ITALIAN TRADE AGENCY
ICE - AGENZIA PER LA PROMOZIONE ALL'ESTERO E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE
Ufficio Amministrazione del Personale

IPOTESI DI ACCORDO

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2017

Con il presente accordo viene stabilita la destinazione ai singoli istituti economici accessori delle disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, costituito con Determinazione del Direttore Generale n. 075/17 dell'11/7/2017 per l'importo di **€ 5.870.916**.

Di seguito si dettagliano i contenuti delle varie poste.

Progressioni orizzontali storiche

La quota relativa al costo delle progressioni orizzontali a regime, costituisce - per l'ammontare di **€ 1.065.343** la proiezione di costo da sostenere a tale titolo nell'anno 2017 per il personale dell'Agenzia al netto delle variazioni in diminuzione o in aumento del relativo trattamento economico per effetto di cessazioni, part-time, aspettative ecc.

Sviluppi economici all'interno delle Aree a carico del FUA 2017

Con l'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse del FUA 2016, sottoscritta in via definitiva in data 24/1/2017, sono state programmate le risorse finanziarie da porre a carico del FUA 2017 per la realizzazione di progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza giuridico ed economica dall'1/1/2017, per un ammontare stimato in **€ 99.382** così articolate per fasce:

da AREA III F5	a	AREA III F6	posizioni	6
da AREA III F4	a	AREA III F5	posizioni	15
da AREA III F3	a	AREA III F4	posizioni	9
da AREA III F1	a	AREA III F2	posizioni	24
da AREA II F3	a	AREA II F4	posizioni	11
da AREA II F4	a	AREA II F5	posizioni	1

Per un totale di 66 progressioni economiche orizzontali.

Sulla base di quanto disposto dagli articoli 17 e 18 del CCNL comparto ministeri quadriennio normativo 2006-2009 del 14/9/2007, dalla normativa vigente in tema di progressioni economiche e dall'Accordo ICE Agenzia sulle procedure e criteri per lo sviluppo economico all'interno dell'Area, sottoscritto in via definitiva in data 28/6/2016, sono ammessi a partecipare alla selezione per la progressione economica tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- anzianità nella posizione inferiore di almeno due anni alla data del 31/12/2016 al netto di eventi che prevedono l'interruzione della carriera ai fini dell'anzianità;
- possesso di almeno tre valutazioni nell'arco degli ultimi cinque anni;
- non aver subito procedimenti disciplinari nei due anni precedenti l'indizione della procedura.

Tenuto conto che la decorrenza giuridico-economica delle progressioni economiche orizzontali è fissata al 1 gennaio 2017, i requisiti utili ai fini della formulazione delle graduatorie finali saranno quelli maturati alla data del 31/12/2016.

Via Liszt, 21 00144 Roma, Italia
T +39 0659921 F +39 06 89280310
ae.personale@ice.it www.ice.gov.it
Cod. Fisc. 12020391004

Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio maturata, verrà valutata quella prestata presso altre PP.AA. (nel limite massimo del punteggio attribuito per l'anzianità di servizio) solo in presenza di un attestato che evidenzi i periodi di servizio prestato, le assenze per causali che riducono l'anzianità (aspettative o altro) e la qualità di P.A. dell'Ente che ha rilasciato la certificazione. L'attestazione non è necessaria per i dipendenti transitati nei ruoli dell'ICE Agenzia per mobilità.

Nei casi in cui l'aspirante alla progressione sia in possesso di valutazioni della performance secondo un sistema di valutazione differente da quello in uso presso ICE Agenzia (ad esempio perché ha prestato servizio presso altra P.A., Enti/Organismi) dovrà produrre adeguata documentazione e/o richiedere la rielaborazione della valutazione stessa secondo i criteri stabiliti dalla Delibera CdA ICE n. 303/2010.

Resta inteso che al momento dell'attribuzione della progressione economica sarà escluso il dipendente che nel frattempo abbia subito uno dei provvedimenti disciplinari per i quali è prevista l'esclusione dalla partecipazione, seppur inserito nella graduatoria approvata.

La decorrenza giuridico-economica delle progressioni è fissata al 1 gennaio 2017 subordinatamente all'approvazione della relativa graduatoria da parte del Direttore Generale entro il 31/12/2017 ed alla positiva conclusione della procedura di certificazione prevista dall'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001.

Eventuali residui del costo totale annuo delle progressioni, andranno a confluire nella produttività.

Resta ferma l'applicazione degli esiti della Conferenza dei Servizi del 18 giugno 2014 in ordine al riassorbimento del conseguente miglioramento economico nell'Assegno ad personam eventualmente in godimento al personale ex ICE.

Straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere rese oltre le 250 ore annue ed entro il limite massimo di 440.
Il superamento del limite delle 250 ore è riconosciuto, dietro autorizzazione del Direttore Generale e su richiesta del Dirigente titolare del centro di costo di appartenenza del dipendente, per particolari ed inderogabili esigenze di servizio.

Nell'ambito del FUA viene prevista una posta di **€ 370.000,00** stimata tenendo presente il numero dei dipendenti dell'ICE-Agenzia in servizio presso la sede di Roma e l'Ufficio di Milano, escludendo il personale in aspettativa, comando ed in servizio all'estero, moltiplicato per il costo orario medio del lavoro straordinario. Tale posta è destinata a finanziare le prestazioni di lavoro straordinario che non trovano copertura nell'ammontare previsto per tale finalità in apposita voce del Bilancio di esercizio.

Indennità rischi e disagi

Sono previste nell'ambito dell'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione, le seguenti indennità volte a finanziare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi:

- Indennità addetti al centro stampa e al centralino: € 1.239,50 annui lordi;
- Indennità autisti: € 3.098,74 annui lordi;

L'ammontare complessivo che viene indicato nel quadro di utilizzo è stimato in **€ 12.000,00.**

Indennità per specifiche responsabilità – Posizioni Organizzative

Per tale istituto si rinvia agli appositi criteri e fasce relativi al conferimento e revoca delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 16/2/1999.

Gli importi annui per fascia sono i seguenti:

Fascia A euro 2.581,00
Fascia B euro 2.410,00
Fascia C euro 2.310,00
Fascia D euro 2.000,00

L'importo totale annuo previsto nella relativa voce di utilizzo è pertanto pari a **€ 180.000,00**.

Produttività

La quota del fondo, pari a **€ 4.144.191** non destinata agli istituti contrattuali già concordati, incrementata dalle economie di ogni voce indicata nel quadro di utilizzo che risulteranno a fine anno, è destinata a finanziare l'incentivazione alla produttività individuale, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 del DL 112/08 convertito nella L. 133/08.

Si prevede una erogazione pari al 50% della posta destinata a tale istituto, a seguito della valutazione infrannuale - prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ICE Agenzia – dei comportamenti messi in atto per l'avanzamento dei lavori rispetto agli obiettivi programmati.

A seguito della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, mediante una valutazione finale dei risultati conseguiti e dei comportamenti tenuti nel corso dell'intero anno 2017, sarà erogato ai dipendenti il saldo della premialità, a concorrenza del restante 50% della posta.

Non hanno diritto alla erogazione della premialità i dipendenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore ai 40 giorni nell'anno di riferimento.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FUA 2017	
Descrizione	*Importi*
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Posizioni organizzative	
Progressioni orizzontali storiche	1.065.343
Indennità turno, rischio, disagio ecc.	
Mobilità	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	**1.065.343**
Destinazioni contrattate dal CI di riferimento	
A) Progressioni economiche orizzontali Artt.17 e 18 CCNL Ministeri	99.382
B) Posizioni organizzative - contr	180.000
C) Indennità turno, rischio, disagio ecc. - contr	12.000
D) Compensi per lavoro straordinario	370.000
E) Produttività/performance individuale - contr	4.144.191
Totale Destinazione contrattate dal CI di rif.to	**4.805.573**
Totale FUA	**5.870.916**

ITALIAN TRADE AGENCY
ICE - AGENZIA PER LA PROMOZIONE ALL'ESTERO E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE
Ufficio Amministrazione del Personale

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e agli accordi vigenti al momento dell'indizione della procedura selettiva in oggetto.

Nelle more dell'applicazione di eventuali modifiche e integrazioni e fino alla stipula di un nuovo accordo tra le parti, il presente documento resta valido ed efficace a tutti gli effetti di legge.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

FP CISL

UILPA

FLP

USBPI

CONFSAL UNSA

Sede, 24/07/2017

Via Liszt, 21 00144 Roma, Italia
T +39 0659921 F +39 06 89280310
ae.personale@ice.it www.ice.gov.it
Cod. Fisc. 12020391004

FILP
FEDERAZIONE INDIPENDENTE LAVORATORI PUBBLICI

Coordinamento Nazionale
FLP MISE-ICE

FLP
FEDERAZIONE LAVORATORI PUBBLICI E FUNZIONI PUBBLICHE

00144 ROMA-Via Liszt, 21
tel. 06/54444414
e-mail flp@ICE.it

Segreteria Nazionale

NOTA A VERBALE

La FLP, pur convinta della necessità di ripartire il FUA 2017 nei diversi istituti a favore dei dipendenti non sottoscrive l'ipotesi di accordo.

La FLP, sebbene favorevole a un sistema di valutazione della performance partecipato e oggettivo, stigmatizza il fatto che Il sistema attualmente utilizzato dall'Agenzia, identico nella sostanza a quello del soppresso istituto venga applicato in modo arbitrario, senza tener conto delle risorse effettivamente disponibili con valutazioni del personale spesso ingiuste e "de facto" svincolate da merito e produttività.

Non condivide, inoltre, l'impostazione e i contenuti dell'accordo sule procedure e i criteri per gli sviluppi economici all'interno delle Area che ha dato un grossissimo peso alla valutazione della performance a discapito di parametri maggiormente oggettivi.

La presente nota va allegata al testo dell'accordo.

FLP MISE – ICE
Il Coordinatore Generale aggiunto
Antonella Corinaldesi

24.07.2017