

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI****ANNO 2017****PREMESSA**

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, preso atto che la retribuzione di parte fissa è determinata sulla base del CCNL del comparto Ministeri e che la retribuzione di parte variabile è suddivisa per posizione dirigenziale secondo le seguenti fasce: determinazioni nn. 039/13, 039/14, 055/15 e 069/15:

Fascia A	euro	30.000,00
Fascia B	euro	25.000,00
Fascia C	euro	670,00;

il cui ammontare complessivo, pari ad € **1.079.138**, è finanziato nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito per l'anno 2017 con Determinazione del Direttore Generale n. 075/17 dell'11/7/2017 in € **1.781.683**, le parti concordano la seguente

**IPOTESI DI ACCORDO**

con la quale viene stabilita la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2017, pari ad € **1.781.683**.

**Retribuzione di risultato ed incarichi ad interim**

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad € **702.520**, sulla quale gravano gli incarichi ad interim, nonché la remunerazione prevista nell'ammontare massimo di € **12.000,00**, destinata al Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza (circ. 1/2013 della Funzione Pubblica), a seguito di specifico processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale.

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 61 del CCNL 2002 – 2005 dell'Area I della Dirigenza, il trattamento economico complessivo del dirigente, per il periodo di sostituzione è integrato - nell'ambito della retribuzione di risultato - di un ulteriore importo stabilito nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Viene retribuito un solo incarico ad interim. Eventuali ulteriori incarichi vengono svolti senza integrazione retributiva; in questo caso viene comunque riconosciuta la percentuale del 20% sulla retribuzione di posizione prevista per quello che tra i vari incarichi presenta la retribuzione variabile più elevata.

Oltre il 39% del fondo viene pertanto destinato alla retribuzione di risultato nel pieno rispetto delle previsioni contrattuali.

**Incarichi aggiuntivi**

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

La retribuzione di risultato sarà collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009.

Le eventuali economie rilevate a fine anno nell'ambito della retribuzione di posizione, sono destinate a finanziare la retribuzione di risultato, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 del DL 112/08 convertito nella L. 133/08.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

Nel rispetto del CCNL della dirigenza dell'Area I 2006/2009, primo biennio art. 26 comma 3, l'erogazione massima del premio riguarderà non più del 30% del personale interessato.

<b>Fondo retribuzione di posizione e risultato</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
Retribuzione di posizione - parte fissa	449.758
Retribuzione di posizione - parte variabile	629.380
Retribuzione di risultato	
Oneri a carico amministrazione - Incarichi aggiuntivi art. 60 c. 2 CCNL 21/04/2006	25
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>1.079.163</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di Rif.to</i>	
Retribuzione di posizione - parte variabile - contr	
Retribuzione di risultato	702.520
Altri istituti non compresi fra i precedenti - contr	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>702.520</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.781.683</b>

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Borgatti  
Beigler  
Ugo Orvieto  
U. Uetto

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE Zanichelli

FP CGIL Delfino

FP CISL Serie Stelle

UILPA Luca Velardi

FLP Luca Velardi

CONFSAL UNSA Salvatore Mignola

Sede, 24/07/2017



# Coordinamento Nazionale FLP MISE-ICE



00144 ROMA-Via Liszt, 21  
tel. 06/54444414  
e-mail flp@ICE.it

Segreteria Nazionale

## NOTA A VERBALE

La FLP, pur convinta della necessità di ripartire i fondi 2017 nei diversi istituti a favore dei dirigenti non sottoscrive il relativo accordo.

Ciò, per diversi motivi il primo dei quali, è rappresentato dal **profondo e totale dissenso** sia circa **il sistema di valutazione della performance** utilizzato nell'Ente, identico nella sostanza a quello del soppresso Istituto, sia per quanto riguarda la sua concreta applicazione.

Tale sistema ha, infatti, prodotto conseguenze inaccettabili: **target non verificabili in Sede, target imposti agli uffici della rete senza contraddittorio, mancata considerazione delle risorse effettivamente disponibili, valutazioni spesso arbitrarie e "de facto" svincolate da merito e produttività.** La FLP, proprio in quanto convinta della necessità di un sistema di valutazione della performance **serio e oggettivo**, non condivide il metodo attuale, che è l'esatto contrario di ciò che equità, trasparenza e efficacia imporrebbero, a cominciare da un OIV monocratico, formato da un funzionario dell'agenzia ICE!

**La scrivente sigla non condivide, infine, le modalità e i principi che ispirano la ripartizione delle posizioni in fasce, né il loro peso,** fattori che finiscono per premiare eccessivamente alcuni e penalizzare altri, anche qui in modo assolutamente non collegato alle effettive responsabilità gestionali e amministrative.

Tale ingiusta ripartizione dell'indennità di posizione conduce a conseguenze inaccettabili in termini di equità considerando che la retribuzione di risultato viene ripartita solo tra i dirigenti in servizio in Italia a fronte di un fondo costituito in base alla totalità dei dirigenti, inclusi quindi i 20 in servizio all'estero.

L'elevata indennità di posizione e la retribuzione di risultato che arriva fino a premi individuali di 40.000 euro in un anno conduce ad elevatissime sperequazioni dei trattamenti economici.

La presente nota verbale va allegata al testo dell'accordo.

24.04.2014

FLP MISE - ICE  
Il Coordinatore Generale aggiunto  
Antonella Corinaldesi

