

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Oggi, 2 marzo 2016, la Fondazione ONAOSI – nella persona del legale rappresentante e Presidente pro tempore Dr. Serafino Zucchelli – e le RSA in calce indicate, si sono incontrate per procedere alla sottoscrizione degli impegni assunti con l'accordo di programma del 22.10.2015 (all. 1).

In particolare, in merito ai singoli articoli del predetto accordo di programma, si specifica quanto segue:

- **Art. 1 – Programmazione della Formazione**

Nel rispetto di quanto siglato il 22/10/2015, è stata istituita la Commissione Paritetica per la Formazione, al fine di promuovere la crescita professionale di tutto il personale, con il duplice scopo di favorire l'innovazione e lo sviluppo delle funzioni dell'Ente e valorizzare il personale stesso.

Tale Commissione si occuperà dell'analisi, del monitoraggio e degli esiti dell'attività formativa realizzata secondo il Piano Formativo scaturito dal confronto tra la Fondazione e le OO.SS. firmatarie del presente accordo.

Le parti, altresì, si danno atto che è stata avviata una intensa attività formativa in favore degli Educatori – finanziata *in toto*, previo accordo sindacale aziendale (all. 2), con le risorse disponibili presso il Conto Individuale Aziendale del Fondo Paritetico Interprofessionale – al cui positivo esito, riscontrabile sulla base delle verifiche finali dei docenti impegnati in tale attività, la Fondazione riconoscerà un'indennità educativa di qualificazione di € 60,00 mensili, limitatamente a quanti, inquadrati nelle aree educative, operino presso il Collegio Unico in Perugia o presso i Centri Formativi sul territorio nazionale.

La prossima riunione della Commissione si terrà entro la prima metà del mese di marzo e avrà il compito di analizzare, prioritariamente, il prosieguo dell'attività formativa, anche in riferimento a quanto svolto in riqualificazione delle risorse assegnate di recente alle articolazioni amministrative.

- **Art. 2:** Le parti confermano gli accordi del 17.11.2015 (all. 3) e del 10.12.2015 (all. 4) che hanno ridefinito gli istituti della contrattazione aziendale in materia di:
 1. Turnazione presso le strutture della Fondazione, con particolare riferimento alle attività educative;
 2. PAR 2016;
 3. Indennità mensa;
 4. Premio di anzianità di servizio;
 5. Criteri per l'attribuzione dei benefici sociali e assistenziali.

Le parti, inoltre, confermano che i predetti istituti sono pienamente applicabili dalla data odierna e, pertanto, gli arretrati relativi al ticket restaurant dovranno essere liquidati entro il prossimo mese di marzo.



- **Art. 3:** in materia di *Ottimizzazione degli Organici*, le parti si danno reciprocamente atto degli sviluppi dell'intesa del 10.12.2015 (all. 5); contestualmente, si sottoscrivono un addendum (all. 6) e un'integrazione (all. 7) al predetto accordo (da depositare presso l'INPS) per consentire al più ampio numero di dipendenti interessati l'accesso ai benefici di cui all'art. 4, commi 1-7ter, della L. 92/2012.

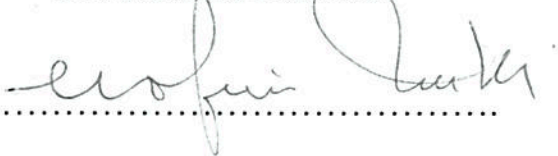
Le parti convengono e stabiliscono che la trattativa per il rinnovo del CIA inizierà entro il 30 aprile 2016. Gli istituti sinora regolamentati ai sensi degli accordi aziendali sottoscritti in data 17/11/2015 e 10/12/2015 verranno ridefiniti alla luce delle previsioni complessive del nuovo CIA ed in attuazione delle eventuali novità introdotte all'esito del prossimo rinnovo della contrattazione collettiva nazionale AdEPP.

La Fondazione ONOASI si impegna a depositare il presente accordo presso la Direzione Territoriale del Lavoro al fine di consentire ai dipendenti che ne presentino i requisiti di usufruire della tassazione agevolata del 10% di massimo € 2.500,00 legati al premio di produttività, come definito dalla c.d. *Legge di stabilità 2016*.

Perugia, 02/03/2016

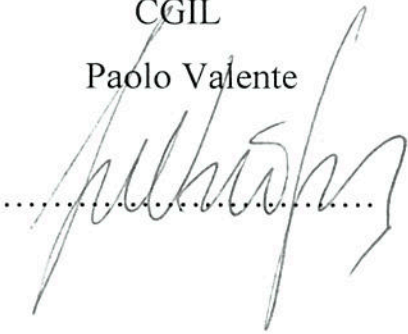
Il Presidente della Fondazione ONOASI

Dr. Serafino Zucchelli



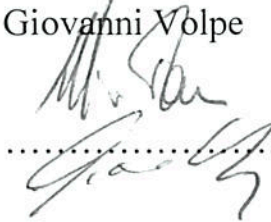
CGIL

Paolo Valente



CISL

Giovanni Volpe



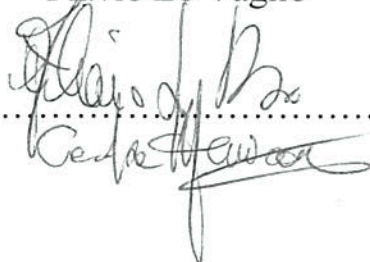
UIL

Michele Moscioni



UGL

Flavio Lo Vaglio



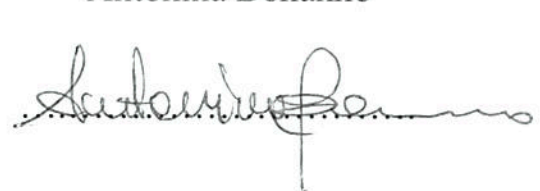
CISAL

Erminia Chiacchierini



USB

Antonina Bonanno



ADDENDUM ALL'ACCORDO SINDACALE AZIENDALE DEL 10/12/2015

Attuativo dell'art. 4, commi 1-7ter, della Legge 92/2012

Oggi, 3 marzo 2016, la Fondazione ONAOSI – nella persona del legale rappresentante e Presidente pro tempore Dr. Serafino Zucchelli – e le RSA in calce indicate, si sono incontrate per procedere alla sottoscrizione del presente addendum all'accordo aziendale del 10/12/2015.

A pag. 2 del predetto accordo è presente il seguente testo:

2. Durata del Piano e dipendenti interessati

Il presente Piano è finalizzato ad accompagnare alla pensione i dipendenti, non dirigenti, che cesseranno il rapporto di lavoro – in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alla speranza di vita, la cui dinamica sarà recepita automaticamente dalla Fondazione – negli anni 2016 e 2017, e sino al 30 giugno 2018, avendo nel frattempo maturato i requisiti ad un trattamento di pensione, di vecchiaia o anticipata, nei quattro anni successivi.

Tale testo è così modificato:

2. Durata del Piano e dipendenti interessati

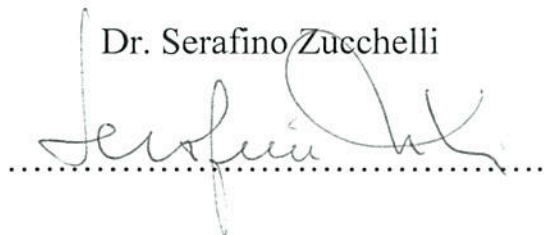
Il presente Piano è finalizzato ad accompagnare alla pensione i dipendenti, non dirigenti, che cesseranno il rapporto di lavoro – in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alla speranza di vita, la cui dinamica sarà recepita automaticamente dalla Fondazione – negli anni 2016 e 2017, e sino al 31 ottobre 2018, avendo nel frattempo maturato i requisiti ad un trattamento di pensione, di vecchiaia o anticipata, nei quattro anni successivi.

Perugia, 16/02/2016



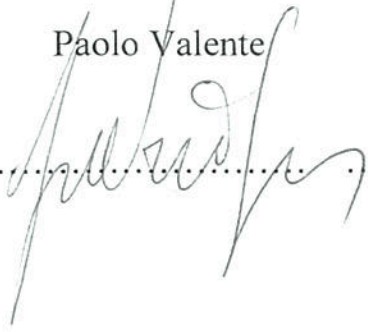
Il Presidente della Fondazione ONOASI

Dr. Serafino Zucchelli



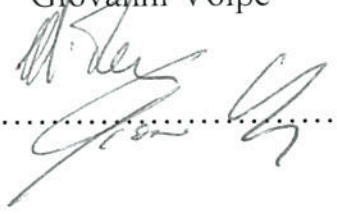
CGIL

Paolo Valente



CISL

Giovanni Volpe



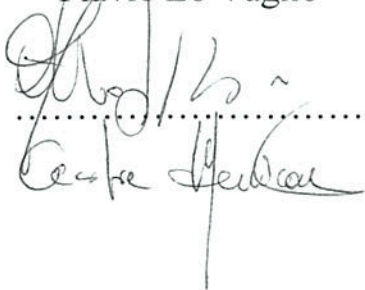
UIL

Michele Mosconi



UGL

Flavio Lo Vaglio



CISAL

Erminia Chiacchierini



USB

Antonina Bonanno



INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE AZIENDALE DEL 10/12/2015

Attuativo dell'art. 4, commi 1-7ter, della Legge 92/2012

Oggi, 3 marzo 2016, la Fondazione ONAOSI – nella persona del legale rappresentante e Presidente pro tempore Dr. Serafino Zucchelli – e le RSA in calce indicate, premesso che:

1. Parte dei dipendenti presenti nell'elenco inserito nell'accordo del 10/12/2015 – già presentato all'INPS nell'ambito delle procedure per il prepensionamento ai sensi dell'art. 4, commi 1-7ter, della Legge 92/2012 – non presenta i requisiti per l'accesso ad un trattamento di pensione nei termini previsti dal predetto accordo;
2. Permane, altresì, l'esigenza evidenziata nell'accordo del 10/12/2015 di consolidare il processo di rideterminazione dell'organico;
3. La dipendente VINERBA ANNA ha manifestato l'interesse ad essere inserita nell'elenco di cui al punto 1 successivamente alla sottoscrizione dell'accordo già presentato all'INPS;

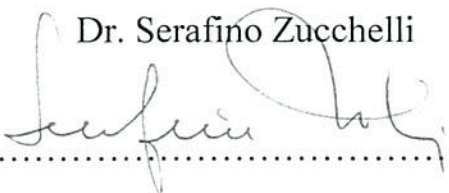
procedono alla sottoscrizione della presente integrazione dell'accordo aziendale del 10/12/2015.

Pertanto, l'elenco di cui al punto 1 in premessa è integrato con il nominativo della dipendente VINERBA ANNA – C.F. VNRNNA55L70C309U.

Perugia, 03/02/2016

Il Presidente della Fondazione ONOASI

Dr. Serafino Zucchelli



.....

CGIL

Pablo Valente



.....

CISL

Giovanni Volpe



.....

UIL

Michele Mosconi



.....



UGL

Flavio Lo Vaglio



Handwritten signature of Flavio Lo Vaglio, written in cursive above a dotted line. Below the dotted line, there is a smaller, less legible handwritten mark.

CISAL

Erminia Chiacchierini



Handwritten signature of Erminia Chiacchierini, written in cursive above a dotted line.

USB

Antonina Bonanno



Handwritten signature of Antonina Bonanno, written in cursive above a dotted line.