



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 26 luglio 2017 ai fini dell'individuazione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti Area I (2006-2009) dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 21 febbraio 2018 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2016 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

EF
de
Allegato
to
to

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

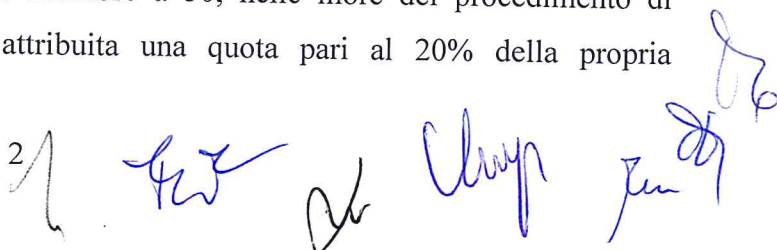
- considerato che l'art. 6 del decreto legislativo n. 141 del 2011 dispone che l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce introdotta dall'art. 19 del d.lgs.n. 150/09 avvenga a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- considerato inoltre che presso questa amministrazione è operativo il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, attraverso cui può essere comunque garantito l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio;
- considerato che si vuole ottenere una premialità in senso meritocratico della dirigenza, senza alcuna predeterminazione del numero massimo dei dirigenti che possono conseguire un determinato punteggio (alto, medio o basso);

le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2016 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti venga erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione.

A tal fine sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema viene stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e viene calcolata con le modalità di seguito indicate la retribuzione individuale di risultato, da erogarsi in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sottoscrizione dell'ipotesi del presente accordo.

Nello specifico le parti hanno deciso che:

A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione, svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo venga attribuita una quota pari al 20% della propria



retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato;

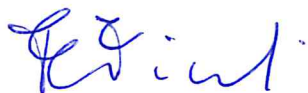
B) le restanti risorse vengano ripartite secondo i seguenti criteri:

- a) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 95 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;
- b) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 94 e 80 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;
- c) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio inferiore a 80 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100.

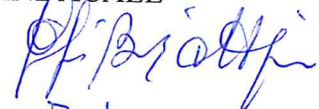
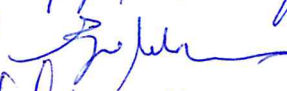
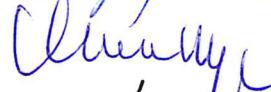

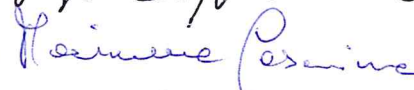

Qualora all'esito del procedimento di valutazione si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procede alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi già percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 26.07.17.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

DIR 

PARTE SINDACALE

DIRSIAT 
DIRSIAT 
FPCAL 
UNADIS 
CISL F.P. 
UIL PA 

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2016

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa	Destinazione fondo per la contrattazione integrativa
<i>Risorse dovute carattere di certezza e di stabilità</i>	
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e indette complessivamente del 10%	7.712.350,04
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D	905.677,33
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	602.932,73
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	807.081,37
Rin. titi 2004- al 2010	728.062,44
Rin anno 2014	31.068,59
Rin anno 2015	53.658,59
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007	800.000,00
Rid. del 20% alle risorse di cui all'art. 1, co.557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co.3 della L. 133/2000	-160.000,00
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 139 del 13.08.2011 conv. con mod. dalla L. n. 146 del 14.09.2011; operata senza apporire riduzioni al fondo, atteso che il numero dei dipendenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.	0,00
Riduzione da apporre per effetto della c.d. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione - anno inizio	-1.264.910,68
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 20bis comma integrato dell'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013	-3.033.473,30
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008	-1,28
a) - Totale risorse fisse - anno 2015	8.188.027,84
Totale risorse fisse - anno 2016	8.242.436,44
1° riduzione ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (risorse fisse)	-55.600,00
<i>Risorse variabili</i>	
Premio di assicurazione	75.988,00
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/07) anno 2016	17.314,68
L. 234/09	0,00
Stanziam. di bilancio D.Lgs. 285/1992: € 800.000,00 il cui 3% è	24.000,00
D.Lgs. 285/1992 - art. 653/59 di € 161.631,00 il cui 3% è	4.848,93
D.Lgs. 285/1992 - art. 93/85 di € 97.738,51 il cui 3% è	2.932,16
b) - Totale risorse variabili - anno 2015	119.574,64
Totale risorse variabili - anno 2016	125.083,77
1° riduzione ai sensi del comma 230 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (risorse variabili)	-5.695,15
Totale fondo per l'anno 2015 da considerare nel "limite-soglia 2015" ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (p.1-b)	8.309.402,40
Totale fondo per l'anno 2016 che non deve superare il valore "limite-soglia 2015" esclusi gli incarichi aggiuntivi	8.367.520,20
1° riduzione ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015	-59.117,72
Incarichi aggiuntivi - cap.341/102 (periodo genn.-dic. 2015)	927.007,34
Incarichi aggiuntivi - cap.341/102 accantonamento derivante da compensa ex art. 92 del D.Lgs. 163/2008 - in attesa di assunzione (vedi art. 13bis della Legge n. 114/2014 di conv. Del D.L. 90/2014), pari a € 65.513,23	-27.756,67
Incarichi aggiuntivi - cap.341/102 accantonamento derivante da compensi di quietanza anziano pari al 50% di € 132.477,05	-65.238,53
Incarichi aggiuntivi - cap.340/13 (periodo genn. - dic. 2016)	115.084,91
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite soglia 2015	948.897,11
2° riduzione ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015	-160.095,93
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2016	9.066.213,65
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2015	9.066.213,65