



Ministero dello Sviluppo Economico

IPOTESI ACCORDO UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2014

La Delegazione di parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

PREMESSO E CONSIDERATO

- *quanto alla consistenza del Fondo unico di amministrazione anno 2014 e alle risorse disponibili per la contrattazione decentrata:*
 - che il capitolo 1700 del bilancio di previsione della spesa del Ministero dello sviluppo economico, per l'anno 2014, dispone di uno stanziamento iniziale di € 9.894.379,00, quale quota fissa del fondo unico di amministrazione e non di € 10.330.936,15, come stimato e richiesto dal Ministero dello sviluppo economico;
 - che con la legge di assestamento 2014 è stata assegnata alla contrattazione integrativa la quota variabile pari ad € 821.206,00 e che, pertanto, le risorse complessive disponibili del Fondo ammontano ad € 10.715.585,00;
 - che l'Amministrazione, con nota n. 28846 trasmessa al Ministero dell'economia e finanze - IGOP - il 17 novembre 2014, ha chiesto chiarimenti in merito alla variazione in negativo apportata allo stanziamento di previsione di parte fissa del Fondo 2014, e la eventuale riassegnazione dell'importo pari ad € 436.557,15, tenuto conto che in sede di assestamento non sono state riconosciute le risorse assegnabili entro il limite di quelle attribuite nell'anno 2010, ai sensi dell'articolo 9, comma 2bis del D.L. 78/2010;
 - che, con nota n. 27302 del 31 ottobre 2014, è stata richiesta al Ministero dell'economia e finanze - IGOP - la riassegnazione, a valere sul Fondo unico di amministrazione 2014, dei proventi relativi alle prestazioni per conto terzi, pari ad € 1.081.324,37;
 - che in ossequio all'unicità della sessione contrattuale, le Parti ritengono di decidere anche circa la destinazione delle eventuali ulteriori risorse assegnabili;

M/S
Rux
a
Filef

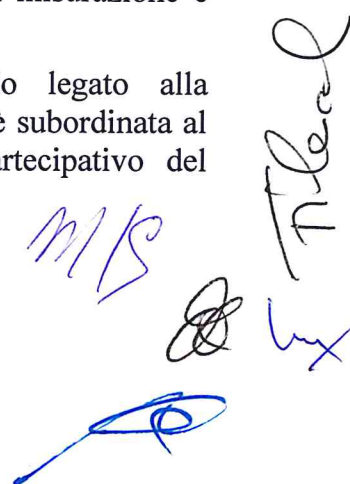
➤ *quanto all'attuale assetto del Ministero che è definito dai seguenti atti organizzativi:*

- decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 2013 n. 158 recante il regolamento di organizzazione del Ministero dello Sviluppo Economico;
- decreto del Ministro dello sviluppo economico 17 luglio 2014 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale del MiSE;
- decreto del Presidente della Repubblica 28 novembre 2008, n. 198, regolamento di definizione della struttura degli uffici di diretta collaborazione del Ministro dello sviluppo economico, in particolare l'articolo 7, comma 5, in base al quale al personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione spetta una indennità accessoria sostitutiva degli istituti retributivi confluiti nel FUA;
- decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*", il cui articolo 10 prevede "l'istituzione dell'Agenzia per la coesione territoriale ed il trasferimento ad essa ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri di competenze del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica e, conseguentemente, delle unità di personale di ruolo e con rapporti di lavoro a tempo determinato per la loro residua durata, del menzionato Dipartimento, ad eccezione di quelle afferenti alla Direzione generale per l'incentivazione delle attività imprenditoriali";
- ai sensi della sopra citata disposizione normativa e nelle more dell'effettiva operatività dell'Agenzia per la coesione territoriale, la contrattazione integrativa a livello di Amministrazione, annualità 2014, definisce il trattamento economico accessorio, in via transitoria e limitatamente a tale sessione, al personale facente parte dell'ex struttura dipartimentale per lo sviluppo e la coesione economica;

➤ *quanto all'istituto della produttività occorre tener conto:*

- del D.M. 10 febbraio 2011 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del MiSE;
- che l'erogazione del trattamento economico accessorio legato alla produttività, quale strumento di riconoscimento del merito, è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e all'effettivo apporto partecipativo del personale;

M/S
T. L. e
by



- *quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:*
- le norme recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare quelle pertinenti alla contrattazione;
 - le clausole del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e relativi bienni economici, e, in particolare, l'articolo 32 che contempla le utilizzazioni prioritarie delle risorse del Fondo unico di amministrazione in sede di contrattazione decentrata;

CONCORDANO

sulle seguenti destinazioni delle risorse del Fondo unico di amministrazione 2014, già stanziato sul capitolo 1700 e in corso di assegnazione:

1. Posizioni organizzative.

La quota del FUA 2014, pari ad € 873.166,00, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, è destinata a finanziare le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 e 19 CCNL 1998/2001.

Il contingente delle posizioni organizzative, formalmente conferite nell'ambito della terza area, è fissato in 330 unità, ripartite secondo le seguenti tipologie:

- 1) 280 di tipo A: funzioni di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.100,00 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP;
- 2) 50 di tipo B: attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 1.400,00, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP.

L'Amministrazione assicurerà informativa alle OO.SS. sulle posizioni organizzative conferite.

2. Indennità

Sono finanziate con le risorse del Fondo unico di amministrazione 2014 le seguenti indennità:

- a) indennità di reperibilità: pari a € 17,35 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da corrispondere, per ciascun turno di reperibilità, al personale addetto ai servizi di carattere generale cui potrà essere richiesto di garantire la reperibilità fuori dell'orario di servizio;

F. T. T. T. T.

lx

MS

[Signature]

- b) indennità per manipolazione sostanze tossiche: nella misura di € 4,00 giornaliera, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'Irap, per un massimo di 11 mesi l'anno;
- c) indennità per radiazioni ionizzanti: nella misura di € 103,29 mensili, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 10 mesi l'anno;
- d) indennità per centralinisti non vedenti: nella misura di € 4,52 al giorno, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per tutti i giorni di effettivo servizio prestato equiparando a presenza, esclusivamente, l'assenza per godimento dei permessi ex art. 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992;
- e) indennità di flessibilità organizzativa: nella misura giornaliera pro-capite di € 8,00, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 140 giorni l'anno, ai dipendenti in servizio presso le strutture dirigenziali di livello generale nel limite massimo, per ciascuna struttura, di € 4.480,00, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP. L'indennità di flessibilità organizzativa è volta a remunerare il disagio del personale che svolge prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro tale da non consentire l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita.

Le indennità dalla lettera a) alla lettera d) sono finanziate con una quota del FUA 2014, pari ad € 139.043,00, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP; mentre la quota del FUA 2014, pari ad € 114.420,00, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, è destinata a remunerare l'indennità di cui alla lettera e).

3. Contrattazione di posto di lavoro

La quota del FUA 2014, pari a € 960.000,00, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, è riservata alla contrattazione di posto di lavoro, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 2006-2009, di cui all'art. 4, comma 3, lett. B), del C.C.N.L. del 16 febbraio 1999, ed è ripartita in proporzione al numero di dipendenti in servizio presso ciascuna sede di RSU.

4. Progetti

Al fine di migliorare le prestazioni collettive ed individuali legate ai servizi istituzionali, le Parti - in attuazione dell'articolo 15 del d.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 158, che prevede il potenziamento degli Uffici relazione con il pubblico (URP) e la creazione di sportelli unici per l'utenza - concordano di stanziare la somma di € 135.752,10 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), per finanziare il progetto finalizzato al "*Potenziamento degli Uffici relazione con il pubblico (URP) ed alla istituzione di sportelli unici*".

5. Cumulabilità

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati nel presente accordo dal punto 1 al 4, ad eccezione delle indennità per particolari posizioni previste da disposizioni normative, di cui alle lett. a), b), c), d), del punto 2.

Le indennità per radiazioni ionizzanti e per centralinisti non vedenti sono cumulabili con una sola delle altre indennità e comunque non fra loro.

L'incumulabilità deve intendersi su base mensile.

6. Produttività

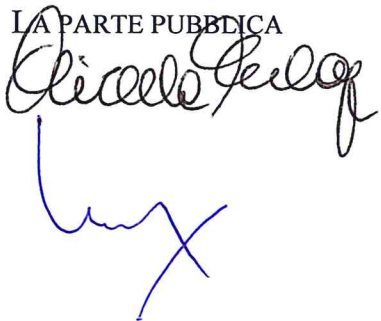
Le risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali di cui ai precedenti punti, incrementate degli ulteriori finanziamenti che confluiranno nel FUA 2014, nonché delle eventuali economie, sono finalizzate alla remunerazione dell'istituto della produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato con D.M.10 febbraio 2011, tenuto conto delle assenze equiparate a presenza come da tabella allegata.

7. Clausola finale

Le parti infine stabiliscono che le risorse che residueranno dopo il pagamento di tutti gli istituti, previsti dai punti precedenti del presente accordo, e le ulteriori risorse che eventualmente confluiranno nel Fondo andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale.

Roma, 20 Gennaio 2015

LA PARTE PUBBLICA



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP T. Lacc. C. C.
CONFSAL UNSA Salvatore Miraglia
UGL-INTESA Antonio de Nohis



Ministero dello Sviluppo Economico

COSTITUZIONE FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2014

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Importi

Risorse storiche consolidate	
CCNL 1998/2001 art. 31 comma 1 - linea 1° ex art.36 e 37 prec. CCNL	4.649.462,06
CCNL 1998/2001 art. 31 comma 1 - linea 2° - quota lavoro straordinario	773.899,82
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 4° spec. disp. normative	17.486,20
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 7° incrementi al personale	0,00
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 9° e 10° - quote procapite	1.235.037,46
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 4° (16.000)	566.010,42
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 2 - (5% compensi straordinari)	234.997,00
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 31, comma 1 - linea 8°	
CCNL biennio economico 2002/2003 art. 23	692.999,62
Totale	8.169.892,58

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° RIA cessati 2000-2010	2.818.670,76
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2°	3.283.434,78
Totale	6.102.105,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Legge 24/12/2003 n.350, art. 3, commi 53,54 e 55 - DPR 25/8/2004	
CCNL 1998/2001 art. 31 (35% lavoro straordinario - Uffici diretta collaborazione)	
CCNL biennio economico 2004/2005 art. 3	641.000,00
CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 articolo 32, comma 1 (0,11%)	151.975,00
Legge n. 266/2005 art. 1, comma 406 (1.550.000)	
CCNL 23-1-2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 (50% -0,39)	
CCNL 23-1-2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 tab.D (50% -0,39)	298.363,00
altre risorse (quote personale proveniente altre Amministrazioni)	1.798.262,91
Incremento Fondo personale Dipartimento Politiche Sviluppo e Coesione	
Integrazione personale ex UPICA (d.l.vo. 273/2002)	
Quota personale proveniente PCM (dip. Turismo) ex d.l.vo 303/1999	
Quota personale proveniente altre amministrazioni ex d.l.vo 300/1999 (enti cooperativi)	
Incremento Fondo per posizioni super attribuite al personale Min Lavoro	
Quota personale proveniente da IPI (assegnato con assestamento 2011)	2.245.348,00
Quota personale proveniente da ex ICE - dmt 58799-2013	3.089.297,75
Totale	8.224.246,66

Totale risorse storiche consolidate ed incrementi vari	22.496.244,78
---	----------------------

Decurtazioni del fondo	Importi
Quota personale trasferito (Dipartimento del Turismo)	-183.000,00
Somme trasferite alle regioni per trasferimento competenze (dpr 112/98)	-66.872,00
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007	-134.914,68
CCNL 1998/2001 art. 32, comma 2 - linea 5° -posizioni organizzative	
CCNL 1998/2001 art. 17 - posizioni super	-2.521.844,62
CCNL 1998/2001 art.32, comma 2 - linea 6 (riqual prof)	-2.229.258,49
CCNL 1998/2001 art. 32, comma 2 - linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree	-7.029.418,84
Totale	-12.165.308,63

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' **10.330.936,15**

SOMMA TRATTENUTA IN PREVISIONE DAL MEF quale acconto art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 (conv. dalla legge 122/2010) riduzione personale in servizio (IMPORTO 2014 € 458.120,00)	436.557,15
---	------------

TOTALE RISORSE FISSE ASSEGNATE DAL MEF **9.894.379,00**

RISORSE VARIABILI ASSEGNATE DAL MEF IN ASSESTAMENTO	821.206,00
---	------------

TOTALE STANZIAMENTO+ASSESTAMENTO 2014 **10.715.585,00**

Quota personale proveniente da ex ICE (Professionisti) IN DETRAZIONE	
Altre risorse variabili nota a IGOP n. 28846 del 17.11.2014	436.557,15
nota a IGOP n. 27302 del 31.10.2014	1.081.324,37
TOTALE FONDO 2014	12.233.466,52

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

Allegato 1

Si ritiene necessario chiarire ai fini dell'erogazione della quota di produttività le diverse tipologie di assenza equiparate a presenza:

- 1) congedo ordinario ivi comprese le festività soppresse;
- 2) riposi compensativi;
- 3) art. 18, comma 2, CCNL 94/97;
- 4) congedo per maternità/paternità (già astensione obbligatoria per maternità ed interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza artt. 16-17-28 d.lgs. 151/2001);
- 5) congedo parentale (ex astensione facoltativa retribuita al 100%);
- 6) assenze per donazione sangue e midollo osseo;
- 7) permessi per lutto;
- 8) permessi per citazione in tribunale su ordine dell'Autorità Giudiziaria;
- 9) permessi retribuiti art. 4 legge 53/2000;
- 10) permessi sindacali retribuiti e distacchi sindacali parziali;
- 11) permessi relativi alla legge 104/92, art. 33, (portatori di handicap e per coloro che assistono familiari con handicap in situazioni di gravità);
- 12) malattia nei casi specifici:
 - infortunio sul lavoro
 - causa di servizio
 - ricovero ospedaliero
 - day-hospital
 - terapie salvavita

M/S
Tiberio
L
G