



*Ministero dell' Ambiente  
e della Tutela del Territorio e del Mare*

**ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO DEL CCNL COMPARTO  
MINISTERI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009 PER  
UTILIZZAZIONE F.U.A. 2016**

Il giorno 5 luglio 2017, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito di convocazione disposta dal Direttore Generale della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, Cons. Roberto Alesse, si sono incontrate:

La Delegazione di parte pubblica presieduta dal Cons. Roberto Alesse

e

la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell' articolo 8, comma 1, del CCNL del 16 febbraio 1999, per la stipula dell' accordo integrativo concernente la corresponsione delle risorse FUA 2016.

**Le Parti come sopra rappresentate :**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante " *Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 luglio 2014, n. 142, recante " *Regolamento di organizzazione del Ministero dell' ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell' Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*";

**VISTO** il Decreto ministeriale in data 19 gennaio 2015, n. 8, recante l' individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;

**VISTO** il CCNL, comparto Ministeri, quadriennio normativo 1998 - 2001 e biennio economico 1999-2000;

**VISTO** il CCNL integrativo del citato CCNL siglato il 16 maggio 2001;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto il 12 giugno 2003;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il biennio economico 2008 - 2009;

**VISTA** la normativa vigente;

*Sp/eri* → *RM*  
*env.*

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo stralcio concernente l'utilizzo del FUA dell'anno 2016, sottoscritta in data 4 aprile 2017;

VISTA la nota prot. n. 3522 del 3 maggio 2017 con la quale è stata acquisita la prescritta certificazione sulle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio;

VISTA la nota prot. DFP 33621 P-4.17.1.14 del 12 giugno 2017 con la quale è stato acquisito il parere favorevole da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica all'ulteriore corso dell'Accordo;

RITENUTO, quindi, di recepire le osservazioni che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha formulato nella citata nota:

## CONVENGONO

di stipulare in via definitiva l'Accordo Integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14 settembre 2007 per l'utilizzazione del FUA dell'anno 2016, sottoscritto in data 4 aprile 2017, secondo il seguente testo definitivo.

### ARTICOLO 1

1. Le risorse del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2016, di cui all'allegata Tabella 1, per l'ammontare complessivo di euro 2.422.689,00, saranno utilizzate secondo le seguenti modalità.

A. L'importo pari al 79% della somma complessivamente disponibile verrà destinato alla corresponsione di un compenso finalizzato al progressivo miglioramento della produttività collettiva e individuale, da ripartirsi come di seguito indicato:

- l'importo pari alla percentuale del 40%, da erogare per la produttività individuale, sarà attribuito al dipendente per il contributo individuale apportato al raggiungimento degli obiettivi assegnati agli Uffici di livello dirigenziale non generale.  
Il relativo compenso sarà corrisposto per intero qualora gli Uffici di livello dirigenziale non generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi attribuiti. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70% verrà erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non verrà erogato alcun compenso.
- l'importo pari alla percentuale del 39%, da erogare per la produttività collettiva, in relazione al contributo individuale apportato dal dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Direzioni Generali, individuati nelle schede allegate alla Direttiva Generale del Ministro sulla attività amministrativa e sulla gestione, rilevato attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance.  
Il relativo compenso sarà corrisposto per intero qualora gli uffici di livello dirigenziale generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi istituzionali. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70% verrà erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non verrà erogato alcun compenso.

B. L'importo pari al 1% verrà destinato al finanziamento di Turni e Reperibilità.

- **TURNI**- L'Amministrazione, come previsto dalla normativa vigente, precisa quanto segue.

L'indennità spetta per ogni turno di lavoro esclusivamente al personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio (07:00 – 20:00). Il numero dei turni effettuabili nell'arco di un mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

L'Amministrazione precisa che l'individuazione delle unità di personale da adibire ai turni deve essere effettuata mediante l'adozione di un ordine di servizio da parte del competente dirigente.

- **REPERIBILITA'**- L'Amministrazione individua in via esclusiva il seguente personale come possibile destinatario:
  - a) personale addetto a servizi di emergenza;
  - b) personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio;
  - c) personale addetto a compiti di relazioni internazionali;
  - d) personale addetto a compiti di diretta collaborazione con l'opera del Ministro, ad esclusione del personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione già destinatario di un'indennità onnicomprensiva;
  - e) personale appartenente alle Direzioni Generali, non ricompreso nelle precedenti lettere, che risulta destinatario di provvedimenti di reperibilità per un numero massimo complessivo per tutti gli addetti di 30 giornate di reperibilità per ciascun mese.

Come previsto dalla normativa vigente, si segnala quanto segue.

Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese e non più di 2 volte di domenica nell'arco di un mese.

Il personale destinatario dell'indennità di reperibilità, ad eccezione del personale addetto alla conduzione delle autovetture di servizio, deve essere stato individuato con ordine di servizio specifico e formale, non ricognitivo, del dirigente competente, da trasmettere alla Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale.

Per l'anno 2016, le risorse complessivamente destinate a tale indennità non potranno superare l'importo di euro 12.000 corrispondente alla somma erogata per la medesima indennità a valere sulle risorse del FUA 2015.

C. La restante quota del 20% verrà riservata alla contrattazione di posto di lavoro di cui all'articolo 4, comma 3, lett. B), e commi successivi, del CCNL 16 febbraio 1999, per finanziare i sistemi di incentivazione del personale, come previsto dal comma 2 dello stesso articolo, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006/2009.

2. Le eventuali eccedenze ed economie nei punti B) e C) del presente articolo confluiranno automaticamente nel punto A), secondo la ripartizione percentuale indicata al medesimo punto A).
3. I compensi previsti al precedente comma 1 non competono né al personale di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né al personale di altre pubbliche amministrazioni, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in servizio presso lo stesso Ministero nell'ambito di Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimentali, comunque denominati, e che, comunque, sia destinatario dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile, destinatari di specifiche indennità, anche se forfetariamente ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.
4. I compensi di cui al precedente comma 1 non competono al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.
5. Le Direzioni/Uffici ministeriali competenti alla gestione delle citate normative di settore o dei provvedimenti equiparati dovranno comunicare i nominativi del personale per il quale opera il

*Spion*

*ur.*

*RAE*

divieto di cumulo di cui ai precedenti commi 3 e 4, alle Direzioni/Uffici presso le quali il personale medesimo è assegnato e presta effettivo servizio. Tali ultime Direzioni/Uffici terranno in considerazione le segnalazioni ricevute dall'Ufficio ministeriale competente alla gestione delle normative di settore o dei provvedimenti equiparati, ai fini della contabilizzazione dei compensi di cui al comma 1 del presente articolo.

6. La Direzione AA.GG e del Personale trasmetterà a tutte le Direzioni e Uffici interessati, nei tempi previsti, un modello unico per la trasmissione dei dati necessari per l'esatta individuazione e per l'erogazione dei compensi individuali, anche per quanto concerne la parte riservata alla quota del 20%, nonché per la ricognizione dei provvedimenti formali ove previsti.
7. Le Direzioni e gli Uffici di competenza avranno cura di consegnare il modello suddetto, completo dei dati richiesti, anche al dipendente interessato.

## ARTICOLO 2

1. Con la presente Ipotesi di Accordo, le Parti si impegnano ad attuare, con decorrenza economica 1° gennaio 2017, le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, utilizzando a tale scopo lo stanziamento FUA, avente carattere di certezza e stabilità, di competenza dell'anno 2017, per un importo non superiore ad euro 800.000, prevedendo un numero di passaggi pari al 65% del totale del personale appartenente al ruolo del Ministero alla data del 31 dicembre 2016.
2. Con successivo Accordo, verranno definiti i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici di cui al comma 1.
3. Le procedure saranno concluse entro il 31 dicembre 2017.
4. Eventuali somme non utilizzate, in tutto o in parte, ai fini delle progressioni economiche confluiranno nella quota FUA destinata alla produttività individuale e collettiva.

## ARTICOLO 4

1. Le Parti concordano che l'Amministrazione fornirà informativa alle OO.SS. sugli esiti della ripartizione del FUA 2016, oggetto del presente Accordo, pubblicando sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito riservato alla contrattazione integrativa, un prospetto riepilogativo riportante, per ogni singola tipologia di indennità e particolare posizione di lavoro, gli importi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, effettivamente liquidati sulla base delle risorse disponibili del Fondo Certificato, delle percentuali previste all'articolo 1 del presente Accordo e dei dati comunicati, con l'apposito modello, dai singoli Uffici per ciascun dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA**  
Cons. Roberto ALESSE

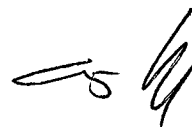
**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL/fp -



---

---



CISL/fps

UIL/pa

FLP

CONFSAL/UNSA

USB/PI(ex RDB PI)

Federazione INTESA

*Giovanni G. Hill*

*Giuseppe S. Ricci*

*Maria Varou*

*SPM*

Tabella 1

Ripartizione delle risorse disponibili del FUA 2016

FONTI

|                                     |                |                |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| A) parte fissa                      | € 1.791.278,59 |                |
| (a detrarre)                        |                |                |
| onere permanente Accordo 21.12.2009 | -€ 10.988,00   |                |
| TOTALE p.f.                         |                | € 1.780.290,59 |
| B) Parte variabile assegnata        | € 642.398,41   |                |
| TOTALE p.v.                         |                | € 642.398,41   |

|                              |                       |
|------------------------------|-----------------------|
| <b>TOTALE GENERALE FONTI</b> | <b>€ 2.422.689,00</b> |
|------------------------------|-----------------------|

IMPIEGHI

|  |        |                |                |
|--|--------|----------------|----------------|
| A) Indennita' di Incentivazione della Produttività                         | 79,0%  | € 1.913.924,31 | di cui:        |
| A.1) Produttività individuale  | 40,50% | € 981.189,05   |                |
| A.2) Produttività collettiva   | 38,50% | € 932.735,27   |                |
| B) Turni e reperibilità  | 1,00%  | € 24.226,89    |                |
| B.1) Produttività individuale  | 0,700% | € 16.958,82    |                |
| B.2) Produttività collettiva   | 0,300% | € 7.268,07     |                |
| C) Contrattazione di posto di lavoro (art. 4, co.3 lett.B CCNL 16.02.1999) | 20%    | € 484.537,80   |                |
| TOTALE GENERALE  | 100%   |                | € 2.422.689,00 |

|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI 2016</b> | <b>€ 2.422.689,00</b> |
|--------------------------------------|-----------------------|

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: *Di/Sci*  
 - Bottom center: *mv.*  
 - Bottom right: *RSE*