



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI LA NAVIGAZIONE GLI AFFARI GENERALI ED IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Ipotesi di accordo stipulato ai fini della individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2017

Il giorno 24 aprile 2018 presso la sede centrale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di via Nomentana n.2 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza per individuare i criteri in base ai quali erogare ai dirigenti di II fascia la retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2017, in conformità a quanto disposto al riguardo dai decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 165 del 2001, come successivamente modificati e integrati, nonché dagli articoli 25 e 26 del CCNL (Area Dirigenza) del 12.02.10.

A tale fine, considerato che si vuole perseguire una premialità in senso meritocratico della dirigenza e che presso questa amministrazione è già operativo il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2017 presso il MIT verrà erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione, che si ritiene idoneo a garantire l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio, e applicando la procedura e i criteri di seguito concordati.

Art. 1

Sulla base delle risultanze dell'applicazione del sistema di valutazione verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione.

Art. 2

La retribuzione individuale di risultato, da erogarsi in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse al momento già accertate e disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle

1

eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sigla della presente ipotesi di accordo, sarà calcolata con le modalità di seguito indicate:

A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione, svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo è attribuita una quota pari al 20% della propria retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato;

B) le restanti risorse saranno ripartite secondo i seguenti criteri:

a) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 95 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;

b) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 94 e 80 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;

c) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio inferiore a 80 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100.

Art. 3

Qualora all'esito del procedimento di valutazione si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procederà alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi eventualmente percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2017 nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

UNADIS *GUGLIELMO MARLONI* *Guglielmo Marloni*

FFCCIL *Roberto Nelli*
Umberto Volpe *Umberto Volpe*

CISL FP *Massimo De Vivo*

CISL FP *Antonio Manno*

2 DIRSTAT
DIRSTAT

Antonio Manno
Antonio Manno

MIT

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2017

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa	Destinazione fondo per la contrattazione integrativa
<i>Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>	
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%	Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.	Quota di retr. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2006-2009 (POMPA e PIRCHIO) (da sottrarre)
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2017 (val lordiss)
Ria dal 2004 al 2013	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli interim (valore lordissimo)
Ria anno 2014	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)
Ria anno 2015	
Ria anno 2016	
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007	
Rid del 20% alle risorse di cui all'art. 1, co.557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co.3 della L.133/2008	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.08.2011 conv., con mod., della L. n. 148 del 14.09.2011; operata senza apportare riduzioni al fondo, atteso che il numero dei dirigenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.	
Riduzione da apportare per effetto della c.d. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione - anno intero	
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2bis come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013	
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008	
Totale risorse fisse - anno 2017	
<i>Risorse variabili</i>	
Premio di assicurazione	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2016	
L. 234/89	esaurita
Stanziamento di bilancio D.Lgs. 285/1992: € 800.000,00 il cui 3% è	
D.Lgs. 285/1992 - dmi 220530/2017 di € 213.000,00 il cui 3% è	
Totale risorse variabili - anno 2017	
Totale fondo per l'anno 2016 da considerare valore "limite-soglia 2016": ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017	
Totale fondo per l'anno 2017 che non deve superare il valore "limite-soglia 2016" esclusi gli incarichi aggiuntivi	
Riduzione ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo genn.-dic. 2017)	
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo genn. - dic 2017)	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi ex art. 92 del D.Lgs. 163/2008 - in attesa di asseverazione (vedi art. 13bis della Legge n. 114/2014 di conv. Del D.L. 90/2014) pari al 50% di € 31.497,46	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quietanze anonime pari al 50% di € 84.160,65 *	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quietanze di incerta natura pari al 50% di € 7.713,81	
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite soglia 2016	
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2017	

Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2017 9.031.870,42

gic

Pen

gic

gic

DICASI:
€ 56.114,28

gic
gic
gic