza con i principi di merito e premialità, sulla base della valutazione della *performance* organizzativa e individuale di cui al sistema di valutazione e misurazione della *performance* adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 186/2010, nonché della graduazione degli incarichi.
- Ai sensi dell'art. 62 del Ccnl del 1° agosto 2006 relativo al biennio economico 2002-2003, in caso di affidamento di un ulteriore incarico *ad interim* al dirigente è



riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di risultato la cui misura è pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

- Ai sensi dell'art. 74 del Ccnl del 1° agosto 2006 relativo al primo biennio economico 2002-2003, al fine di incentivare la mobilità territoriale dei dirigenti di II fascia, è accantonata una quota del fondo, non superiore al 5% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, da ripartire tra i dirigenti trasferiti d'ufficio in base ai criteri fissati nel Verbale d'intesa del 3 agosto 2007 che sono integralmente confermati nel presente accordo.
- I compensi connessi alla partecipazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 sono attribuiti ai dirigenti di II fascia sulla base dei criteri disciplinati dal verbale d'intesa 12 luglio 2017.

Per le restanti voci di utilizzo di cui all'allegato 3 si rinvia alle previsioni dei contratti collettivi nazionali di riferimento.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Roberto Maffei

CISL FP

Mano Maffei

UIL PA

*(Voci note)
Augusta*

CISAL FIALP

[Signature]

CIDA FC

[Signature]

FLEPAR *VEDI NOTA A VERBALE*

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

[Signature]

LA DELEGAZIONE

[Signature]

[Signature]










[Signature]

[Signature]

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI PROFESSIONISTI
ANNO 2017**

AMMONTARE DEL FONDO	14.062.374,48
(al netto della riduzione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017)	
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	757.107,05
- <i>INDENNITA' DI TOGA</i>	1.235.000,00
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>	645.000,00
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i>	1.280.000,00
- <i>INDENNITA' DI AUTOAGGIORNAMENTO</i>	626.400,00
- <i>INDENNITA' DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>	1.141.100,00
- <i>RIMBORSO TASSA D'ISCRIZIONE ALBO AVVOCATI</i>	53.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>	8.324.767,43
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI	5.492.267,43
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI	2.832.500,00
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-

TOTALE COMPENSI 14.062.374,48

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2017**

AMMONTARE DEL FONDO		15.264.231,01
(al netto della riduzione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017)		
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		1.083.526,90
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.273.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>337.000,00</u>	3.610.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.335.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>120.000,00</u>	2.455.000,00
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		702.000,00
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		4.133.000,00
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E COPERTURA TUTELA LEGALE</i>		160.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		3.120.704,11
- Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	58.000,00	
	TOTALE COMPENSI	15.264.231,01

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2017**

AMMONTARE DEL FONDO**10.572.922,52**

(al netto della riduzione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017)

IMPORTO DA DESTINARE ALLA:

- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (56,8% DELLE RISORSE)		6.005.000,00
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA	1.605.000,00	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	4.400.000,00	
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (43,2% DELLE RISORSE)		4.567.922,52
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.509.524,00	
(l'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)		
DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 82 C.3 CCNL 01/08/2000)	142.500,00	
- INDENNITA' DI MOBILITA'	175.476,28	
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	882.922,24	
	TOTALE COMPENSI	10.572.922,52



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581
uilpa@inail.it

NOTA A VERBALE

La UIL PA INAIL non sottoscrive l'accordo sulla distribuzione dei fondi per l'anno 2017 non avendo condiviso e firmato il verbale relativo al sistema premiante 2017 in virtù dei motivi segnalati nella nota del 12 luglio 2017.

IL COORDINATORE GENERALE UIL PA INAIL

(Domenico Di Cristo)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Domenico Di Cristo', written over a circular stamp or mark.



Roma, 25 giugno 2018

La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale sull'utilizzo dei fondi 2017, atteso che si mantiene la forbice nella retribuzione accessoria tra professionisti appartenenti al I e II livello differenziato che svolgono le medesime mansioni, la maggior parte dei quali si trova di fatto da anni bloccata nel I livello pur avendo tutti i requisiti per il passaggio al livello superiore.

Rimangono, inoltre, gli intollerabili ritardi nella bandizione e nell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità, a partire da quelli con decorrenza 01/12/2010, secondo gli impegni assunti con l'accordo sindacale 8 ottobre 2010. Ciò nonostante le schede di rilevazione dell'attività svolta relative all'anno 2010 ed agli anni successivi fossero state da tempo compilate, completate e inviate in DCRU, per cui rimaneva la sola fase della bandizione.

Persistono gli squilibri nella redistribuzione dei Fondi e degli sviluppi di carriera e degli inquadramenti, oltre che economici, per i professionisti infermieri e per gli altri professionisti sanitari non medici, penalizzati rispetto a tutte le altre categorie di personale sia amministrativo che sanitario.

IL SEGRETARIO GENERALE

F. to avv. Tiziana Cignarelli