



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## ACCORDO DI ATTUAZIONE DELL'ART. 4 DEL CCNI 10 NOVEMBRE 2009 QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009

Il giorno 14 luglio 2017, alle ore 12, presso il Dipartimento per il personale ha avuto luogo l'incontro, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali della Presidenza della Consiglio dei Ministri rappresentative del personale appartenente alle categorie funzionali, concernente l'attuazione dell'articolo 4 del CCNI 10 novembre 2009 in materia di sviluppi economici all'interno delle categorie.

L'Amministrazione,

nella persona del Segretario Generale pro-tempore

*[Signature]*

e le seguenti Organizzazioni sindacali:

SNAPRECOM

*[Signature]*

CISL FP

*[Signature]*

USB/P.I.

NON FIRMA

S.I.PRE.

NON FIRMA

UGL/PCM

*[Signature]*

FLP

*[Signature]*

UIL/P.A.

*[Signature]*

concordano quanto segue:

in attuazione dell'articolo 4 del CCNI quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 10 novembre 2009 - con il quale sono stati integralmente confermati gli articoli 79 e 80 del CCNL del 17 maggio 2004, con le modificazioni di cui all'art. 11 del CCNL del 31 luglio 2009 - l'Amministrazione procede a concludere nell'anno 2017 lo sviluppo economico all'interno delle categorie A e B per il personale appartenente ai ruoli della PCM, secondo quanto disposto nella Tabella n. 1 dell'allegato A, in relazione alle risorse disponibili sul Fondo Unico di Presidenza (FUP), aventi carattere di certezza e stabilità, stimati in Euro 4.950.000.

*[Handwritten signatures]*



eventuali risorse non utilizzate, derivanti dalla differenza tra le quote di risorse riservate dalle Parti al finanziamento delle progressioni economiche, resteranno nella disponibilità del Fondo Unico di Presidenza secondo la destinazione prevista dal CCNI 2006-2009.

h

SA  
An  
SA  
Ani



**SELEZIONE CONCERNENTE**

**LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE A e B**

**ARTICOLO 1**

1. Destinatario delle procedure per i passaggi economici è il personale appartenente alle categorie A e B dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di prestito presso altre amministrazioni o enti pubblici e privati, che alla data di pubblicazione del bando risulti in servizio ed abbia maturato una permanenza nel parametro retributivo di appartenenza non inferiore a due anni, anche non continuativi.
2. Gli sviluppi economici, finalizzati all'attribuzione dei parametri retributivi immediatamente superiori, avvengono, come previsto dall'articolo 80 del CCNL del 17 maggio 2004, in base ai seguenti criteri oggettivi di valutazione:
  - esperienza professionale maturata e performance lavorativa;
  - titoli di studio e culturali, curriculum.
3. Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando siano stati interessati da provvedimenti disciplinari presso la Presidenza o altra pubblica amministrazione, con esclusione del rimprovero verbale e del rimprovero scritto (censura) previsti dall'articolo 63, comma 1, rispettivamente alle lettere a) e b) del CCNL 17 maggio 2004 ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, salvo che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado ai sensi dell'articolo 80, comma 11, del CCNL 17 maggio 2004, come integrato dall'articolo 11 del CCNL 31 luglio 2009.
4. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare alla data pubblicazione del bando. In questo caso l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore è sospesa e subordinata all'archiviazione del procedimento disciplinare o alla sua definizione con irrogazione di una delle sanzioni previste dall'articolo 63, comma 1, lettere a) e b), del CCNL 17 maggio 2004.
5. Può altresì partecipare alla procedura selettiva con riserva il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare alla data pubblicazione del bando, qualora il predetto procedimento sia sospeso in attesa di definizione del giudizio penale avviato nei suoi confronti. In tal caso l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore è comunque sospesa e subordinata alla definizione del giudizio con formula di piena assoluzione ovvero all'archiviazione per infondatezza della notizia di reato, ed in caso di archiviazione del procedimento disciplinare o della sua definizione con irrogazione di una delle sanzioni previste dall'articolo 63, comma 1, lettere a) e b), del CCNL 17 maggio 2004.

L

*[Handwritten signatures]*



## ARTICOLO 2

1. I posti disponibili cui attribuire il parametro retributivo immediatamente superiore sono ripartiti come da allegata tabella n. 1, che costituisce parte integrante del presente accordo.
2. Nell'ambito della Categoria A, il passaggio ai parametri retributivi da F7 a F8 e da F8 a F9 è riservato, per una quota pari al 20% dei posti disponibili, ai dipendenti in possesso di laurea magistrale e di diploma di master universitario o di corso universitario di perfezionamento *post lauream*, o di dottorato di ricerca o di abilitazione professionale, coerenti con il profilo di inquadramento (articolo 80, comma 10, del CCNL 17 maggio 2004, come introdotto dall'articolo 11 del CCNL 31 luglio 2009).

## ARTICOLO 3

1. I requisiti previsti dai criteri oggettivi di valutazione devono essere in possesso alla data di pubblicazione del bando.
2. Il punteggio è attribuito nella misura massima di 60 punti per candidato, secondo i valori indicati nell'allegata tabella n. 2, che costituisce parte integrante del presente accordo.

## ARTICOLO 4

1. L'Amministrazione provvede ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, mediante comunicazione pubblicata nel sito intranet ed internet della Presidenza del Consiglio dei ministri.
2. Con provvedimento del Segretario Generale è nominata una Commissione di valutazione per la verifica dei titoli e di quanto dichiarato dai candidati in merito ai criteri di cui all'articolo 3. A ciascun candidato è attribuito un punteggio per ognuno dei citati criteri, nonché il relativo punteggio complessivo.
3. All'esito della verifica di cui al comma precedente, l'Amministrazione redige una graduatoria. In caso di *ex aequo*, al fine dell'attribuzione dell'ultimo posto disponibile, è preferito il candidato più anziano di età.
4. Al personale utilmente collocatosi in graduatoria l'attribuzione del parametro retributivo di sviluppo avverrà con decorrenza 1° gennaio 2017.

## ARTICOLO 5

1. Ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, il presente Accordo con i relativi allegati è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri.

L

*[Handwritten signatures]*

sa    GA    Ani



TABELLA n. 1

CATEGORIA	SVILUPPI ECONOMICI	POSTI DISPONIBILI
<b>A</b>	da F8 a F9	69
	da F7 a F8	55
	da F6 a F7	209
	da F5 a F6	132
	da F4 a F5	56
	da F3 a F4	90
	da F2 a F3	14
	da F1 a F2	204
<b>B</b>	da F8 a F9	176
	da F7 a F8	135
	da F6 a F7	89
	da F5 a F6	129
	da F4 a F5	67
	da F3 a F4	26
	da F2 a F3	18
	da F1 a F2	3

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



TABELLA n. 2

**Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno delle Categorie**

CATEGORIA A			PUNTI
CATEGORIA B	Attività svolta nella Presidenza del Consiglio dei ministri	Per anno (o frazione superiore a sei mesi) di servizio prestato nei ruoli della PCM nella categoria di appartenenza	0,50
		Per anno (o frazione superiore a sei mesi) di servizio prestato nei ruoli della PCM in posizioni diverse di categorie inferiori	0,20
	Ulteriore attività svolta nelle Pubbliche Amministrazioni	Per anno (o frazione superiore a sei mesi) di servizio prestato <u>non nei ruoli della PCM</u> nella categoria di appartenenza	0,20
		Per anno (o frazione superiore a sei mesi) di servizio prestato <u>non nei ruoli della PCM</u> in posizioni diverse di categorie inferiori.	0,10
	<b>Totale punti max</b>		<b>15</b>
	Risultati raggiunti nell'anno 2015 dalla struttura di appartenenza	Obiettivo di performance conseguito tra il 91% e il 100%	12
		Obiettivo di performance conseguito tra il 75% e il 90%	10
		Obiettivo di performance conseguito tra il 50% e il 74%	8
	<b>Totale punti max</b>		<b>12</b>
	Attribuzione di incarichi (negli anni 2010-2016)	Per ciascun incarico conferito dall'Amministrazione (1 incarico all'anno per un massimo di 6 incarichi)	0,50
<b>Totale punti max</b>		<b>3</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

*sa* *[Signature]* *Ami*

**CATEGORIA A**

		<b>PUNTI</b>	
<b>Titoli di studio e culturali; curriculum</b>	<b>Titoli di studio</b> punteggio non cumulabile	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	15
		Diploma di laurea triennale	12
		Diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado	8,5
		Diploma quadriennale di scuola secondaria di secondo grado	6
		Diploma triennale rilasciato da istituto professionale	4
	<b>Totale punti max</b>		<b>15</b>
	<b>Titoli culturali</b> punteggi cumulabili	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	4
		Diploma di laurea triennale	2
		Dottorato di ricerca	2
		Master di II livello	1,50
Master di I livello		0,80	
Corso di specializzazione o di perfezionamento con esami finali presso Università o enti equiparati (per anno accademico)		0,30	
Abilitazione per la libera professione o iscrizione agli albi professionali	1,30		
<b>Totale punti max</b>		<b>9</b>	
<b>Curriculum</b> (negli anni 2010-2016)	Pubblicazioni pertinenti con l'attività lavorativa (per ciascuna pubblicazione e per un massimo di 6 pubblicazioni)	0,40	
	Docenze conferite nell'interesse dell'Amministrazione (per ciascuna docenza e per un massimo di 6 docenze)	0,40	
	Corsi di formazione organizzati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri <u>con esame</u> finale (per ciascun corso e per un massimo di 6 corsi)	0,30	
<b>Totale punti max</b>		<b>6</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>		<b>30</b>	

*[Handwritten signatures and initials]*



**CATEGORIA B**

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
 SEGRETARIATO GENERALE  
 UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO  
 DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE  
 VISTO E ANNOTATO AL N. 1813/cont.  
 Roma, 19/07/2017  
 IL REVISORE  
 DIRIGENTE  
 [Signature]

**Titoli di studio e culturali; curriculum**

**Titoli di studio  
punteggio  
non cumulabile**

	PUNTI
Diploma di scuola secondaria di primo grado	8
Diploma triennale rilasciato da istituto professionale	9,50
Diploma quadriennale di scuola secondaria di secondo grado	10,75
Diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado	12
Diploma di laurea triennale	13,50
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	15

**Totale punti max 15**

**Titoli culturali  
punteggi  
cumulabili**

Diploma di laurea triennale	0,90
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1,50
Master di I livello	0,90
Master di II livello	1,50
Dottorato di ricerca	2,50
Corso di specializzazione o di perfezionamento con esami finali presso Università o enti equiparati (per anno accademico)	0,30
Abilitazione per la libera professione o iscrizione agli albi professionali	0,90

**Totale punti max 9**

**Curriculum  
(negli anni 2010-2016)**

Pubblicazioni pertinenti con l'attività lavorativa (per ciascuna pubblicazione e per un massimo di 6 pubblicazioni)	0,40
Docenze conferite nell'interesse dell'Amministrazione (per ciascuna docenza e per un massimo di 6 docenze)	0,40
Corsi di formazione organizzati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri <u>con esame</u> finale (per ciascun corso e per un massimo di 6 corsi)	0,30

**Totale punti max 6**

**TOTALE PUNTI MAX**

**30**

[Signature]

[Signature]

[Signature]